GMR-jaarverslag schooljaar 2025-2026

1. Algemene informatie over de GMR

In dit jaarverslag blikken we (de GMR) terug op de inzet van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) binnen INOS. De GMR is het medezeggenschapsorgaan op centraal niveau. Deze raad heeft op grond van de WMS (Wet Medezeggenschap Scholen) advies- en instemmingsrecht op beleid dat een meerderheid van de scholen aangaat.

2. Samenstelling van de GMR

De GMR bestaat dit schooljaar uit 8 leden namens het personeel en 8 leden namens de ouders vanuit de INOS-scholen. Aan het eind van 2026 was de GMR als volgt samengesteld:

Namens de ouders:

Jeroen de Ridder	SO Het Kasteel/De Spoorzoeker
Melissa van Groenendael	Kbs Sinte Maerte
Sara Chekh Ibrahim	Kbs de Burchtgaarde
Victor van Oudheusden (vice-vz.)	Kbs de Zandberg
Arno Broeders	Kbs de Werft
Marlies van Vlimmeren	SO Het Kasteel
Hille van der Kaa	De Avonturier
Marjolein van Dort	Kbs Sinte Maerte

Namens het personeel:

Marloes Mikx (voorzitter)	Kbs Sinte Maerte
Sylvia de Graaf	Breda College
Sara van der Pol	Kbs de Werft
Milou van Ravensberg	Kbs Sinte Maerte
Inge Meeldijk	Kbs de Weilust
Vivian Maas	Kbs de Parel
Patty Oomen	Kbs Jacinta
René Schreuder	Ons SBO

De GMR wordt ondersteund door Petra Haverman, ambtelijk secretaris.

Aan het einde van het schooljaar hebben we afscheid genomen van Marlies van Vlimmeren, Hille van der Kaa, Sarah Chekh Ibrahim, Vivian Maas en Inge Meeldijk. Wij danken hen voor de fijne samenwerking en waardevolle bijdrage aan de GMR.

4. GMR-vergaderingen en -bijeenkomsten

Dit schooljaar kwamen we 10 keer samen. Daarvan hebben we vijf keer met het College van Bestuur (CvB) en één keer met de Raad van Toezicht (RvT) samengezeten. Daarnaast zijn we met de RvT op locatiebezoek geweest. En bespraken onze werkgroepen Financiën, P&O en O&K specifieke beleidsonderwerpen ter voorbereiding op de besluitvorming. De werkgroep Communicatie is meerdere keren bij elkaar gekomen.

5. Algemene terugblik

Voor u ligt het jaarverslag van de GMR. Een jaar waarin we als GMR, samen met het CvB, de medezeggenschapsraden (MR'en), de RvT en alle andere betrokkenen, kritisch en constructief hebben meegedacht over het beleid van INOS. Samen zorgen we voor het borgen van de kwaliteit van onderwijs en het creëren van een fijne leer- en werkomgeving voor onze leerlingen en collega's.

We merken dat de MR'en ons weten te vinden met vraagstukken die alle leerlingen, ouders of collega's aangaan. Een terugkerend thema dit jaar was het meedenken over de ontwikkeling van het nieuwe Koersplan. Verder hebben we gesproken over zaken als loting op scholen waar letterlijk geen ruimte meer is voor meer leerlingen, talentenontwikkeling voor personeel, uitbreiding van het functiehuis, temperatuur en klimaat op scholen en nog vele andere zaken.

We willen het CvB bedanken voor de transparante samenwerking. Ook gaat onze dank uit naar onze achterban: de leerlingen, de ouders en alle collega's die zich dagelijks inzetten op al onze scholen. Jullie input is onmisbaar voor ons.

We namen dit jaar ook afscheid van verschillende GMR-leden op verschillende momenten. We zijn heel blij om te kunnen zeggen dat we 5 enthousiaste leden mogen verwelkomen in het nieuwe schooljaar.

Met dit jaarverslag kijken we terug op het schooljaar 2025-2026. We kijken met trots terug op de fijne samenwerking met alle partijen en op wat we samen hebben bereikt. We gaan met frisse energie en een scherpe blik het nieuwe schooljaar tegemoet.

