

Notulen GMR-CvB

Subtitel	GMR-CvB
Datum	11-12-2025
Tijd	19:30 - 21:45
Locatie	Centrale Hal, Reduitlaan 31, 4814 DC Breda
Voorzitter	Marloes Mikx

1 Opening door voorzitter GMR

1.0 19:30 Verdiepend gesprek : INOS in de omgeving en in de toekomst (foto en memo versterking impact nog toevoegen)

Bijlagen:

1. Foto poster GMR
2. ANALYSE ANTWOORDEN STAKEHOLDERS 201125_concept.VERSIE (003)
3. Versterking impact kindontwikkeling onderwijskwaliteit

Notulen:

1. Input GMR voor volgend koersplan

We lopen de 4 thema's van de fotoposter nog een keer langs ter verduidelijking.

Uren duurzame inzetbaarheid, professionalisering

Binnen verschillende scholen is er een andere invulling of uitwerking hiervan. Nicole beschrijft wat deze zaken inhouden. Het CVB herkent dat dit nog niet helemaal staat zoals gewenst. Er wordt op verschillende scholen anders hiermee omgegaan.

Katholieke identiteit van INOS

Verschillende meningen. Het CVB geeft aan dat ze hierover met de directeuren hebben gesproken. Ze hebben geprobeerd breed te kijken, dus niet zozeer of de stichting wel of niet katholiek moet zijn. We zijn belang gaan hechten aan de gemeenschapszin. Dat is wat ons verbindt. "Ik ben omdat wij zijn". Daarna hebben ze naar de katholieke inslag gekeken. We zijn een katholiek gegronde stichting. Het woord katholiek kan ook uitstralen dat we er juist voor die groep zijn. Dat is niet het belangrijkste wat we willen uitstralen. De vraag is nu, hoe gaan we het zo opschrijven dat we blijven wie we willen zijn? Je eert ook je voorouders, je komt ergens vandaan. Daarom ben je wie je bent. We willen het stukje geschiedenis en de normen en waarden waar we voor staan meenemen in ons Koersplan. We zoeken naar andere taal. Hier denkt het bestuur nog over na en ze komen te zijner tijd met een voorstel aan de GMR.

Fulltime MHB-onderwijs toevoegen, Expeditie INOS

De GMR geeft aan dat het lijkt nu of er voor de leerlingen met een hogere uitstroom minder aandacht is dan voor de leerlingen met een lagere uitstroom. Junior Techniek colleges worden al uitgebreid. Optie Stedelijk Gymnasium betrekken wordt verkend. Het aanbod van de Junior Colleges staan los van het leerlingprofiel. Over het algemeen zijn het wel vmbo-leerlingen die aan deze colleges deelnemen, maar dat is geen voorwaarde. De wachtlijst en de procedure naar expeditie INOS is soms lang en niet gemakkelijk.

Alle scholen zijn inmiddels opgeleid en hebben een keurmerk voor meer- en hoogbegaafdheid. We lopen er wel tegenaan dat leerlingen met een IQ hoger dan 145 binnen de basisscholen niet altijd de ondersteuning krijgen, die zij nodig hebben. Dit geldt ook voor Twice-exceptional leerlingen. Deze leerlingen hebben een ander

Ik ben, omdat wij zijn!

ondersteuningsniveau nodig namelijk niveau 5. Hier zou Expeditie INOS onderdeel van uit kunnen maken. Ondersteuningsniveau 3 en 4 zou je binnen de school moeten kunnen opvangen. Sommige ouders gaan naar Montessori Plus. Hier gaan ook leerlingen naartoe die meer begaafd zijn, dus niet zozeer alleen hoogbegaafd. Esther Feenstra (Orthopedagoog INOS) zal extra opgeleid worden om nog beter mee te kunnen kijken bij dit soort leerlingen.

De GMR vindt 28 INOS-scholen en 15 plekken bij Expeditie INOS summier. Volgens de uitvraag meent het CvB dat dit dekkend zou moeten zijn. We hopen met de vroegsignalering meer zicht te krijgen op hoeveel kinderen hieronder vallen. Voltijd MHB staat haaks op het inclusief onderwijs wat INOS wil bereiken.

