

notulen GMR-CvB

Subtitel	GMR-CvB
Datum	24-06-2025
Tijd	19:30 - 21:35
Locatie	Centrale Hal, Reduitlaan 31, 4814 DC Breda
Voorzitter	Marloes Mikx

0.1 VERDIEPENDE DIALOOG: Staat van het Onderwijs

19:30

Bijlagen:

Sectorspread (V)SO

Sectorspread PO

Sectorspread SWV

Rapport_De_Staat_van_het_Onderwijs_2025

Notulen:

In de Staat van het Onderwijs beschrijft de onderwijsinspectie op basis van hun bevindingen jaarlijks de kwaliteit en de financiële staat van het Nederlandse onderwijsstelsel en beschrijven ze trends en ontwikkelingen. Het is onderdeel van de kwaliteitscyclus om het rapport jaarlijks grondig te bestuderen. De landelijke trends vergelijkt het CvB met de situatie binnen INOS. Over het algemeen herkent de stichting zich er wel in. En bevestigen de inzichten de speerpunten van INOS. Jaarlijks bepreekt het CvB het rapport in diverse gremia. Deze vergadering wil het CvB van gedachten wisselen met de GMR. En is benieuwd wat is opgevallen, wat herkenbaar is en wat niet. En wat het betekent voor de keuzes die INOS de komende tijd, met het nieuwe koersplan, gaat maken. Het CvB volgt diverse bronnen op verschillende terreinen om zo goed mogelijk feeling te houden met het werkveld. En te toetsen of ze niks over het hoofd zien en of de juiste risico's nog in beeld zijn.

De GMR herkent het beeld dat geschetst wordt heel goed. En vindt dat de INOS-scholen al volop bezig zijn met wat de inspectie belangrijk vindt op het gebied van differentiatie en kwaliteitszorg.

Ook het CvB merkt dat de onderwerpen die naar voren worden gebracht voor INOS niet nieuw zijn en INOS er al geruime tijd op anticipeert en mee bezig is. Andere besturen vragen steeds vaker om hulp bij hun ontwikkeling.

Het rapport geeft aan dat in het vo, met name in het vmbo, bijna de helft van de onderzochte scholen een herstelopdracht voor pedagogisch-didactisch handelen kreeg. Dit had het vaakst te maken met tekortkomingen in het afstemmen van de onderwijsbehoeften van leerlingen (differentiatie). Alle leerlingen moeten profiteren van de lessen. De leerlingen die meer hulp nodig hebben en de leerlingen die behoefte hebben aan meer uitdaging. Ook de kwaliteitszorgstandaarden in het vo zijn vaker als onvoldoende beoordeeld dan in het po en (v)so.

Dat de kwaliteitszorg en differentiatie op scholen in het vo achterloopt is ook voor de GMR niet nieuw. In het (v)mbo is een steekproef genomen en zijn de eerste resultaten matig.

Het is positief nieuws dat de leeropbrengsten weer op het niveau van vóór de

Ik ben, omdat wij zijn!

coronaperiode liggen, ondanks personeelstekorten. Niet alle maatschappelijke problemen kunnen in het onderwijs opgelost worden.

Meer dan de helft van de scholen heeft een herstelopdracht gekregen op het gebied van burgerschapsonderwijs. Dit geldt niet voor een van de INOS-scholen. Het CvB licht toe dat Burgerschap een containerbegrip is. De inspectie kan niet concreet aangeven waar ze naar kijken. Ze vinden het belangrijk dat het aanbod past bij de kenmerken van de leerlingenpopulatie. Elke school bij INOS heeft een burgerschapsbeleidsplan. Na de zomer worden deze weer getoetst aan de nieuwe norm zodra deze formeel is vastgesteld door de overheid. We zien dat onrust in de wereld zijn weerslag heeft op onze scholen en op iedereen die er leert en werkt. Dat is een uitdaging voor ons allemaal. De verharding van de maatschappij komt steeds vaker letterlijk de school binnen. Het CvB ziet een enorme toename in de klachten vanuit ouders, die vaak geen klachten zijn. 'Nee' voor hun kind wordt steeds moeilijker geaccepteerd. Het is zoeken naar een manier om te kijken hoe de scholen dit kunnen begrenzen. Het gesprek daarover voeren brengt een existentieel ongemak met zich mee. Het CvB ziet het als een van de grootste opgaven voor de toekomst om als gemeenschap in een gemeenschap te opereren.

