

Notulen GMR-CvB

Subtitel	GMR-CvB
Datum	16-04-2026
Tijd	19:30 - 20:00
Locatie	Centrale Hal, Reduitlaan 31, 4814 DC Breda
Voorzitter	Marloes Mikx
Bijlagen	
Agendabundel	

0 19:30 Verdiepend gesprek : Conceptteksten INOS Koersplan 27-30 inclusief tijdpad - ter bespreking

Bijlagen:

Koersplan 2027-2030 TOTAAL_DEF070426

Tijdpad koersplan 2027-2030

Notulen:

Het concept van het Koersplan is gepresenteerd. Dit concept is voorgelegd aan de Raad van Toezicht (RvT), beoordeeld door de directeuren en er was een meeleessessie met diverse scholen. We werken in een samenleving waarin mensen elkaar steeds moeilijker kunnen vinden. De komende koersperiode is een fase van verdieping en versterking van de ingeslagen weg.

De nadruk ligt op onderlinge samenwerking, anders organiseren, en de verbinding met jeugdhulp en ouders. Er is een duidelijke roep vanuit de scholen voor meer sociale veiligheid. Daarnaast blijft de verdieping van basisvaardigheden een prioriteit.

Het Koersplan is richtinggevend voor de stichting, de concrete vertaalslag wordt op de scholen zelf gemaakt. In juni wordt het koersplan ter instemming aangeboden. Het CvB legt de GMR twee vragen voor: Wat is de algemene indruk van de platte tekst en zijn er nog dingen die de GMR-leden mee willen geven? Hieruit kwamen de volgende reacties:

- De thema's uit de afgelopen vier jaar zijn goed herkenbaar. Het is fijn dat hier al kennis over is en dat de scholen deze kunnen gaan verdiepen. Dit roept nieuwsgierigheid op, maar ook de vraag: "Hoe gaan we dit concreet realiseren?"
- In de tekst wordt de GMR genoemd, maar de MR niet expliciet. Geadviseerd wordt om de rol van de MR duidelijker te benoemen, met name met het oog op het schoolplan.
- Er zijn verschillen in de concreetheid van de stappen. Het CvB geeft aan dat de scholen een handreiking ontvangen om de koers te vertalen naar hun eigen schoolplan.
- Er is een suggestie gedaan om de term 'burgerschap' te verbreden naar '(wereld)burgerschap'. Dit vindt het CvB als een waardevolle aanvulling.

Ik ben, omdat wij zijn!

Het CvB benadrukt de uitdaging in het versterken van de collectieve kracht (bijv. teamgericht organiseren) en het werken op basis van data. Daarnaast zijn er hoge verwachtingen van het werken met Sterke Lokale Teams (SLT).

1 Opening door voorzitter GMR

Notulen:

Geen mededelingen.

1.1 Mededelingen GMR

Notulen:

Geen mededelingen.

1.2 Mededelingen CvB - ter informatie

Notulen:

- Er is een stafdirecteur Onderwijs- en Kindontwikkeling benoemd. Hij start 1 juni a.s.
- Fusie Kievitsloop en Driewing: De RvT heeft ingestemd met de fusie effectrapportage voor het kindcentrum Het Beemdenbos. De MR'en moeten nog instemmen.

1.2.1 Benoeming stafdirecteur Onderwijskwaliteit en Kindontwikkeling - ter informatie

Bijlagen:

Benoeming Arjan Blansjaar als stafdirecteur Onderwijskwaliteit en Kindontwikkeling

Notulen:

Zie 1.2

1.2.2 Fusie Effectrapportage (FER) Driewing en Kievitsloop - ter informatie

Bijlagen:

FER 25maart 2026_def

Notulen:

Zie 1.2

2 Aangeboden stukken - behandeling eventuele vragen

2.1 Instemmingsverzoek (P)GMR Bestuursformatieplan 2026-2027

Bijlagen:

u-26014-CB Begeleidend instemmingsverzoek (P)GMR bestuursformatieplan 2026-2027

bijlagen 1A,1B en 3

bijlage 2

Notulen:

Ik ben, omdat wij zijn!

Het Bestuursformatieplan 2026-2027 is besproken in de GMR werkgroep P&O. Het geeft de stand van de formatie in november 2025
In het reguliere deel van de vergadering heeft de GMR ingestemd.