Traktatiebeleid

De GMR vraagt zich af of dit een INOS-afspraken moet worden. Enkele scholen hebben de traktaties afgeschaft. Er zijn veel verschillen tussen de scholen. Ook het gezonde traktatiebeleid is niet altijd eenduidig. Nicole geeft aan dat ze dit onderwerp weer met de leerlingenraad gaat bespreken. Het CVB verwacht dat Kansengelijkheid eerder het argument zal zijn om het trakteren af te schaffen. Het viertal zal blijven, mogelijk kunnen kinderen de klas trakteren om iets leuks te doen met de klas. INOS kan bv. 1x in de zoveel tijd ook voor iets lekkers zorgen.

2. Terugblik stakeholdersdiner 20 november 2025, concept analyse is bijgevoegd

Er waren 36 stakeholders aanwezig. Het was een geslaagde bijeenkomst. Er waren verschillende tafelschikkingen. Er zijn mooie gesprekken en discussies gevoerd. Aan de start van het diner was er een film te zien van de leerlingenraad over wat zij belangrijk vinden. Iedereen moest 3 vragen beantwoorden. De boodschap is: "Blijf verder denken met elkaar en denk meer in wij dan in ik"

3. Versterking impact kindontwikkeling onderwijskwaliteit

De RvT heeft besloten om de staf te versterken vanuit de wens om het gespreide leiderschap te verstevigen. Het zal een Projectaanstelling zijn voor de komende 4 jaar. Een extern recruitment bureau zal deze vacature uitzetten. Er komt een stevig profiel op. Het CvB maakt plannen voor de toekomst. Ze willen voorkomen dat het CvB tegelijk met pensioen zal gaan. De RvT en de GMR gaan over het aanstellen van leden voor het CvB. Het CvB gaat over het aanstellen van de directeuren binnen de stichting. De projectaanstelling zal als een directeuren functie worden ingeschaald.

1.1 Mededelingen GMR

Notulen:

Blj de komende MR/GMR-bijeenkomst is het thema financiën.

1.2 Mededelingen CvB

20:00

Bijlagen:

2.1.2 INOS Nieuwsbrief - November 2025

Notulen:

Nieuwjaarsmarkt

Ook komend jaar zal er in Januari weer een Nieuwjaarsmarkt zijn voor personeel, vrijwilligers en GMR -leden.

Marap

De marap gesprekken met de SOE zijn achter de rug. We bekijken dan het jaarplan met de directeuren en gaan in gesprek over tevredenheidsonderzoeken. Veel scholen maken een verdiepingsslag op basisvaardigheden waarbij zij de inspectienormen meenemen. Over de volle breedte van de stad zien we dat scholen te maken krijgen

Ik ben, omdat wij zijn!

met polarisatie. Er komen meer en zwaardere casussen op ons pad. Het is belangrijk dat we hier tijdens de Koersplan periode met elkaar over in gesprek blijven.

Inspectie

Drie scholen hebben een inspectiebezoek gehad: Breda College, Kbs de Rosmolen en Kbs Jacinta. Zij hebben veel complimenten ontvangen over het pedagogisch klimaat en de kwaliteitscultuur, leren van en met elkaar. De Jacinta kreeg veel complimenten over hun schoolconcept. De inspectie komt vanaf nu ook onaangekondigde bezoeken doen op de scholen. INOS wil de scholen ondersteunen met basispakketten die klaarstaan op de scholen voor de komst van de inspectie.

Nieuwsbrief november

De Nieuwsbrief van de decembermaand zal dit keer in het teken staan van inclusief onderwijs. Er zal een INOS-leerling op de cover van de nieuwsbrief komen. Met een verhaal erbij hoe deze leerling zich gezien en gehoord voelt binnen INOS. Er komen ook verhalen van ouders en medewerkers over inclusief onderwijs. Ook zal er een kaart instaan met een overzicht van inclusieve arrangementen. De nieuwsbrief is er om te Informeren en te inspireren.

1.2.1 INOS-Kober Label - ter informatie

20:10

Notulen:

Deze presentatie zal verzet worden naar de volgende vergadering met het CvB op 10 maart. Dit vanwege logistieke redenen.