In de INOS-academie zijn er cursussen gericht op verbindende communicatie, geweldloos verzet en tegelijkertijd respect houden voor je eigenheid. Medewerkers kunnen zich zo beter toerusten op communicatief gebied. Vanuit de GMR komt de gedachte dat het vak van leerkracht hierdoor wel is veranderd. Maar het CvB meent dat het vakleerkracht an sich hetzelfde is maar dat de scholen meer toegaan naar teamleren. Toewerken naar complementaire teams waarin bijvoorbeeld ook een jeugdwerker zit. Zo versterken ze elkaar met andersoortige professionals.

De inspectie geeft aan dat er binnen de stichting geen enkel risico is wat betreft de kwaliteit. Maar natuurlijk, benadrukt het CvB, hebben we binnen INOS nog veel te leren.

1 Opening door voorzitter GMR

Notulen:

De GMR-voorzitter opent deze laatste vergadering van het schooljaar. Voor de GMR-leden Judith en Susanne is dit de laatste GMR-vergadering. Zij verlaten de GMR. Zij bedankt hen voor hun GMR-werk. Het officiële afscheid met de GMR-leden volgt na de zomervakantie.

1.1 Mededelingen GMR

20:15

Bijlagen:

250617_nieuwe leden miv 01-08-2025

Notulen:

- Een van de nieuwe ouderleden heeft laten weten af te zien van het GMR-lidmaatschap. De GMR gaat het reservelid benaderen.
- De oproep voor de ouders om zich kandidaat te stellen is niet door alle directeuren gedeeld. Hierdoor weet de GMR-verkiezingscommissie dat in

Ik ben, omdat wij zijn!

ieder geval een zeer geïnteresseerde ouder niet op de hoogte was van de verkiezingen. Het CvB neemt mee naar de directeuren dat het plaatsen van de oproep niet vrijblijvend is. Vanuit de GMR zal er de volgende keer meer op worden toegezien.

1.2 Mededelingen CvB - ter informatie

20:20

Bijlagen:

Mededelingen CvB voor GMR 24 juni 2025

Notulen:

Samenvatting van de schriftelijke mededelingen vanuit het CvB:

Landelijk

- De aangekondigde bezuinigingen in het funderend onderwijs in de voorjaarsnota hebben het herstelplan Onderwijskwaliteit doen stagneren; overleg met de staatssecretaris is gestopt door de demissionaire toestand.
- Op nationaal niveau ligt de inzetbrief voor de nieuwe cao-PO in afrondende fase; onderhandelingen starten in september en moeten leiden tot een cao per 1 november 2025.
- Een nieuwe cao voor bestuurders in het funderend onderwijs gaat met terugwerkende kracht per 1 maart 2025 in en is WNT-conform.
- ALV van de PO-Raad: governance code is vastgesteld en er is een collectieve bindende afspraak over stagevergoedingen in PO via de cao. Deze maatregel is moeilijk volledig te compenseren vanuit rijksmiddelen; scholen moeten mogelijk (een deel) uit eigen middelen betalen. De verenigingscommissie onderzoekt de meest werkbare variant voor de stagevergoedingen.

