



Ik ben, omdat wij zijn!

Notulen GMR

Datum 19-05-2026
Tijd 19:30 - 21:10
Locatie Centrale Hal, Reduitlaan 31, 4814 DC Breda
Voorzitter Marloes Mikx
Bijlagen
Agendabundel
2026-05-19_GMR_Notulen

0 Agenda en opening

19:30

1 INOS Kober label

19:35

Bijlagen:

20260414 Overleg RvT en 19-05-2026 GMR INOS

Notulen:

Door afwezigheid van Anneke wordt dit agendapunt doorgeschoven naar de GMR-CvB vergadering van 25 juni.

2 Mededelingen

20:20

2.1 Notulen vorige vergadering vaststellen

Bijlagen:

260416_Concept_GMR-CvB_Notulen

Notulen:

Afspraak binnen de GMR om uiterlijk 22 mei eventueel te reageren op de conceptnotulen van 16 april. Zijn er geen opmerkingen dan worden ze beschouwd als vastgesteld. *(opmerking 1 juni: Inmiddels zijn op 22 mei de notulen van april vastgesteld)*

2.2 Huishoudelijk reglement vaststellen

20:30

Bijlagen:

260408_Concept_Huishoudelijk_reglement_GMR_

Notulen:

Er zijn geen opmerkingen op het concept huishoudelijk reglement binnengekomen. Er is aan tafel nog wel een korte discussie over de tekst over het aantal leden. In artikel 1 staat dat de GMR bestaat uit 8 ouderleden en 8 personeelsleden. In het GMR-statuut staat een aantal van in totaal 14 leden. Daarom wordt deze zin aangevuld met de volgende tekst: "Het minimaal aantal leden van 14 is hiermee aangevuld om continuïteit te waarborgen wanneer één van de leden onverhoopt voortijdig de GMR verlaat". Na deze aanpassing is het huishoudelijk reglement vastgesteld.

3 Werkgroepen



Ik ben, omdat wij zijn!

Notulen:

Werkwijze werkgroepen GMR

De voorzitter geeft aan dat de bedoeling is om de verslagen vanuit de werkgroepen formeel in word uit te werken. Inclusief logo, aanwezig, datum etc. De verslagen delen binnen je werkgroep en vervolgens opslaan in de GMR-bibliotheek bij de werkgroep.

3.1 Financiën

20:35

Actiepunten:

vooroverleg: aanbesteding schoonmaak

Notulen:

Aanbesteding schoonmaak

In het overleg van 31 maart van de werkgroep financiën is naar aanleiding van vragen over de schoonmaakkosten kort toegelicht dat vanaf het najaar van 2025 een Europees aanbestedingstraject voor schoonmaak is doorlopen. Daarbij zijn scholen eerst bevraagd op aanvullende wensen, daarna is besloten de bestaande contracten niet te verlengen en in april 2026 is de nieuwe gunning bekendgemaakt. Ook is toegelicht dat vanaf 1 juni 2026 wordt gewerkt met een inspanningsgericht contract in plaats van een resultaatgericht contract.

De GMR-leden menen nu niet voldoende inhoudelijke info te hebben over de aanbesteding. Het CvB heeft aangegeven dat de GMR zicht krijgt in de ins en outs van het proces. De GMR is o.a. benieuwd welke afwegingen er zijn geweest en welke gunningscriteria er zijn gehanteerd. De werkgroep gaat een gedetailleerder verslag aanvragen bij Anne-Will. De GMR-voorzitter neemt het mee terug naar het vooroverleg.

3.2 Onderwijs en Kwaliteit

20:40

Notulen:

De werkgroep O&K is dit schooljaar eenmaal bij elkaar gekomen. Op 18 juni is het volgende overleg. Hierbij zal de nieuwe stafdirecteur Onderwijskwaliteit en Kindontwikkeling, Arjan Blansjaar, aansluiten. Thema's in de werkgroep zijn o.a. de doorstroomtoets en de data-analyse. Ook willen ze meer gaan kijken naar evidencebased onderwijs.

3.3 Personeel en Organisatie

20:40

Notulen:

Geen opmerkingen.

3.4 Communicatie

20:40

3.4.1 Verkiezingen

Actiepunten:

herziening GMR-reglement



Ik ben, omdat wij zijn!

Notulen:

Voor de 2 openstaande vacatures in de personeelsgeleding hebben zich 5 kandidaten aangemeld. Voor de 4 openstaande vacatures in de oudergeleding zijn er 7 kandidaten. In de evaluatie neemt de werkgroep mee om duidelijk vast te leggen hoe om te gaan met te late aanmeldingen, en of het moment van aanmelden wordt bepaald op basis van de interesse-uiting of de ingediende motivatie.

Tijdslijn verkiezingen

- 20 mei: Toezending van de stemformulieren aan de MR-leden.
- Tot en met 31 mei: Gelegenheid tot stemmen.
- Uiterlijk 15 juni: Bekendmaking van de uitslag. Alle kandidaten worden hierover persoonlijk telefonisch geïnformeerd.

3.4.2 Artikel medewerkersnieuwsbrief

Notulen:

Er zijn "Wist je dat de GMR....." uitgewisseld voor de volgende INOS medewerkersnieuwsbrief. De deadline voor aanlevering is 27 mei.

4 Ingekomen post

20:45

Actiepunten:

vooroverleg: gebruik privételefoon

Notulen:

Privételefoon: Er is een vraag binnen over het gebruik van de privételefoon in verband met de verschillende authenticators. In het vooroverleg gaat de GMR navragen wat het beleid is ten aanzien van het gebruik van de privé telefoons. Daarnaast wil de GMR graag meer duidelijkheid over de richtlijnen met betrekking tot foto's van leerlingen op je privételefoon. Al eerder heeft het CvB toegezegd hiervoor beleid te formuleren.

5 Klimaat

20:50

Bijlagen:

260222 Uitzoekwerk klimaat scholen

Actiepunten:

Vooroverleg: klimaat

Notulen:

Vanuit verschillende scholen zijn er vragen en klachten binnengekomen over het binnenklimaat op school. De GMR blijft hiervoor aandacht vragen bij het CvB. De GMR is hier al langer mee bezig en heeft hierover contact gezocht met andere GMR-en in de regio en de PO-raad. Een van de GMR-leden heeft het een ander uitgezocht over de regelgeving omtrent het klimaat. Dit zal de GMR delen met het bestuur. De GMR wil op een rij zetten wat er wel en niet mag bij hitte. Tijdens de vergadering komt er een hitteprotocol ter tafel. Hieruit blijkt o.a. dat scholen zelf een tropenrooster mogen instellen zoals het CvB ook al eerder had aangegeven.



Ik ben, omdat wij zijn!

6

Rondvraag en sluiting

21:05

Notulen:

- Op 19 mei zond "Een vandaag" een item uit over inclusief onderwijs. Wellicht interessant: <https://eenvandaag.avrotros.nl/artikelen/docenten-hebben-twijfels-bij-inclusief-onderwijs-maar-op-deze-school-werkt-het-wel-163692>
- De GMR-leden hebben geen overzicht van de actiepunten en de terugkoppeling vanuit het CvB. De actiepunten staan in Ibabs en zijn alleen te zien voor de verantwoordelijken. We bekijken of het mogelijk is om bij de notulen de openstaande actiepunten toe te voegen. Daarnaast komen de openstaande acties voortaan als vast agendapunt terug in het vooroverleg met het CvB. Daarna worden deze teruggekoppeld in de GMR-vergadering.