

Notulen GMR-CvB

Subtitel GMR-CvB
Datum 30-10-2025
Tijd 19:30 - 22:00
Locatie VUUR, Reduitlaan 31 Breda
Voorzitter Marloes Mikx
Bijlagen
Agendabundel

0 Verdiepende dialoog: INOS koersplan 27-30

19:30

Bijlagen:

Handleiding_INOS Onderwijsdag_V3

INOS-Koersplan-2022-2026

Notulen:

Ten behoeve van het INOS Koersplan 2027-20230 vraagt het CvB input aan de GMR-leden aan de hand van drie vragen:

1. Wat wil je behouden van het huidige INOS koersplan?
2. Wat wil je veranderen?
3. En welke extra stappen zou je toe willen voegen?

De werkwijze komt overeen met de werkwijze tijdens de INOS-Onderwijsdag op de scholen en het bestuursbureau. De opbrengsten vanuit de scholen, RvT, GMR, de gemeenschappelijke leerlingenraad en de INOS adviesraad zijn input voor de directie-tweedaagse in januari. Tot die tijd zijn ze voor iedereen zichtbaar neergezet bij de verschillende vergaderlocaties. Het CvB nodigt de GMR uit om een kijkje te nemen bij de opbrengsten vanuit de scholen.

1 Opening door voorzitter GMR

Notulen:

Er zijn veel GMR-ouderleden afwezig. Omdat de verdiepende dialoog over het Koersplan vooral bedoeld was om de oudergeleding erin mee te nemen vindt het CvB het minder zinvol om nu uitgebreid te behandelen. De GMR zal in het reguliere deel de posters doornemen en hun ideeën opschrijven. Achteraf kunnen ook de afwezige leden nog input geven.

1.1 Mededelingen GMR

Notulen:

Omdat dit de eerste GMR-CvB vergadering is van het schooljaar is er een voorstelronde van de nieuwe leden.

1.2 Mededelingen CvB

20:30

Bijlagen:

Mededelingen vergadering GMR 30 oktober 2025

Ik ben, omdat wij zijn!

- 1.a Start schooljaar 2025-2026 CvB en directies
- 1.b Persbericht samenvoeging De Driewing en Kievitsloop
- 1.c Praatplaat_kantelpunt_nieuwe versie
- 1.d Gezamenlijke verkiezingsinzet funderend onderwijs
2. INOS Nieuwsbrief - Juli 2025
2. INOS Nieuwsbrief - September 2025
2. INOS Nieuwsbrief - Oktober 2025
3. Vacature rol Programmamanager Digitale innovatie en AI
3. Benoeming Programmamanager Digitale Innovatie en AI

Notulen:

Schriftelijke mededelingen van het CvB
Nieuw Schooljaar en Koersplan

- Aftrap: Het schooljaar is goed gestart, met een ontspannen aftrapbijeenkomst op 13 augustus. Waarin het CvB de speerpunten schetste voor dit schooljaar.
- Koersplan: Dit jaar staat in het teken van het proces om te komen tot een nieuw INOS koersplan 2027-2030. Op de INOS Onderwijsdag (20 oktober) besteedden alle teams een dagdeel aan een verdiepend gesprek over vier thema's met betrekking tot het Koersplan. Dit gesprek wordt ook gevoerd met de GMR, stakeholders en de leerlingenraad. Met de RvT is dit al gedaan.
Scholen
- Casuïstiek: De start van het schooljaar was dynamisch, met een toenemende intensiteit en complexiteit in leerling-casuïstiek en oudercontacten. De kern is herkenbaar maar de intensiteit neemt toe. De angel zit hem vaak in het tegengestelde belang ik vs. wij of mijn kind vs. de groep. Het bestuur blijft koersvast uitdragen dat scholen oefenplaatsen voor samenleven zijn.
- Inspectie: Kbs De Rosmolen behield na een kwaliteitsonderzoek van de inspectie haar basisarrangement, met complimenten voor het inclusieve aanbod en het pedagogisch klimaat. Aandachtspunten zijn het voldoen aan wettelijke vereisten in de schoolgids en het doelgerichter beschrijven van het burgerschapsonderwijs. Dit laatste is een landelijk aandachtspunt.
- De MR-en van de Kievitsloop en de Driewing hebben, volgend op een ouderraadpleging, ingestemd met de samenvoeging van beide scholen per 1 augustus 2026 . Het gaat echt een nieuwe school worden, met een nieuwe naam en nieuwe keuzes. De GMR geeft het bestuur complimenten voor het traject.
Lokale Ontwikkelingen en Financiën
- Subsidie: In september zijn de lokale subsidies voor het sociaal domein aangevraagd in de gemeente Breda. Het gaat onder andere om de verdeling van onderwijsachterstandsmiddelen (oab) binnen het Waardenetwerk Kansrijke Jeugd (WNW KJ). Daarnaast speelde dit keer ook de aanvraag voor de tweede Proof of Concepts voor de Stevige Lokale Teams in Breda t.w. Zuid-West als opmaat naar de structurele inkoop van jeugdhulp in de regio West-Brabant Oost per 1 januari 2027. Het BBKO speelde daar voor het eerst een belangrijke rol in, met Nicole als bestuurlijk vertegenwoordiger namens alle besturen voor kinderopvang, primair en voortgezet onderwijs in Breda.