Regionaal

- De aandacht blijft sterk gericht op inclusief onderwijs; voortkomende ontwikkelingen in PO hebben grote impact op VO (mindset, competenties, capaciteit en middelen).
- In RSV-VO ontbreekt inhoudelijke daadkracht; zorgen over leerlingen die uitvallen of tussen niveaus doorschuiven.
- RSV-PO heeft een afwegingskader onderwijs-zorg ingevoerd voor integrale afstemming tussen gemeenten en RSV, met financiële ruimte voor inclusief onderwijs.
- Lumpsum-ondersteuning voor lichte ondersteuning teruggebracht van €131 naar €95 per leerling (financiële borging; INOS vergoedt verschil uit resterende middelen).
- Plaatsingscapaciteit in gespecialiseerd onderwijs aangepast; onverwachte hogere instroom in cat.3 leidt tot minder plaatsen in cat.2/1; in 2025-2026 tussentijds geen nieuwe instroom in SO mogelijk zonder andere afspraken met gemeenten
- Besluitvorming over 50-50 verdeling van lichte ondersteuningsmiddelen voor inclusief onderwijs; besluit over criteria voor 1 januari 2026.
- Belang van aansluiting tussen gemeenten, (jeugd)zorg, RSV en onderwijs; er is sinds april tweewekelijks overleg om beleid te versnellen.
- Positief nieuws: inclusief onderwijs krijgt meer vorm; start inclusieve jong-kind centrum op Olympia (augustus 2025); INOS-aandeel in sbo/so daalt onder streefcijfer van RSV.

Lokaal

Ik ben, omdat wij zijn!

- In afwachting van beschikking School & Omgeving 2025-2028 voor uitbreiding van verrijkt/verlengd aanbod in Breda (van vier naar tien scholen); verwachting van middelen voor 8 scholen; overige scholen financieren uit lokale middelen voor Onderwijsachterstandenbeleid (OAB).
- Korting van 10% op OAB in 2026; met alle andere doelen op dit gebied wordt de financiering dus een hele puzzel.
- BreedSaam heeft via een addendum DDO een gemeentelijke garantstelling/lening gekregen om projecten te realiseren: vernieuwing Kennedy en Breda College; nieuwbouw SO de Singel; renovatie Montessori Breda. De levensduurverlengende renovatie Kbs de Weerij is volgens planning gereed: kerst 2025-2026.
- Nieuwe bestuursvoorzitter Breedsaam: Wim Klaassen per 23 juni 2025.
- Marap-periode: Het CvB spreekt de scholen per SOE over o.a. evaluatie managementinformatie, het schoolkoersplan- de werkgelukmeting Klassewerkplek 2025 en voortgaande scholenontwikkelingen.
- INOS is tevreden over de werkgelukmeting Klassewerkplek onder directeuren. Werk in balans blijft aandachtspunt.
- Diverse directiewisselingen en vacatures; inzet op herindeling SOE's ter ondersteuning voor inclusieve opgaven en kansengelijkheid.
- VOG-beleid: Beleid om elke 5 jaar de VOG te vernieuwen vergt nader onderzoek. De wet- en regelgeving opvang/kinderopvang bij Kober komt niet overeen met het PO en INOS; beleid wordt dit jaar verder uitgewerkt.
- Communicatie kost tijd en energie door maatschappelijke onrust en klachten; inspanningen om verbinding te behouden.
- Veel van onze directeuren en collega's op het bestuursbureau zitten in de fase van (intensieve) mantelzorg of verlies en ook binnen de teams blijven de verdrietige verhalen zich opstapelen. Het bestuur geeft aan dat INOS aandacht, tijd, ruimte en ondersteuning geeft waar het kan en het CvB nodigt iedereen uit bij hun leidinggevende aan te geven wat ze eventueel extra nodig hebben.

Vanuit de GMR komt de vraag in hoeverre er urgentiebesef is over inclusief onderwijs bij het vo. Het CvB licht toe dat het vo er anders tegenaan gaat kijken. Ze zijn zich ervan bewust dat er een vraagstuk ligt over de inrichting van het onderwijs. De mindset is aan het veranderen. Het CvB hoopt dat ze kijken hoe het in het po gewerkt heeft en dat de kinderen kunnen instromen in eenzelfde schoolomgeving. Ook in het vso is een heel hoge instroom en dus ook geldtekort. En zijn er relatief veel thuiszitters. Het CvB gaat deelnemen aan de VO-kamer en gaat sturen op 2 focuspunten: best passende plek voor ieder kind in de doorgaande ontwikkelijn en een brede profielkeuze. De GMR-voorzitter biedt aan om aan te sluiten bij de gesprekken in de VO-kamer.

