

Notulen GMR

Subtitel	Locatie: KBS Sinte Maerte, Doelen 13C 4813GP Breda
Datum	19-01-2026
Tijd	19:30 - 20:35
Locatie	KBS Sinte Maerte , Doelen 13C, 4813GP Breda
Voorzitter	Marloes Mikx

0 Agenda en opening

19:30

Notulen:

Geen opmerkingen.

1 Notulen vorige vergadering vaststellen

Notulen:

Conceptnotulen GMR-CvB vergadering d.d.11-12-2025 volgen zo spoedig mogelijk.

2 Mededelingen

19:35

Notulen:

- De kwaliteit van de schoonmaak wordt op meerdere scholen als onvoldoende ervaren. Er komt een nieuwe aanbesteding voor de schoonmaak. De GMR vindt het belangrijk dat er reële afspraken komen. En gaat bij het CvB dit signaal afgeven en een verzoek indienen om de aanbesteding te mogen volgen en mee te kunnen kijken.
- Verslagen werkgroep: de werkgroepen maken een samenvatting van hun overleggen voor in de GMR-notulen.
- In de MR van Sinte Maerte is het klimaat besproken. In de groepen ervaren ze geluidsoverlast door de nieuwe klimaatkasten; zelfs presentaties worden hierdoor verstoord. Er is geïnvesteerd in een beter klimaat door Breedsaam maar de GMR vindt dan wel dat het naar behoren moet werken. De eerdere uitleg van het bestuur via de GMR bood geen voldoening. De GMR adviseert MR'en met soortgelijke klachten om, na overleg met hun directeur, rechtstreeks contact op te nemen met het bestuur. Het bestuur gaf aan hiervoor open te staan.

2.1 Verkiezingen en samenstelling GMR

Bijlagen:

250801_Printversie_Zittingsperioden GMR INOS schooljaar 2025-2026

Notulen:

Vorig schooljaar is besloten de GMR met 1 lid uit te breiden naar 8 leden. Dit om te voorkomen dat bij tussentijds vertrek van een lid lopende het schooljaar er direct weer verkiezingen uitgeschreven moeten worden. Na kort overleg is besloten om vast te houden aan 8 leden per geleding. Op dit moment eindigen de zittingsperioden van 2 ouderleden en 2 personeelsleden. De GMR wil de verkiezingen uiterlijk voor de

Ik ben, omdat wij zijn!

laatste GMR- vergadering op 25 juni a.s. afsluiten. De leden van de werkgroep communicatie vormen de verkiezingscommissie. Zij gaan een planning maken en de verkiezingsscampagne opstarten.

3 Ontvangen van CvB

19:50

3.1 Gewijzigd toelatingsbeleid - ter advies

Bijlagen:

INOS toelatingsbeleid leerlingen C0.2_20260112

INOS toelatingsbeleid leerlingen def 20260203

Notulen:

De GMR ontving van het CvB het gewijzigd toelatingsbeleid met de volgende toelichting: Dit toelatingsbeleid is in december 2025 ook besproken bij de GMR-CvB vergadering. De leden van de GMR hebben aangegeven dat bij de lotingsprocedure bij voorkeur een ouder aanwezig moet zijn. Daarnaast heeft de GMR ook aangegeven dat de doorlotingstermijn maximaal mag duren tot de leerling de leeftijd van 3,5 jaar heeft bereikt. De leden van de GMR gaven aan dat dit ook in relatie tot andere scholen, in de buurt van de scholen waar wordt geloot, gewenst is. Het gewijzigd toelatingsbeleid is juridisch getoetst. INOS heeft het advies van de jurist overgenomen en de periode van de doorlotingstermijn uitgebreid naar de duur van één jaar na aanmelding. De jurist heeft dit om een aantal redenen geadviseerd:

1. Een half jaar is te kort. Stel dat een leerling een bepaalde ondersteuningsbehoefte heeft waarvoor nader onderzoek nodig is, dan moet de tijd van onderzoek ook nog binnen dit half jaar plaatsvinden.
2. Een jaar vanaf aanmelding draagt bij aan kansengelijkheid, ouders die niet goed opletten, krijgen dan toch evenveel kans dat iemand die zich eerder aanmeldt.
3. De termijn van een jaar sluit beter aan bij de andere wettelijke termijnen van een jaar van leerplicht.
Volgens het GMR/MR reglement artikel 25 lid I, verzoekt het bestuur de leden van de GMR positief te adviseren over het gewijzigd toelatingsbeleid. De GMR waardeert het dat hun punten zijn verwerkt en adviseert positief over het voorliggende document. Hoewel de jurist drie argumenten aandraagt voor de doorlotingstermijn, blijft de GMR echter van mening dat een termijn van **maximaal een half jaar na aanmelding** redelijker en effectiever is. De GMR heeft hiervoor de volgende argumentatie:

(Argument 1 jurist) Onderzoekstijd: De GMR schat in dat situaties waarin nader onderzoek naar een ondersteuningsbehoefte nodig is, bij kleuters zeer uitzonderlijk zijn. Mocht deze situatie zich voordoen, dan kan een kind eerst worden ingeloot, waarna het onderzoek start. Mocht daaruit blijken dat de school niet de juiste plek is, dan komt de plek op dat moment weer vrij voor een andere leerling. Het beleid hoeft hierom niet voor de gehele populatie te worden verruimd naar een jaar.