- **Subsidieplafond Leert:** Het proces werd overschaduwd door het overlijden van Gré van Pelt, voorzitter van het Onyx-overleg. Desondanks is overeenstemming bereikt over de activiteiten en middelenverdeling binnen het subsidieplafond Leert. Dit is een prestatie gezien de nieuwe 10% korting op de oab-middelen vanuit het rijk, een verhoging op het vve-normtarief, en het uitblijven van indexering. De verwachting is dat dit opnieuw betekent dat de impact zal afnemen door minder middelen, een toename in aanvragen van kinderen die ondersteuning nodig hebben en meer complexiteit.
- **Subsidie 'zachte' landing:** Voor de subsidie 'zachte landing' is besloten de criteria te laten herzien door de werkgroep Schakelklassen met het oog op 2027. Voor 2027 en verder wordt een nieuwe korting van 10% op oab-middelen verwacht zonder indexering, en staat het subsidieplafond voor het sociaal domein onder druk

Stevig Lokaal Team (SLT) en Jeugdhulp

Ondanks de vakantie is de gedeelde urgentie voor een betere aansluiting tussen jeugdhulp en onderwijs (binnen PO en VO) de afgelopen maanden toegenomen. De gezamenlijke opgave is het duurzaam integreren van deze gescheiden systeemwerelden om de pedagogische basis te versterken. De GMR ontving een Praatplaat Kantelpunt die deze opgave visualiseert en als onderlegger dient voor recente ontwikkelingen.

Met het unaniem omarmen door alle besturen van het strategische focuspunt: Een passende onderwijsplek voor alle leerlingen, zo inclusief en thuisnabij mogelijk, ontstond er ook een collectieve BBKO-kracht die kon worden toegevoegd aan het kantelpunt waarbij de twee systemen jeugdhulp en onderwijs één toekomst moeten vormen.

Landelijk en PO-Organisatie

- **CAO:** De cao-onderhandelingen voor het primair onderwijs zijn in volle gang; het streven is een akkoord begin november.
- **Vensters PO:** INOS heeft een klacht ingediend bij de PO-organisatie vanwege de al meer dan een jaar vertraagde nieuwe onderzoeksmodule. Hierdoor zijn nog niet alle school- en INOS-rapportages/analyses beschikbaar. PO heeft toegezegd de tevredenheidsmetingen direct beschikbaar te stellen (wat is gebeurd) en de communicatie over de beschikbaarheid van rapportages te verbeteren (bijvoorbeeld: de doorstroomtoets rapportage 24-25 komt pas in het voorjaar van 2026). De data-analiste van INOS heeft een eerste rapportage gemaakt op basis van de huidige PO-gegevens, welke eind november bij de GMR-werkgroep O&K besproken zal worden.

Programmamanager Digitale innovatie en Ai

- **Shirley de Wit** is aangesteld als programmamanager Digitale innovatie en Ai. Ze gaat de plannen voor de implementatie van Ai coördineren en richt zich op drie hoofdgebieden voor de inzet van Ai: Onderwijs, Bedrijfsvoering en Kwaliteitszorg. Momenteel bevindt het proces zich in de verkenningsfase. De programmamanager maakt een ronde langs alle scholen om informatie op te halen over de behoeften en mogelijkheden. Een stuurgroep is verantwoordelijk voor de uiteindelijke besluitvorming. INOS kan o.a. kennis halen en delen via een lerend netwerk dat wordt gefaciliteerd door de PO-raad. Bijna alle onderwijsbesturen zijn met het thema Ai bezig.

Projectupdate Klimaatverbetering Onderwijsgebouwen

Het project voor klimaatregulering (€ 2 miljoen budget) is uitgevoerd, gebaseerd op meetgegevens van de meest belaste locaties in de scholen. Het budget dekte een volledige aanpassing voor één oudere school, maar er is gekozen om meerdere zwaarbelaste scholen ten minste van enkele

voorzieningen te voorzien, aangezien een volledige aanpassing voor alle scholen niet haalbaar was. Het doel was de temperatuur met enkele graden te verlagen en de CO₂-waarden te reduceren. Hiervoor is een gecombineerd koel- en CO-behandelingsapparaat geïnstalleerd, aangevuld met maatregelen zoals raamventilatie. Alle geplande voorzieningen zijn gerealiseerd en gefinancierd met gemeentelijke middelen.