1.2.1 Loting, stand van zaken - ter informatie

Bijlagen:

Loting_vervolg24jun25_GMR

Notulen:

De evaluatie van de pilot vindt plaats in oktober en de besluitvorming in november. De streefdatum om met de loting te starten is januari 2026. Dat is geen harde deadline.

De scholen maken een kort verslag op basis van wat nu bekend is. Het CvB vraagt de

Ik ben, omdat wij zijn!

GMR om evaluatievragen aan te dragen. Het CvB beseft dat er een kans is dat de scholen door de loting leerlingen verliezen, maar de kansengelijkheid vindt het bestuur belangrijker en daar houdt INOS aan vast. Het bestuur wil voorkomen dat een kind op de wachtlijst staat en naar een andere school gaat en bij inloting weer wisselt van school. Het is een dilemma hoe lang de kinderen op de wachtlijst mogen staan.

Het voedingsgebied is het gebied waar de meeste kinderen van de school vandaan komen. De voedingsgebieden worden door de school samen met de MR en het CvB vormgegeven op basis van het principe thuisnabij. Deze moet de school jaarlijks opnieuw bekijken in verband met het wisselende leerlingenaantal in de wijk. Het uitgangspunt is een ring van 1,5 km. Maar als er dan geen enkele andere school is dan wordt de binnenste ring/vlek groter. In Teteringen hebben de scholen onderling de voedingsgebieden afgesproken.

1.2.2 **Save the date: kennisevent Transitie van de Arbeidsmarkt op 5 september 2025**

Bijlagen:

Save the date - kennisevent Transitie van de Arbeidsmarkt op 5 september 2025

Notulen:

Kennisevent Transitie Arbeidsmarkt op 5 september 2025.

De schaarste op de arbeidsmarkt is groot en wordt de komende jaren nog groter. Dit heeft en gaat een enorme impact hebben op de organisatie van ons onderwijs.

Tijdens het kennisevent Transitie van de Arbeidsmarkt (zie bijlage) op 5 september 2025 neemt keynotespreker Bart Götte de deelnemers mee in de arbeidsmarktontwikkelingen en de impact hiervan op het onderwijs. Hij zal naast trends en inzichten ook ideeën en oplossingsrichtingen aanreiken om deze uitdagingen aan te pakken. “Blijven we doorgaan op de manier waarop we het nu doen of bereiden we ons hierop voor vanuit een duurzame visie?”

Tijdens deze ochtend gaan de aanwezigen met elkaar in gesprek over de impact van de arbeidsmarktontwikkelingen en benodigde maatregelen die nodig zijn binnen de Onderwijsregio West-Brabant Oost en West-Brabant West. Mocht je als PGMR-lid hier naar toe willen dan kun je dit opnemen met je directeur. Alle GMR-leden zijn welkom. De uitnodiging volgt nog.

2 **Aangeboden stukken - behandeling eventuele vragen**

20:35

2.1 **Ter advisering: wijziging Management Statuut op basis van artikel 11 lid f. van de WMO**

Bijlagen:

u-25027-CB Adviesverzoek managementstatuut

u-25027-CB Adviesverzoek managementstatuut

INOS management statuut 250520_def

INOS management statuut 250520_def

XManagementstatuut_INOS_juni_2007

Notulen:

Reeds besproken in de werkgroep P&O. Geen vragen in de vergadering.

Het managementstatuut is geactualiseerd en het CvB vraagt de GMR om een advies uit te brengen. In dit managementstatuut staat welke uitgangspunten het INOS-

Ik ben, omdat wij zijn!

bestuur en -directeuren hanteren bij het uitoefenen van hun verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden, bij het leidinggeven aan onze collega's, in de onderlinge samenwerking en bij de interactie met onze omgeving. Deze uitgangspunten sluiten aan bij de INOS-besturingsfilosofie. Het statuut beschrijft vervolgens welke daarbij passende volmachten en mandaten de directeuren hebben. De GMR geeft een positief advies.

2.2 Ter instemming en advisering: Functiehuis

Bijlagen:

u-25031-CB_GMR_INST-VERZ_functiehuis

u-25031-CB_GMR_INST-VERZ_functiehuis

Functiereeks directeur - sector PO - D12 en D13

Functiereeks adjunct-directeur - sector PO - definitief

Notulen:

Reeds besproken in de werkgroep P&O. Er zijn geen vragen voor het CvB.