1.2.2 Memo Onderhandelaarsakkoord Cao PO 2025-2027

20:30

Bijlagen:

CAO akkoord nov 2025

Notulen:

Ter informatie ontving de GMR de presentatie die tijdens het MTO van 2 december jl. is toegelicht. Op deze manier zijn de directeuren en medewerkers geïnformeerd over de nieuwe CAO.

1.2.3 Directiedag 25 november Basisvaardigheden - ter informatie

20:35

Bijlagen:

1. Programma directiedag 25 november Basisvaardigheden
2. cijfers-tot-inzicht_pres Shirley
3. 20251110.VoorbereidingDag2.Scan.LWT PO-raad.INOS

Notulen:

De rode draad van de directiedag van 25 november jl. was Evidence informed werken. <https://vimeo.com/1129785096?fl=pl&fe=ti>

In deze [link](#) vinden jullie een leersnack van de Vrije Universiteit Brussel (VUB) over evidence informed. We kijken terug op een inspirerende dag waarbij we door Shirley de Wit, onze data analiste, zijn meegenomen in hoe je vraagstukken kunt bekijken met evidence informed. Marc Embregts en Martijn van Ooijen hebben ons verteld over de manier waarop zij evidence informed werken hebben ingezet bij hun onderzoeksvragen. We willen de volgende stap gaan zetten rondom Evidence-informed werken. Hiervan wil het bestuur de GMR graag op de hoogte houden. De GMR-leden willen weten in hoeverre directeuren handreikingen gekregen hebben

Ik ben, omdat wij zijn!

hoe dit toe te passen in de praktijk? Dat is die dag geoefend en Shirley kan hier goed bij worden ingezet.

Verder is de GMR benieuwd hoe het CVB aankijkt tegen de onderwijskwaliteit binnen de stichting? Nicole legt uit hoe het werkt met de schoolwegingen en wat je zou moeten behalen volgens de inspectie. De inclusiviteit is niet meegenomen binnen het afwegingskader. Een aantal scholen heeft een grotere spreiding gekregen en laten een daling zien op onderwijskwaliteit. Maar dit zijn ook scholen die het eigenlijk heel goed doen. Veel scholen zijn hard aan het werk aan onderwijskwaliteit. De INOS-norm is dat we willen dat de scholen boven het landelijk niveau komen te liggen, maar dit halen we niet. Maar de ambitie die de scholen hebben, maakt het heel hoopvol. We willen de inspectie hierin meenemen. Wij vinden het als organisatie belangrijk om onderwijskwaliteit te monitoren en de ontwikkelingen goed in beeld te krijgen. Wij willen niet voor verrassingen komen te staan.

2 Aangeboden stukken - behandeling eventuele vragen

2.1.1 Aanpassing beleid Talentontwikkeling - ter instemming (P)GMR

20:40

Bijlagen:

u-25040-CB_INST_PGMR_Aanpassing_beleid_Talentontwikkeling

u-25040-CB_INST_PGMR_Aanpassing_beleid_Talentontwikkeling

20250918_MEMO_talentontwikkeling aanvulling

20250918_visual_Talentontwikkelingtraject Schoolleider

Notulen:

Dit onderwerp is besproken in de GMR werkgroep P&O.

Uitbreiding van taken voor personeel die een leidinggevende functie zouden willen.

Het traject kan twee jaar duren. Er is een terugkeergarantie. Het traject is duidelijk en strak vastgelegd. De GMR stemt in met dit beleid.

2.1.2 INOS Begroting en Meerjarenraming (MJR) 2026-2029 - ter advisering

20:45

Bijlagen:

Begroting MJR 2026-2029 INOS concept

Begroting MJR 2026-2029 INOS concept

Notulen:

Aandachtspunten

- €40,- per leerling wordt bekostigd vanuit tijdelijke gelden.
- Krimpen in de reserves van het eigen vermogen is wenselijk, het moet ten goede komen aan het behoud van kwaliteit van onderwijs.
- Nieuwe aanbesteding voor schoonmaak. Advies GMR om kritisch te kijken naar de aanbesteding. Vooral naar de invulling van de werkzaamheden en de tijd die nodig is om een school kwalitatief schoon te kunnen maken.

