

Notulen GMR

Datum 15-09-2025
Tijd 19:30 - 22:00
Locatie VUUR, Reduitlaan 31 Breda
Voorzitter Marloes Mikx
Bijlagen
Agendabundel

0 Agenda en opening

Notulen:

Vanwege de afwezigheid van de GMR-voorzitter leidt de vicevoorzitter de vergadering. Er volgt een voorstelronde want er zijn vier nieuwe leden. Vanuit de personeelsgeleding zijn dat René Schreuder en Patty Oomen en vanuit de ouders Marjolein van Dort en Hille van der Kaa.

1 Notulen vorige vergadering vaststellen

Bijlagen:

250624_GMR-CvB_conceptnotulen

Notulen:

De conceptnotulen van 24 juni jl. zijn akkoord.

2 Mededelingen

Bijlagen:

250915_Onderwijsregio_West-Brabant_-_Transitie_van_de_Arbeidsmarkt_-_Bart_Gotte

Notulen:

- Introductie: Drie nieuwe leden hadden een introductiegesprek met de voorzitter, vicevoorzitter en ambtelijk secretaris. Zij zijn dit jaar ook het maatje van de nieuwe leden.
- Kennisevenement transitie arbeidsmarkt d.d. 5 september jl.: Meerdere leden waren bij deze bijeenkomst. De lezing richtte zich op de transformatie van de arbeidsmarkt en de uitdagingen en kansen die deze veranderingen met zich meebrengen, met een specifieke focus op het onderwijs. Een van de sprekers, de toekomstdenker, besprak de overgang van een krappe naar een strakke arbeidsmarkt, waarin mensen blijven waar ze zijn en mobiliteit afneemt. Hij benadrukte het belang van voorbereiding op toekomstige tekortkomingen, flexibiliteit in organisatievormen, en de rol van diversiteit en samenwerking. Belangrijke thema's zijn onder andere de impact van demografische veranderingen, de rol van technologie zoals AI, en de noodzaak om zinloze activiteiten te stoppen efficiënter te werken. Er was ook aandacht voor het belang van informele zorg en het delen van verantwoordelijkheden tussen sectoren. Er werd gewaarschuwd dat op het onderwijs vanaf 2028-2029 zowel qua personeel (capaciteit) als qua

Ik ben, omdat wij zijn!

onderwijs (andere uitdagingen op inhoud) grote problemen afkomen. Het onderwijs zal zich hierop moeten voorbereiden en aanpassen. Het advies was om daarop in te zetten. De GMR-leden willen dit thema agenderen en bespreken met het CvB.

- MR-contactpersonen: De herverdeling van de GMR-contactpersonen van scholen wordt kort doorgenomen en de lijst zal hierop worden aangepast. Om mee te nemen naar de MR'en is een beknopte presentatie in de maak over de rol en taken van de GMR en de rol van de contactpersonen vanuit de GMR naar de MR'en toe. De GMR-leden nemen zelf contact op met de MR'en.
- GMR-werkgroepen: De leden willen als GMR meer zichtbaar zijn en meer aandacht voor de communicatie met de achterban. Hoe kan de GMR voldoende input vanuit de MR'en halen? Omdat er per werkgroep al minimaal vier leden zijn komt er een nieuwe werkgroep: Communicatie & PR. Er komt een poll voor de GMR-leden waarin zij hun voorkeur voor een werkgroep kunnen aangeven. De GMR-voorzitter maakt aan de hand hiervan een indeling.

3 Ambitiegesprek met het CvB

Bijlagen:

250915_Het jaarlijks ambitiegesprek zeggenschap - medezeggenschap versie mei 2017

Notulen:

In de vorige GMR-CvB vergadering is de samenwerking van het afgelopen schooljaar geëvalueerd met het CvB. In de ogen van de GMR-leden is het ambitiegesprek een goed middel en gaat het daarbij vooral over houding en gedrag. Dit jaar zien zij geen noodzaak voor een ambitiegesprek. Wel agenderen voor volgend schooljaar om het opnieuw te overwegen. Verder het verzoek om in het vooroverleg te vragen naar de planning van nieuw beleid en het Koersplan.

4 Werkgroepen

4.4 PR

Notulen:

Communicatie met en vanuit de MR'en. Blijven we doen zoals we het doen ? Podcast? Notulen in een andere vorm?

Wat kunnen we doen om de GMR binnen de scholen en bij ouders meer in beeld te krijgen? Vragen waarover de werkgroep communicatie & PR zich gaat buigen.

5 Ingekomen post

5.1 Inclusief onderwijs

Bijlagen:

250915_ondersteuning inclusief onderwijs_MGroenendaal

Notulen:

In verband met de afwezigheid van Melissa schuift dit door naar volgende vergadering

5.2 Ai assistent GMR

Bijlagen:

250915_AI assistent_JdRidder

Notulen:

Navragen bij het CvB hoe het staat met de vacature AI-specialist. Wanneer de functie is ingevuld, wil de GMR de AI-specialist graag uitnodigen.

AI-Assistent: Een van de leden geeft info over de mogelijkheden om een AI-Assistent voor de GMR te maken. Vanuit het CvB hebben de GMR-leden begrepen terughoudend te zijn met het gebruik van AI.

6 Rondvraag en sluiting

Notulen:

Er is een ingekomen bericht over het format van de schoolgids. De betreffende MR vindt dat er te veel vastligt. Het is bij de GMR bekend dat meerdere scholen vinden dat de info daardoor niet kloppend en niet volledig ingevuld kan worden. En de eigenheid van de school niet voldoende tot uiting komt. Graag dit voorleggen aan het CvB.