

Notulen GMR-CvB

Subtitel	GMR-CvB
Datum	10-03-2026
Tijd	19:30 - 21:20
Locatie	Centrale Hal, Reduitlaan 31, 4814 DC Breda
Voorzitter	Marloes Mikx
Bijlagen	
Agendabundel	

0 Verdiepend gesprek leer- en ontwikkeltraject inclusief onderwijs

19:30

Bijlagen:

u-26006-CB_verdiepend_gesprek_ leer- en ontwikkeltraject IO

Actiepunten:

Notulen:

Het CvB geeft aan dat de problematiek in de omgeving van de scholen aan intensiteit toeneemt; de stichting wordt geconfronteerd met zware casuïstiek. Juist in deze roerige periode vindt het bestuur het belangrijk om de onderlinge verbinding te bewaken. De INOS-scholen beschouwt het CvB als een minisamenleving en zien ze als 'oefenplaatsen' voor het samenleven. Het uitgangspunt hierbij is altijd: iedereen hoort erbij.

Het INOS-magazine stond in het teken van inclusief onderwijs en het delen van verhalen hierover. Het is gedeeld met alle INOS-medewerkers en met de stakeholders en bedoeld als inspiratiedocument. Enkele reacties vanuit de GMR hierover:

- Leuk om verhalen te lezen van concrete voorbeelden. Het zijn allemaal succesverhalen, positief om te lezen wat er gebeurd is en hoe het is geland. Wel zijn we benieuwd wat er niet gelukt is of negatief heeft uitgedaakt.
- Mooi boekje dat ik van voren tot achteren heb uitgelezen. Ik werd er hoopvol van.
- Gezien de complexiteit kwam de vraag op in hoeverre de leerkrachten dit kunnen dragen. Hebben ze niet meer ondersteuning nodig.
- Er leven zorgen over de overstap naar het middelbaar onderwijs.
- We lezen ook de worstelingen. Kunnen leerkrachten dit wel aan. Als ouder mooi om te lezen.
- Mooi om als GMR-lid het proces vanaf het begin te hebben gevolgd. Hoe INOS is begonnen en waar we nu staan.

Het CvB benadrukt dat het magazine niet bedoeld is als 'succesverhaal'. Maar meer een manier om te laten zien wat een positieve mindset kan doen: het kind echt zien. De focus ligt niet enkel op het terugbrengen van doorverwijzingen, maar op het bieden van thuisnabij onderwijs waar dat mogelijk is en passend voor het kind. Dit kan niet voor alle kinderen en hoeft ook niet.

Wat in het plaatsingsproces het extra ingewikkeld maakt zijn de verschillende systemen, wat leidt tot stroperige trajecten. Er is een sterke behoefte om deze

Ik ben, omdat wij zijn!

processen te vereenvoudigen. Het CvB heeft plannen om deze werelden op elkaar aan te laten sluiten maar dit proces heeft een lange adem nodig. In het VO is de urgentie hoog. Ze leren van de valkuilen van het PO en zetten stappen in bewustwording. Binnen het BBKO is de specifieke focus op thuiszitters. Om de kwaliteit in het PO vast te houden en te verdiepen, is de ambitie om teams te verbreden met verschillende soorten specialisten, zodat diverse talenten wisselend ingezet kunnen worden.

Ervaringen met inclusief onderwijs vanuit de GMR:

- De GMR-leden bevestigen dat de casuïstiek op de scholen steeds complexer is. Opvallend is dat teams vaker gezamenlijk optrekken in de aanpak, wat ook discussies oplevert over de mate van inclusiviteit.
- Waar voorheen bij lage cijfers al snel naar het speciaal onderwijs werd gekeken, kijkt het team nu vaker naar een eigen leerlijn.
- Een knelpunt dat de scholen ervaren, is de noodzaak om arrangementen telkens opnieuw aan te vragen; dat is echt problematisch en zeer tijdrovend.
- De oudergeleding vertelt dat ze vanuit de school weinig meekrijgen over de visie op inclusief onderwijs. Het CvB is zich ervan bewust dat ze hierin minder bescheiden mogen zijn. En vindt het een mooi appel en gaat dat meenemen in het koersplan. Naar buiten toe zal de centrale boodschap zijn: "Hoge verwachtingen betekent dat we geloven in jouw groei." Tot slot: Het aantal doorverwijzingen vertoont een dalende lijn. Het CvB zal de definitieve cijfers op korte termijn met de GMR delen.