- De werkgroep P&O kreeg de stukken voor het overleg door omstandigheden pas de avond voor de vergadering, waardoor de GMR-leden deze niet voorafgaand aan het overleg hebben kunnen lezen.
- De CAO PO schrijft voor dat schoolbesturen het functiehuis periodiek actualiseren. INOS heeft het gedeeltelijk geactualiseerd met nieuwe functiebeschrijvingen van de schooldirecteuren (A12, D12 en D13). Daarnaast is de nieuwe functie A11 geïntroduceerd. Deze functie maakt het mogelijk om een adjunct-directeur aan te stellen op een school voor primair onderwijs (po) binnen INOS, waar dit voorheen enkel bij scholen voor speciaal onderwijs (so) mogelijk was. Hoewel er momenteel geen direct voornemen is om een adjunct-directeur te benoemen, creëert deze functie de mogelijkheid voor de toekomst. Aangezien A11 een nieuwe functie is, dient de GMR hier instemming op te verlenen. Alle nieuwe functiebeschrijvingen zijn één-op-één overgenomen van de PO-Raad. De GMR stemt in.

2.3 Ter informatie: Bestuursverslag en INOS Jaarrekening 2024

Bijlagen:

Bestuursverslag & jaarrekening_INOS_2024 definitief

Notulen:

De GMR werkgroep Financiën had overleg met de directeur bedrijfsvoering en de controller. Ook zij kregen de stukken te laat waardoor ze het niet goed hebben kunnen doorlezen en vragen konden voorbereiden. De jaarrekening is doorgenomen. En op vragen vanuit de werkgroep kwamen afdoende verklaringen. Er zijn geen vragen voor het CvB.

3 Evaluatie: Het CvB evalueert de samenwerking met de GMR over het afgelopen schooljaar

20:45

Notulen:

- Het CvB ervaart de sfeer en het werken met de GMR-leden als prettig. Ook vinden beide bestuursleden de samenwerking met de (vice)-voorzitter en de ambtelijk secretaris fijn. Het werken met de GMR-werkgroepen samen met de beleidsadviseurs is gegroeid. De processen tussen bestuurssecretaris/ambtelijk secretaris/managementassistente wat betreft aanlevering van stukken en het opstellen van de agenda kunnen beter.
- Het CvB merkt dat het voor nieuwe leden best ingewikkeld is om alle ins and outs van de materie goed te kunnen volgen. En wil daarom op zoek naar een zachte landing voor nieuwe leden. Het is een complexe organisatie in een complexe omgeving. De GMR-voorzitter geeft aan dat ook de GMR hierin zoekende is. Dit wordt voor het CvB een speerpunt volgend schooljaar.

Opmerkingen vanuit de GMR:

- De samenwerking met het CvB is prettig. De informatie vanuit het vooroverleg werkt verhelderend. Het schriftelijk delen van de mededelingen maakt de vergaderingen efficiënter. De werkgroepen werken een stuk beter dan voorheen.
- Het bestuur stelt zich open op en geeft uitgebreid toelichting op vragen. Het bestuur geeft de GMR-leden het gevoel dat ze mogen vragen wat ze willen. De passie, de bevologenheid en de persoonlijke benadering vanuit het CvB zijn inspirerend en voelen goed.
- De inijkjes vanuit het CvB over bijvoorbeeld AI en de risico-analyserisicoanalyse zijn heel fijn.
- Het is voor de GMR zoeken hoe ze ervoor kunnen zorgen dat bij de GMR-RvT vergaderingen beide partijen lekker aan tafel zitten. Tot nu toe komt de RvT alleen informatie halen en is er daardoor veelal sprake van eenrichtingsverkeer. De agenda zou makkelijker zijn als de samenwerking met het CvB niet goed loopt. De afgelopen tijd waren er ook geen onderwerpen die schuurden.
- Het CvB stelt voor om bijvoorbeeld eens een spreker uit te nodigen bij de RvT en daarover een verdiepend gesprek te voeren om te kijken of je samen op een lijn zit.
- Voor de GMR is het delen van informatie met de MR'en best ingewikkeld. Welk onderwerp mogen ze delen en welke onderwerpen niet. En in welke vorm is het voor hen duidelijk en aantrekkelijk zodat het binnenkomt. Volgend schooljaar agenderen.