Management brief

Document mocht voorafgaand aan de vergadering niet gedeeld worden en tijdens de

Ik ben, omdat wij zijn!

vergadering werd het summier gepresenteerd. Delen was lastig, omdat het een document van de RvT is. De leden van de werkgroep vonden het lastig om ergens iets van te vinden wanneer ze geen mogelijkheid tot inzage hebben. Dit document wordt opgesteld aan de hand van een Kaderbrief. Het zou wenselijk zijn om de Kaderbrief inzichtelijk te krijgen voor de GMR. Er wordt geld vrijgemaakt voor: CAO- verhoging, schoonmaak, ICT, meubilair en de bijdrage van €40,- per leerling.

2.1.3 Uitbreiding functiehuis - ter instemming

20:55

Bijlagen:

u-25045-CB_GMR_instemm.verzk_aanvull.Functiehuis

u-25045-CB_GMR_instemm.verzk_aanvull.Functiehuis

Notulen:

Het CvB verzoekt de personeelsgeleding van de GMR, volgens artikel 26 lid j van het GMR-reglement, om instemming te verlenen aan de aanpassing van het functiehuis met betrekking tot het toevoegen van twee functies, te weten - Begeleider geïntegreerde zorg en ondersteuning A en Begeleider geïntegreerde zorg en ondersteuning B.

Dit is al besproken met de GMR Werkgroep P&O tijdens de bijeenkomst van 26 november jl.

De GMR stemt in met dit beleid.

2.1.4 Protocol personeelsactiviteiten - ter instemming

21:00

Bijlagen:

u-25046-CB_intsemm.vzk GMR_protocol pers.act.WKR

u-25046-CB_intsemm.vzk GMR_protocol pers.act.WKR

Notulen:

Naar aanleiding van het verzoek van de (P)GMR leden is het bedrag voor de overwerk maaltijden aangepast naar €10,-

De GMR stemt in met dit beleid.

2.1.5 Gewijzigd INOS toelatingsbeleid - ter informatie

21:05

Bijlagen:

INOS toelatingsbeleid leerlingen C0.1_20251209

Notulen:

Er zijn vanuit de GMR twee vragen binnengekomen over het lotingsbeleid. Anita zou onze feedback graag meenemen om dan in januari met een definitief stuk te kunnen komen.

Doorlotingstermijn wat wordt daarmee bedoeld?

Dat staat niet uitgelegd. De meningen binnen de werkgroep lopen uiteen. Lang door laten loten, wat betekent dit voor scholen waar deze leerlingen tussentijds al staan ingeschreven? Mogelijk zou er een einddatum kunnen komen. Bijvoorbeeld een half jaar voordat de leerlingen 4 jaar worden.

Beschrijving over hoe het proces verloopt wordt gemist in het document.

In de bijlage staat het lotingsproces beschreven. Manier van loting is aan de school

Ik ben, omdat wij zijn!

zelf. Dit moet in het proces-verbaal worden opgenomen. Idee: Bij voorkeur een ouder bij de loting aanwezig laten zijn.

3 Rondvraag en sluiting GMR-CvB deel van de vergadering

Notulen:

Kerstwens vanuit het CvB aan de leden van de GMR en hun familieleden

4 Notulen/mededelingen/ontvangen post

21:20

Bijlagen:

251030_Concept_GMR-CvB_Notulen

Notulen:

De conceptnotulen van de GMR-CvB vergadering van 30 oktober jl. zijn akkoord.

5 Terugkoppeling vanuit de werkgroepen

21:25

5.1 Werkgroep Financiën

Bijlagen:

251202_Notulen werkgroep financiën

Notulen:

Samenvatting verslag overleg GMR-werkgroep Financiën met hoofd Financiën d.d. 22 december jl.

De managementletter 2025 is niet vooraf gedeeld. Dit is niet gebruikelijk binnen INOS. Het document is vrij technisch en is opgesteld ten behoeve van de Raad van Toezicht (RvT). De werkgroep kan voorstellen om hier op een later moment met de RvT naar te kijken.