Het CvB erkent dat dit geen integraal klimaatstelsel is (zoals bij renovatie/nieuwbouw, waar het wel optimaal geregeld zal worden). Het CvB benadrukt dat de stichting zelf niet bevoegd is om in deze apparatuur te investeren.

De GMR heeft klachten ontvangen over het klimaat en de werking van de units; het bestuur adviseert de betreffende MR-en naar hen door te verwijzen. Het CvB stelt dat de verwachtingen moeten worden bijgesteld vanwege de beperkte scope. De ingezette apparatuur voldeed tijdens tests aan de eisen. Het bestuur bevestigt dat Breedsaam een duidelijk meerjarenplan heeft met noodzakelijke werkzaamheden en kosten.

Format schoolgids

Een MR en de PGMR-leden hebben kritiek geuit op het format van de schoolgids, omdat de eigenheid van de school onvoldoende naar voren komt door de grote hoeveelheid standaardtekst.

Het CvB licht toe dat het format primair gebaseerd is op wettelijke vereisten en als een technisch document moet worden gezien. Scholen kunnen hun eigenheid tonen via de website en andere communicatiemiddelen.

Hoewel de feedback wordt meegenomen naar Vensters PO, verwacht het CvB weinig aanpassing van de standaard. Recent heeft de inspectie geëist dat er aanvullende wettelijk verplichte passages worden opgenomen, wat leidt tot een verdere uitbreiding van de gids.

1.2.1 Onderwijsregio - ter informatie

20:40

Bijlagen:

Powerpoint GMR en RvT regeling 2026-2029

20251001 Samenwerkingsovereenkomst OWR West-Brabant Oost PO

Notulen:

Vorig jaar in september heeft de GMR positief advies gegeven over de vorming van de Onderwijsregio West-Brabant Oost en het daarmee gepaard gaande lidmaatschap en penvoerderschap van INOS.

Onderwijsregio's bundelen de krachten van schoolbesturen, lerarenopleidingen en de beroepsgroep om het lerarentekort te bestrijden en een aantrekkelijke onderwijsarbeidsmarkt te creëren. De regio's ontwikkelen regionaal beleid, delen kennis en organiseren gezamenlijke projecten om voldoende en goed opgeleid onderwijspersoneel te behouden en te werven.

De aangesloten besturen van de onderwijsregio hebben een aanvraag ingediend voor de subsidie regeling Onderwijsregio's 2025 vanuit Min van OCenW. In juni is de meerjarige subsidieregeling Onderwijsregio 2026 - 2029 gepubliceerd.

Deze is vanuit het penvoerderschap van INOS voor alle besturen betrokken bij de Onderwijsregio West-Brabant Oost opnieuw aangevraagd. Bij de agenda ontving de GMR een korte weergave van het proces en de samenwerkingsovereenkomst.

2 Aangeboden stukken - behandeling eventuele vragen

2.1 Protocol personeelsactiviteiten - ter instemming

20:50

Bijlagen:

u-25039-CB Instemmingsverzoek P-GMR personeelsactiviteiten
B2025-040_Personeelsactiviteiten

Notulen:

Hoe scholen omgaan met zaken als: maaltijd bij overwerk, attenties voor het team en teamactiviteiten bleek divers en ook sterk uiteen te lopen. Vanuit de gedachte dat alle medewerkers bij INOS werken en dat het geen verschil zou mogen maken voor de collega of dit op school A, B of C is, is gezocht naar afspraken die passend zijn binnen INOS en op de verschillende scholen. Aan de P-GMR het verzoek om in te stemmen met dit nieuwe beleid personeelsactiviteiten.

2.2 Evaluatie loting - ter informatie/bespreking

21:00

Bijlagen:

Evaluatie Loting_netwerken_22okt25

Notulen:

Op basis van pilots en besprekingen in beleidsnetwerken is het voor het CvB duidelijk dat er een INOS-breed lotingsbeleid moet komen voor scholen die vol zijn of vol dreigen te raken. Dit om thuisnabijheid en gelijke toelatingskansen te garanderen. Het voorgestelde uitgangspunt "De eerste ring is voor elke school 1 km rondom de school." is volgens de GMR niet wenselijk en ook niet conform zoals eerder besproken. In specifieke gevallen (zoals buitengebieden of dichtbijgelegen scholen) werkt zo'n cirkel niet.

Het CvB past de formulering van de 'eerste ring' aan. Zodra de GMR akkoord gaat met de aangepaste uitgangspunten, stelt het bestuur het definitieve beleid op en legt dit in december aan de GMR voor.