4 Rondvraag en sluiting GMR-CvB deel van de vergadering

Notulen:

Het CvB bedankt Judith en Susanne voor hun inzet in de GMR.
Verder geen vragen/opmerkingen.

5 Notulen/mededelingen/ontvangen post

21:05

Bijlagen:

250501_ vergaderplanning GMR schooljaar 2025-2026

Ik ben, omdat wij zijn!

Notulen:

- Vergaderplanning: De data van de MR-cursus en de thema-bijeenkomst extra communiceren naar de MR'en.
- MR-cursus: De GMR sluit een partnerschap aan met het CNVO. Dit mede in verband met het voordeel van de kosten van de MR-basiscursus.
- Ingekomen post: Een van de MR'en vindt dat in het format van de schoolgids te veel tekst vastligt. Dit wordt als vervelend ervaren. Hierdoor is de tekst onvoldoende af te stemmen op de school en er zijn te weinig keuzemogelijkheden waardoor het niet naar waarheid ingevuld kan worden. In het vooroverleg bespreken.
- Scholenverdeling: vergaderdata van de MR van de Griffioen zijn bekend.
- Verkiezingen: Met de komst volgend jaar van een nieuw MR-lid van uit Kbs Sinte Maerte nemen er 4 leden vanuit dezelfde school deel in de GMR. De vraag is in hoeverre dit een bezwaar is. Wellicht een idee om aan te passen in het reglement dat als er zich meer dan 1 lid kandidaat stelt van de dezelfde school dat een lid van een andere school voorrang heeft. Agenderen komend schooljaar.

5.1 Verkiezingen update

Bijlagen:

250731_Zittingsperioden GMR INOS schooljaar 2024-2025

260617_start-en eindata GMR-leden 25-26

250617_nieuwe leden miv 01-08-2025

Notulen:

Geen opmerkingen.

5.2 Evaluatie GMR intern

Notulen:

- De GMR-leden willen onderzoeken hoe ze meer verbinding kunnen krijgen met de MR'en. Het afgelopen jaar relatief veel bezig geweest met elkaar vinden en elkaar leren kennen.
- De schriftelijke mededelingen vanuit het CvB wordt als positief ervaren.
- Voor nieuwe leden is het in het begin zoeken hoe de processen lopen. Het is belangrijk om dat beter uit te leggen. Dit zorgt ervoor dat nieuwe leden sneller ingewerkt raken en zich meer met de inhoud bezig kunnen houden.
- Er is binnen de GMR veel tijd gaan zitten aan interne zaken en daardoor zijn kansen gemist en inzet van expertise.
- Er is een verbeterslag gemaakt met werkgroepen.
- Tijdsbewaking tijdens vergaderingen blijft een aandachtspunt. De optie van technisch voorzitter wordt besproken.
- Het afgelopen jaar is er wel een groep ontstaan terwijl je in eerste instantie vreemden van elkaar bent.
- De GMR-voorzitter is heel toegankelijk. Ze mag meer haar rol pakken als ze in wilt grijpen.
- Judith bedankt alle GMR-leden voor de fijne samenwerking.

Ik ben, omdat wij zijn!

6 Werkgroepen

21:25

6.1 Werkgroep O&K

Notulen:

Het O&K overleg is geannuleerd. De werkgroep had punten voorbereid.

6.2 Werkgroep P&O

Bijlagen:

Notulen overleg werkgroep P&O GMR 12 juni

Zie 2.1 en 2.2

6.3 Werkgroep financiën

Notulen:

Bij het vooroverleg vragen naar het afrondende stuk over de ouderbijdrage.

Zie 2.3

7 Rondvraag en sluiting regulier deel van de vergadering: eindejaarsborrel!

Notulen:

Geen opmerkingen.