3 Rondvraag en sluiting GMR-CvB deel van de vergadering

Notulen:

- Het is een lang schooljaar volgend jaar. Vanuit de GMR de vraag wat het standpunt is van het CvB ten aanzien van een vrije juniweek. Het CvB laat de scholen daar vrij in. Het is een keuze van de directeur en de MR. Bij voldoende uren in de periode 1 oktober tot 1 oktober mag de school een vrije juniweek plannen. De 14 dagen meivakantie ligt vast en is met alle schoolbesturen in Breda afgesproken.
- Voor een van de GMR-ouderleden is het haar laatste GMR-CvB vergadering. Zij bedankt het CvB voor de fijne open samenwerking.

4 Notulen/mededelingen/ontvangen post

Bijlagen:

260310_conceptnotulen GMR-CvB
260319_Conceptnotulen _GMR-RvT
260403_MR Zandberg
260409_MR_Joseph
260413_MR_PenP

Actiepunten

Notulen:

- De conceptnotulen van de GMR-CvB vergadering van 10 maart en van de GMR-RvT vergadering van 19 maart zijn vastgesteld.

Ingekomen post: Ingekomen post wordt door de vice-voorzitter en voorzitter beantwoord en komt dan in de GMR-bibliotheek ter info.

- Verschillende MR'en geven aan dat het erg lang duurt voordat ze de notulen van de GMR-vergaderingen ontvangen. Dit komt doordat het concept over verschillende schijven gaat. In het reglement staat dat de notulen binnen 14 dagen na de eerstvolgende vergadering gedeeld moeten zijn. De GMR zal hier scherper op zijn.
- Vanuit een MR kwam de vraag in hoeverre de GMR iets kan betekenen met betrekking tot smartphonevrij opgroeien: dit speelt op meerdere scholen en er zijn info-avonden over georganiseerd. Dit is geen GMR-item. Wellicht wel een idee om de scholen hierin te faciliteren.
- Gebruik privé-telefoon: mag een werkgever zomaar verplichten je privé telefoon te moeten gebruiken voor je werk. Of moet een werkgever dan voor een compensatie zorgen of zelfs een telefoon van het werk voor iedereen en niet alleen voor directie en andere stafleden? Deze vraag ligt inmiddels ook

Ik ben, omdat wij zijn!

bij het CNV en AOB. De GMR neemt dit mee naar het vooroverleg met het CvB.

4.1 Huishoudelijk reglement GMR

Bijlagen:

260408_Concept_Huishoudelijk_reglement_GMR_

Notulen:

De laatste zin (Daarnaast wellicht de verwachting uitspreken over de aanwezigheid van de leden.) is toegevoegd aan het huishoudelijk reglement.

5 Terugkoppeling vanuit de werkgroepen

Notulen:

Financiën

- De aanbesteding van de schoonmaak is rond. De GMR krijgt nog inzicht in het proces. En komt op de GMR-agenda 19 mei a.s.
- De begroting is besproken in de werkgroep. INOS staat er financieel goed voor. Het eigen vermogen blijft te hoog. Dit heeft meerdere oorzaken. Zoals het vervangingsfonds wat leeg blijft, het lage verzuimpercentage. De onvoorspelbaarheid van subsidies die dan weer wel en dan weer niet komen en kortstondige gelden die niet vooruit te plannen zijn. Daarnaast zijn de meeste gelden geborgd.
- De begroting maken ze dusdanig dat deze al in het rood staat.

5.1 Communicatie

Bijlagen:

260406_overzicht scholen kandidaten versie 9-4-2026

Notulen:

Kandidaten kunnen zich inschrijven t/m 10 mei. Op basis van het huidige aantal inschrijvingen volgen er stemrondes voor beide geledingen. De kandidaten en de MR'en worden hierover in de week na 10 mei geïnformeerd.

Vanuit de verkiezingscommissie komt het voorstel om te kijken op wat voor manier de GMR een bredere afspiegeling van de scholen kan worden. Ze denken dan aan vertegenwoordiging vanuit de Onyxscholen. Komend schooljaar wordt het GMR-reglement herzien en kan het een en ander eventueel aangepast worden. Daarin kan ook meegenomen worden in hoeverre het gewenst is een limiet te stellen aan het aantal leden per school. Daarnaast wellicht de verwachting uitspreken over de aanwezigheid van de leden.

.

6 Rondvraag en sluiting regulier deel van de vergadering

Notulen:

Ik ben, omdat wij zijn!

- MR cursus valt samen met de INOS-dag. Dat wisten we niet. Datum blijft ongewijzigd.