1 Opening door voorzitter GMR

1.1 Mededelingen GMR

20:00

Notulen:

Een van de GMR-leden sluit na een lange afwezigheid bij de volgende GMR-vergadering weer aan. Een van de ouderleden gaat helaas wegens persoonlijke omstandigheden de GMR verlaten.

1.2 Mededelingen CvB - mondeling

20:05

Bijlagen:

2. Vacature stafdirecteur Onderwijs en Kindontwikkeling
2. Vacature Programmaleider Kansengelijkheid
3. INOS Nieuwsbrief - December 2025
3. INOS Nieuwsbrief - Januari 2026
3. INOS Nieuwsbrief - Februari 2026

Notulen:

- Lief en leed: Er zijn binnen INOS afgelopen week twee collega's overleden. Een verdrietige week voor alle betrokkenen. Namens INOS gaat het CvB naar hun uitvaart.

- Vacature directeur Onderwijs & Kindontwikkeling is uitgezet en de vacature programmaleider Kansengelijkheid is gevuld.

2 Aangeboden stukken - behandeling eventuele vragen

20:20

2.1 Alcoholbeleid - ter bespreking

Notulen:

Het CvB is voornemens om te besluiten alcohol onder werktijd (en dus ook voor bijv. schoolkamp, ouderbedankavond, afscheid groep 8 etc.) niet meer toe te staan en is benieuwd hoe de leden van de GMR hierover denken. Vanuit directeuren kwam steeds meer behoefte aan helderheid ook omdat er per school wisselend mee om wordt gegaan. Vanuit de visie van INOS is de voorbeeldfunctie belangrijk en daarnaast heeft INOS als werkgever ook een zorgplicht voor het personeel. Op basis van onder andere de input van de GMR gaat het CvB werken aan beleid over dit onderwerp.

Na een discussie over de voor en tegens lijkt het belangrijk om onderscheid te maken in activiteiten onder werktijd waarbij ouders en/of kinderen aanwezig zijn en activiteiten onder werktijd zonder ouders bijvoorbeeld een borrel met collega's op school.

2.2 Koersplan 27-30, stand van zaken - ter informatie

Bijlagen:

1. Tjdpad koersplan 2027-2030_jan26
2. INOS Koersplan_ Resultaten tot nu toe

Notulen:

Tijdens de directeuren tweedaagse en de directiedag is er vanuit verschillende invalshoeken naar het Koersplan gekeken. Op de komende directiedag volgt een terugkoppeling. De GMR ontvangt de concepttekst op 16-04-2026. De definitieve goedkeuring van het Koersplan staat gepland voor 26-06-2026. Op de onderwijsdag in november wordt het nieuwe Koersplan gepresenteerd.

De komende jaren tot het nieuwe Koersplan in werking treedt worden vooral gebruikt om verdieping te geven aan de in gang gezette ontwikkelingen. De extra stappen zijn richtinggevend. De data-analist kijkt mee hoe de extra stappen geëvalueerd kunnen worden.

De GMR is blij dat het niet om een nieuwe richting gaat maar om verdieping en doorontwikkeling. Fijn dat daar tijd voor is.

2.3 Verzuimanalyse - ter informatie/ter bespreking

Bijlagen:

Verzuimanalyse 2025

Actiepunten:

Ik ben, omdat wij zijn!