2.3 VOG beleid - ter informatie

21:10

Bijlagen:

Nieuwe VOG - bericht weekmail directeuren

Notulen:

Kober Kinderopvang kreeg in de zomer een sanctie vanwege het feit dat medewerkers die betrokken waren met de kinderen geen VOG Kinderopvang hadden. Per direct moest ook al het onderwijspersoneel dat in contact komt met kinderen in de opvangsituatie een VOG Kinderopvang regelen. Ook op plekken waar INOS en Kober juist investeren om de vervlechting vorm te geven. Het bestuur kijkt naar de mogelijkheid om de wettelijke VOG-verplichtingen vanuit de kinderopvang te gebruiken omdat deze zowel voor kinderopvang als onderwijs kan gelden. Er zitten haken en ogen aan omdat de gemeente de school dan wel moet aanmerken als kindcentrum. Alle besturen in Breda trekken hierin samen op. Los hiervan was INOS al van plan om het VOG-beleid te herzien waarbij medewerkers verplicht worden elke 5 jaar een nieuwe VOG aan te vragen.

2.4 Bewust bij-sturen - ter informatie

21:20

Bijlagen:

Overview Bewust (bij)sturen

Notulen:

De concern controller en de bestuurssecretaris ontwikkelden een instrument om de risico's van INOS in kaart te brengen. met de onderliggende vraag: Als dit of dat ons zal overkomen, wat is het risico, welke stappen moet INOS dan zetten
Het afwegingskader is opgezet rond vier hoofdthema's van de bedrijfsvoering van INOS:

- Organisatiestructuur
- Organisatie van processen
- Personeel
- Cultuur & Leiderschap

Dit instrument is specifiek door INOS zelf ontwikkeld. Het bestuur wil een bewuste dialoog over risico's, in plaats van enkel het afvinken van procedures. Risicomanagement wordt hiermee gezien als een dialooginstrument, dat aan verandering onderhevig is. Op dit moment bevindt het instrument in de testfase met de stafdirecteuren. De verkregen feedback zal worden verwerkt. Vervolgens zal het instrument worden gepresenteerd aan de MTO-leden. Daarna wordt onderzocht hoe en wanneer het kan worden ingebed in de reguliere planning- en controlcyclus van INOS.

2.5 INOS beleid over bekostiging activiteiten buiten het verplichte onderwijsprogramma - ter informatie

21:30

Bijlagen:

B2025-041 Beleid bekostigingactiviteiten buiten verplichte lesprogramma

Notulen:

Het beleidsdocument over bekostiging activiteiten buiten het verplichte onderwijsprogramma na afschaffen van de vrijwillige ouderbijdrage was nog niet gedeeld met de GMR. Het stuk komt op het INOS-plein en de GMR zal het delen met de MR-en.

3 Rondvraag en sluiting GMR-CvB deel van de vergadering

21:40

Notulen:

- Het CvB licht toe dat de ontwikkeling van het INOS-Koberlabel dusdanig gevorderd is om daar ook de formalisering te realiseren. Het CvB wil dit thema in een volgende vergadering in een verdiepend gesprek meenemen. Er zit ook een besluitvormingselement in.
- Vanuit de GMR komt de vraag of er al een datum is voor de vergadering van Breedsaam met de (G)MR-en. Het CvB vraagt dit na.

Ik ben, omdat wij zijn!

- Vanuit de GMR de complimenten aan het CvB over de attentheid naar collega's met betrekking tot lief en leed .

4 Notulen/mededelingen/ontvangen post

21:45

Notulen:

- Gezien de lengte van de vergadering is er voor gekozen om alleen het Koersplan te behandelen. De poster is ingevuld en zal nog worden gedeeld met de afwezige GMR-leden zodat ook zij input kunnen geven. Zie agendapunt 0.
- Notulen GMR-vergadering d.d. 15-09-2025: Er zijn geen opmerkingen. De notulen zijn vastgesteld.
- Naar aanleiding van ingekomen post zijn deze punten ingebracht door de GMR en toegelicht door het CvB in deze vergadering: Resultaten vensters (zie 1.2), 2x Binnenklimaat (zie 1.2) Format schoolgids (zie 1.2), VOG-beleid (zie 2.3)

5 Terugkoppeling vanuit de werkgroepen

Notulen:

Niet behandeld.

5.1 Instemmingsverzoek protocol personeelsactiviteiten, zie 2.1 voor bijlagen

21:50

Notulen:

De GMR is het oneens met de hoogte van het bedrag van de maaltijd bij overwerk. Dit neemt de GMR mee naar het CvB. Om die reden kunnen de GMR-leden geen instemming verlenen.

6 Rondvraag en sluiting regulier deel van de vergadering

21:55

Notulen:

Geen opmerkingen.