Begroting en meerjarenraming 2026 - 2029:

Anne-Will licht toe hoe ze tot dit document zijn gekomen, welke stappen zijn gezet en wie daarbij betrokken zijn. De hoofdpunten:

- INOS streeft ernaar de reserves af te bouwen en geeft dus in de begroting de komende jaren meer uit dan dat er inkomsten zijn.
 - De begroting blijft elk jaar complex vanwege de vele tijdelijke beschikkingen/subsidies. Dit zorgt voor een grote onzekerheid.
 - Een aantal scholen mag tijdelijk een negatief saldo hebben om uiteenlopende redenen. Hierbij is het cruciaal dat duurzame keuzes (met name in personeel) worden gemaakt en dat deze situatie altijd van tijdelijke aard is. INOS kan dit als grote stichting opvangen.
 - Het afdrachtperscentage wordt berekend op basis van alle middelen binnen de rijksbijdragen die gericht zijn op de doelgroep. Hiermee komt een zo zuiver mogelijke verdeling van kosten tot stand die passend is bij een solidair systeem als dat van INOS. In de grondslag vallen de volgende inkomstensoorten: Lumpsum excl. werkdrankmiddelen, OAB gelden (onderwijsachterstandenbeleid) en Lichte ondersteuningsmiddelen
- Ter
- dekking van de gemeenschappelijke budgetten wordt door alle scholen naar

Ik ben, omdat wij zijn!

rato van genoemde inkomstensoorten afgedragen aan de bovenschoolse kostenplaatsen. De berekeningswijze van de afdracht van 2025 is in de begroting 2026 gelijkgetrokken aan de berekeningswijze van 2026. Het afdrachtperscentage neemt in 2026 t.o.v. 2025 met 0,8% toe. Belangrijkste oorzaken zijn de CAO verhoging (€ 0,5 mln.), de stijgende huisvestingslasten (Breedzaam, schoonmaak, afval € 0,55 mln.) en veranderende regelgeving m.b.t. transitievergoedingen welke tot een kostenstijging leidt (€ 0,18 mln.).

- INOS hanteert een normering voor de centrale personele overhead. Deze houdt in dat de verhouding loonkosten van de ondersteunende diensten t.o.v. de totale Rijksbijdragen niet hoger dan 5% mag zijn. Deze norm is een interne richtlijn en zorgt ervoor dat de kosten van de ondersteunende diensten meebewegen met de beschikbare middelen o.b.v. ontwikkeling van het leerlingenaantal. In de begroting 2026 is dit 4,4%. Zie bijlage voor de verdeling hiervan.

5.2 Werkgroep O&K

Bijlagen:

251127_vergadering O&K

Notulen:

Samenvatting overleg GMR-werkgroep O&K met INOS werkgroep O&K d.d. 27-11 jl.

- Vensters PO heeft alles pas in voorjaar 2026 alle data van doorstroomtoets compleet. Vanaf de nieuwe doorstroomtoets (2026) zou voortaan alles direct zichtbaar moeten zijn. Vensters PO is bezig met vernieuwingen en dat levert vertraging op.
- Aansluiting PO naar VO heeft aandacht bij INOS. Het aantal kinderen dat terugzakt in niveau wordt steeds hoger. Dit ligt niet altijd aan de adviezen maar ook verschil in begeleiding op PO en VO.
- Definitieve concept kerndoelen burgerschap komt de volgende nog op de agenda. Tweede kwartaal volgend jaar kan CVB daar mee over verstellen.
- Eindresultaten doorstroomtoets driejaarsgemiddelde. Shirley heeft de data van de doorstroomtoets dieper geanalyseerd.
Vanuit onderzoek PO-raad:
- Doorstroomtoets vergroot nu verschillen tussen leerlingen en scholen i.p.v. verkleint.
- Het is afhankelijk van welke doorstroomtoets wordt afgenomen welke adviezen worden gegeven.
- Er zijn meer LIB-scholen waar alle leerlingen 1F halen. En 1S en 2F ook net iets hoger dan met IEP. Analyse AMN is niet meegenomen.
- Gelijke prestaties leiden niet tot dezelfde toetsadviezen.
Aantal bijgestelde adviezen neemt toe bij scholen met lagere schoolweging.
Bij INOS is de verdeling in doorstroomtoets als volgt:

AMN: 9 scholen

IEP: 4 scholen

LIB: 12 scholen

5.3 Werkgroep P&O

Notulen:

Samenvatting overleg GMR werkgroep P&O met Jeroen Koeors d.d. 26-11-2025

Nieuwe CAO:

CAO is nog niet officieel. De verwachting vanuit de PO-raad is dat dit de eerste week van december zal plaatsvinden. Er is nu een samenvatting gemaakt door Jeroen, met daarin alle wijzigingen en acties en INOS gaat kijken hoe ze daarin staan en hoe de aanpassingen gedaan kunnen worden.