Notulen:

Het CvB licht de verzuimcijfers toe: Het afgelopen jaar laat een zeer gunstig beeld zien voor de verzuimcijfers binnen INOS. Met een percentage van 4,14% in 2025 presteren we niet alleen ruim onder ons eigen streefcijfer van 5,00%, maar zien we ook een flinke verbetering ten opzichte van de 4,88% uit 2024. De resultaten zijn extra opvallend in vergelijking met de landelijke trend. De oplossingsgerichte aanpak van INOS waarbij ze snel en laagdrempelig externe hulp kunnen inzetten lijkt goed te werken.

De GMR valt het hogere verzuim onder OOP op. Het CvB geeft aan dat een sluitende analyse om dit getal te duiden er niet is. Het is een jaarlijks voortdurend beeld, ook landelijk. INOS blijft er oog voor houden.

3

Rondvraag en sluiting GMR-CvB deel van de vergadering

20:50

Notulen:

GMR: Ouders kennen INOS niet zo goed in algemene zin. Wat doe je naar ouders op stichtingsnivo? En wat op schoolnivo? Het CvB proeft dat de tijd rijp is om na te denken wat ze zouden kunnen communiceren en op welke manier. Binnen de GMR zijn er wisselende meningen in hoeverre ouders behoefte hebben aan info op stichtingsniveau.

4

Notulen/mededelingen/ontvangen post

20:55

Bijlagen:

260309_Concept Huishoudelijk_reglement_GMR aangepaste versie maart 2026

Notulen:

- Notulen: De notulen van de GMR-vergadering van 19-01-2026 zijn tussentijds vastgesteld.
- Het Huishoudelijk reglement moet herzien worden. Het concept is gebaseerd op het modelreglement van het CNV. De komende twee weken graag opmerking delen eventueel per mail naar gmr@inos.nl
- De nieuwe vergaderplanning volgt.

5

Terugkoppeling vanuit de werkgroepen

21:05

Notulen:

Breedsaam bijeenkomst d.d. 4-2-2026

Vanuit de GMR zijn er twee leden naar de jaarlijkse bijeenkomst geweest van Breedsaam. Na deze vergadering is het volgende verslag gedeeld (dus niet besproken binnen de GMR):

- Breedsaam regelt het onderwijsvastgoed in Breda.
- (Ver)nieuwbouw schoolgebouwen en gymzalen
- Keuzes worden gemaakt aan de hand van het IHP (integraal huisvestingsplan)
- Wens vanuit Breedsaam om een zo breed mogelijke visie op kindcentra te hebben (brede inzetbaarheid van de schoolgebouwen)

Ik ben, omdat wij zijn!

- Juridisch eigendom van de gebouwen ligt bij Breedsaam en economisch eigendom van de gebouwen ligt bij de gemeente
- Tot 2032 is er meer financiële ruimte vanuit de regering om gebouwen beter in te richten met oog op het milieu
- Inclusie en mfa (multi functionele accommodatie) staan hoog op het lijstje bij Breedsaam.

We hebben een verdiepend gesprek gehad in hoeverre dat bij de GMR en RVT van verschillende stichtingen op dit moment leeft. Antwoord: nog veel te weinig. De gesprekken gaan vooral over het onderwijs en de inclusie daarvan, maar richten zich nog niet zo zeer op de gebouwen en inrichting daarvan.

5.1 Financiën

Notulen:

Geen nieuws.

5.2 O&K

Notulen:

Geen nieuws.

5.3 P&O

Notulen:

Geen nieuws.

5.4 Communicatie

Bijlagen:

Artikel INOS nieuwsbrief maart 2026

W3_260304_website_tijdpad tussentijdse GMR verkiezingen 2026

Notulen:

De verkiezingscampagne start 23-03-2026 en kandidaten kunnen zich melden tot 10-05-2026. Er zijn 3 vacatures bij de ouders, waarvan 1 tussentijdse en 2 vacatures bij de medewerkers. Communicatie loopt o.a. via de weekbrief van de directeuren. Zij zetten de info door naar hun team en hun ouders. Het verzoek aan de GMR-leden is om erop toe te zien in hoeverre de info op hun school wordt gedeeld.

6 Rondvraag en sluiting regulier deel van de vergadering

21:15

Notulen:

Geen opmerkingen.