(Argument 2 jurist) Kansengelijkheid: De GMR begrijpt het juridische argument dat een harde grens bij de leeftijd van 3,5 jaar nadelig kan zijn

Ik ben, omdat wij zijn!

voor ouders die zich later aanmelden. Echter, door de termijn vast te stellen op **een half jaar na aanmelding**, wordt dit probleem volledig ondervangen. De kansengelijkheid is hiermee gewaarborgd voor iedere aanmelder, ongeacht het moment. Een uitbreiding naar een volledig jaar voegt in onze optiek geen extra kansengelijkheid toe, maar zorgt enkel voor een onnodig langdurig proces.

Rust in de wijk en stabiliteit: De belangrijkste reden voor een kortere termijn is het voorkomen van 'switchen' op de lange termijn. Wanneer de termijn een jaar duurt, behouden ouders te lang de mogelijkheid om op het laatste moment van schoolkeuze te veranderen. Dit zorgt voor onrust en organisatorische nadelen voor de nabijgelegen scholen. Een termijn van een half jaar schept sneller duidelijkheid voor zowel ouders als de scholen in de buurt.

De GMR gaat het CvB vragen om, ondanks het juridische advies, de doorlopingstermijn vast te stellen op een half jaar na aanmelding en dit aan te passen in het beleid.

3.2 Vakantierooster 26-27 - ter advies

Bijlagen:

u-25047-CB_ADV-VERZ_vakantierooster_26-27_09122025

BOV Jaaroverzicht-2026-2027 (nog niet vastgesteld voor Breda)

Notulen:

De GMR adviseert positief op het vakantierooster 2026-2027.

3.3 Memo beleid waarneming oop n.a.v. implementatie CAO - ter kennisname

Bijlagen:

MEMO beleid waarneming oop nav caowijziging

Notulen:

De GMR ontving ter kennisname de memo beleid waarneming OOP naar aanleiding van de CAO-wijziging. Dit is eerder in het GMR-werkgroep P&O besproken. Het voorstel beoogt het bestaande beleid, om onderwijsassistenten extra te belonen voor het opvangen van lessen, te herijken op basis van CAO-afspraken. De aanleiding blijft de aanhoudende krapte op de arbeidsmarkt, maar er liggen nu ook landelijke afspraken aan ten grondslag, die vanuit de nieuwe CAO dwingend voorgeschreven zijn.

CAO-partijen hebben inmiddels erkend dat lokale regelingen in het verleden onvoldoende of inconsistent waren en hebben daarom in de nieuwe CAO bindende afspraken gemaakt over de beloning van waarneming door OOP. De gedachte achter dit beleid is overigens nog steeds het ontmoedigen van het inzetten van onderwijsassistenten als leerkracht. Dit kan immers slechts bij hoge uitzondering en onder voorwaarden plaatsvinden.

De GMR wil meegeven aan het bestuur om over de nieuwe regeling transparant te zijn en dit rechtstreeks te communiceren naar de medewerkers, zodat het duidelijk is wat dit betekent. Zeker omdat hierover nu soms toch wat onduidelijkheid heerst.

Ik ben, omdat wij zijn!

Een andere vraag die daarbij opkomt is waar de beleidsstukken van INOS te vinden zijn voor de medewerkers. De GMR-voorzitter vraagt dit na bij het vooroverleg.

4 Werkgroepen

20:10

Notulen:

Geen opmerkingen

4.1 Financiën

4.2 Onderwijs en Kwaliteit

4.3 Personeel en Organisatie

4.4 Communicatie

Bijlagen:

260107_artikel GMR Nieuwsbrief INOS

Notulen:

Op donderdagavond 29 januari a.s. vindt de GMR/MR-bijeenkomst plaats met als thema financiën. Een trainer van het CNV licht de rol van de MR toe en de beleidsadviseur financiën van INOS, Anne-Will van Dijk, legt het begrotingsproces bij INOS toe inclusief de schoolbegroting. Het aantal aanmeldingen blijft achter en de werkgroep communicatie gaat scholen nabellen. De aanwezigheid van de GMR-leden die avond is gewenst.

5 Ingekomen post

20:25

Notulen:

Vanuit Ons SBO ontving de GMR de vraag wat er besproken is over IJKC (Integraal Jong Kindcentrum). Binnen de GMR is hier niets over besproken. Een van de GMR-leden die werkt op Ons SBO zal dit persoonlijk naar hen terugkoppelen.

6 Rondvraag en sluiting

Notulen:

Op 4 februari a.s. is de jaarlijkse bijeenkomst bij Breedsaam. Vanuit de GMR zullen drie leden aanwezig zijn.