Namens de GMR van INOS

Marloes Mikx
Voorzitter GMR

6. **Terugblik ontwikkelpunten**

- Warm welkom: Alle nieuwe leden zijn aan het begin van het schooljaar uitgenodigd voor een introductiebijeenkomst. De nieuwe leden zijn bijgepraat over de gang van zaken binnen de GMR. Er is gekeken naar de communicatiekanalen en de toegang hiertoe. De bijeenkomst werd als zeer zinvol en prettig ervaren. We gaan dit herhalen in het nieuwe schooljaar voor onze nieuwe leden.
- Tweerichtingsverkeer RvT-GMR: De RvT komt doorgaans vooral informatie halen, De GMR heeft aangegeven dat zij ook graag informatie van de RvT ontvangt. Hierin hebben de GMR en RvT elkaar opgezocht wat bijvoorbeeld heeft geleid tot meer interactie in de laatste vergadering met RvT.
- Tijdig aanleveren stukken: Dit is een blijvend punt van aandacht. We doelen hiermee op stukken van de GMR naar de achterban en stukken vanuit het CvB naar de GMR. We zijn ons er van bewust dat het soms niet mogelijk is om stukken tijdig aan te leveren vanwege zaken die zich plots voordoen. Een voorbeeld hiervan is de schoolsluiting vanwege extreme hitte.
- Communicatie achterban: Er is een werkgroep communicatie opgericht. De belangrijkste vraag voor hen was: Wat kunnen we doen om de GMR binnen de scholen en bij ouders meer in beeld te krijgen? Deze werkgroep heeft meerdere zaken op zich genomen. Zoals invulling GMR-MR-avond, MR basiscursus, organiseren en begeleiden verkiezingen en het aanleveren van stukken voor de INOS-nieuwsbrief. We gaan deze werkgroep voortzetten in het nieuwe schooljaar.

7. Besproken onderwerpen

Financiën

- De incidentele aard van het positieve resultaat 2025
- De inzet van het eigen vermogen

- Afhankelijkheid van tijdelijke middelen
- Personeelslasten, formatie en werkdruk
- Voortgang van strategische projecten
- ICT en informatiebeveiliging
- Tijdige betrokkenheid van de GMR via onder andere de kaderbrief.

P&O
- Protocol personeelsactiviteiten
- Uitbreiding functiehuis
- Talentontwikkeling
- CAO
- Stagevergoeding
- Programmaleider kansengelijkheid
- Stafdirecteur onderwijs en kindontwikkeling
- Verzuim

Onderwijs:
- Terugkoppeling inspectiebezoeken
- Evidence informed leren
- Resultaten doorstroomtoets alle scholen inclusief driejaarlijks gemiddelde
- Data-verschillen tussen eindtoetsen Iep – AMN en LIB

RvT
- Bezoek Junior Techniek College
- Terugblik inclusief onderwijs
- Klimaat en hitteprotocol
- Organisatie verkiezingen

Algemeen
- Huishoudelijk reglement
- Verkiezingen nieuwe ouder- en personeelsgeleding
- Ingekomen post vanuit scholen
- Koersplan 2027-2031
- INOS - Kober label
- Vakantierooster 2026-2027
- Gewijzigd toelatingsbeleid
- Klimaat
- Aanbesteding schoonmaak

Aanwezigheid GMR-leden buiten de vergaderingen:
- Jaarlijks bezoek MR-vergaderingen door contactpersonen
- Kennisevenement transitie arbeidsmarkt, 5 september 2025
- Stakeholdersdiner i.h.k.v. het nieuwe koersplan, 20 november 2025
- Kennisevenement anders organiseren, 21 november 2025
- Jaarlijkse bijeenkomst Breedsaam, 4 februari 2026
- Kennisevenement anders organiseren: werken in complementaire teams, 4 maart 2026

8. **Door de GMR gegeven adviezen en besluiten waarmee is ingestemd.**

Hierna staan de in 2025/2026 gegeven adviezen op adviesaanvragen en besluiten waarmee de GMR heeft ingestemd.

Positief gegeven adviezen op adviesaanvragen:

Betreft	Datum
INOS begroting - meerjarenraming 2026-2029 (MJR)	11-12-2025
Vakantierooster 2026-2027	19-01-2026
Gewijzigd toelatingsbeleid	10-03-2026

Instemmingen:

Betreft	Datum
Uitbreiding functiehuis	11-12-2025
Protocol personeelsactiviteiten	11-12-2025
Aanpassing beleid talentontwikkeling	11-12-2025
Bestuursformatieplan 2026-2027	19-05-2026
Stagevergoeding	25-06-2026
Koersplan 2027-2030	25-06-2026

9. Vooruitblik op schooljaar 2026/2027:

- Warm welkom aan nieuwe leden
- Nieuw lid Raad van Toezicht, deelname sollicitatie-commissie
- Telefoonbeleid personeel
- INOS - Kober-label
- Toelatingsbeleid / evaluatie loting scholen