- Woon-werkverkeer gaat van 7 naar 5 km. Alert zijn op collega's die vallen tussen 5 en 7 km. Als je op meerdere locaties werkt wordt een gemiddelde berekend. Er wordt nog gekeken of de extra dienstreizen aangepast moeten gaan worden. Die zijn nu nog €0,23. Hierbij wacht INOS op de ontwikkelingen vanuit de nieuwe CAO.
- Iedereen kan het PDI-budget dat nog over is terugvinden in Afas Insite. Bij INOS is het budget per kalenderjaar nu €525 en wordt per 1 augustus €555. Het bedrag voor 2026 wordt dus het gemiddelde hiervan.
- De waarneming OOP wordt spannend, dit is in de praktijk best vaak van toepassing.
Bijna alle wijzigingen van de CAO vallen binnen de financiële ruimte die er is vanuit de Lumpsum. De lumpsum gaat ook omhoog.
- De stagevergoeding, een dwingende richtlijn, is met een minimale en maximale vergoeding. Dit wijkt af van het huidige beleid. Op dit moment is er alleen een vergoeding voor studenten die in het vierde jaar zitten. Deze kosten zijn niet gedekt in de bekostiging. BBL'ers vallen niet onder deze regeling, zij vallen onder een aparte afspraak in de CAO. Elke stagiaire moet meegenomen worden in de salarisadministratie (dus extra kosten per loonstrook) en er worden werkgeverslasten gerekend. Dit kost de stichting extra geld. Het maximale uitkeren wordt dus lastig. De bedragen willen ze afstemmen met de onderwijsregio, omdat er geen concurrentie mag ontstaan.
- De vakbond contributie is voor het eerste jaar voor nieuwe leden voor 50% vergoed door de stichting. De andere 50% kan het ingediend worden voor de uitruil.
- Devices moeten beschikbaar gesteld worden als je dit nodig hebt voor je werk, met uitzondering van telefoons voor de 2 factor authenticatie. IB'ers zijn niet meegenomen in het telefoonbeleid. De directeur kan dit toepassen als dat nodig is. Bereikbaarheid bespreek je met je directie.

5.4 Werkgroep communicatie

Bijlagen:

251126_artikel GMR nieuwsbrief INOS_december

Zichtbaarheid GMR vergroten

Notulen:

Ik ben, omdat wij zijn!

GMR/MR bijeenkomst d.d. 29-01-2026: thema Financiën

- Graag de flyer van de GMR/MR-bijeenkomst van 29 januari a.s. delen met de voorzitters van de MR'en waar jij contactpersoon van bent.
- Eerst komt iemand van het CNV iets vertellen over advisering, instemming met betrekking tot financiën (theoretische deel)
- Anne Wil heeft aangegeven dat zij aanwezig zal zijn tijdens de contactavond. De werkgroep stemt met haar af wat de verdere invulling van de avond gaat zijn.

++Artikel INOS Nieuwsbrief

++Er is een planning gemaakt over het schrijven van stukjes in de Nieuwsbrief. Het stuk in de laatste Nieuwsbrief zag er goed uit, complimenten! De werkgroep gaat nog bedenken hoe ze naast de medewerkers ook de ouders beter kunnen bereiken.

6

21:40

Rondvraag en sluiting regulier deel van de vergadering

Notulen:

Patty: Hebben de scholen terugkoppeling gekregen wat betreft de vragen rondom het klimaat binnen de scholen? Dit is opgenomen in de notulen. Patty wil graag weten wat de procedure is rondom dit soort vragen en antwoorden. De gang van zaken wordt toegelicht. Met het CvB is besproken dat MR'en die vragen hebben over de schoonmaak zich, na overleg met hun directie rechtstreeks, tot het CvB mogen richten.