

Verkiezingsprocedure 2026 (versie 17-03-2026)

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad INOS (GMR)

De GMR van INOS zoekt nieuwe ouders en medewerkers!

De GMR speelt een belangrijke rol binnen de scholen van INOS. Doordat onder andere de zittingstermijn van een aantal leden afloopt, zijn we op zoek naar nieuwe betrokken ouders en medewerkers die mee willen denken over het beleid van INOS. Hieronder vind je de procedure voor de komende verkiezingen.

Zittingsperiode en herverkiezing

- **Samenstelling:** De GMR bestaat uit minimaal 14 leden: 7 afgevaardigden vanuit het personeel en 7 vanuit de ouders.
- **Termijn:** Een zittingsperiode duurt 4 jaar. Leden kunnen zich na deze periode eenmaal direct herkiesbaar stellen voor een tweede termijn.
- **Tussentijdse vacatures:** Bij een tussentijdse benoeming neemt het nieuwe lid de resterende termijn van de voorganger over.
 - Is de **resttermijn** 2 jaar of korter? Dan wordt de zittingstermijn na deze periode automatisch met 4 jaar verlengd.
 - Is de **resttermijn** langer dan 2 jaar? Dan kan het lid zich na afloop herkiesbaar stellen voor een nieuwe periode van 4 jaar.

Informatie voor medewerkers

Om lid te worden van de GMR moet je in dienst zijn bij een van de scholen van INOS. Je hoeft geen lid te zijn van de MR van je eigen school.

Beschikbare vacatures personeelsgeleding:

- **Twee reguliere vacatures:** Er zijn twee plekken voor de volledige zittingsperiode van 4 jaar, waarna de gekozen leden zich herkiesbaar kunnen stellen voor een nieuwe periode van 4 jaar.

Facilitering:

- Medewerkers die in de GMR zitten, krijgen hiervoor **0,1 fte** (werktijdfactor) niet-lesgevende uren.
- Heb je een aanstelling kleiner dan 1,0 fte en wil je deze uren liever niet onttrekken aan je klas? Of heb je een fulltime dienstverband? Neem dan contact met ons op om de mogelijkheden te bespreken.

Informatie voor ouders

Ouders met een of meer kinderen op een van de scholen van INOS kunnen zich kandidaat stellen. Ook hiervoor geldt dat lidmaatschap van de MR van hun school geen vereiste is.

Beschikbare vacatures oudergeleding:

- **Eén tussentijdse vacature:** Een plek met een resttermijn van 2 jaar (tot 1 augustus 2028). Gezien de korte duur wordt deze termijn na deze periode automatisch met 4 jaar verlengd.
- **Twee reguliere vacatures:** Twee plekken voor de volledige zittingsperiode van 4 jaar, waarna de gekozen leden zich herkiesbaar kunnen stellen voor een nieuwe periode van 4 jaar.

Kandidaatstelling

- Kandidaatstelling gaat **per e-mail** en kan tot en met 10 mei. Geef in je mail in 5 tot 10 regels aan waarom jij je kandidaat stelt, vermeld je mobiele nummer en voeg een foto van jezelf toe. Stuur dit naar: **gmr@inos.nl**
- Bij aanmelding ontvangen alle kandidaten een ontvangstbevestiging van hun kandidaatstelling en een toelichting op de procedure.
- Uiterlijk op 17 mei stelt de verkiezingscommissie de definitieve kandidatenlijst vast.

Verloop van de verkiezingen

Scenario 1: Onvoldoende of evenveel kandidaten Wanneer er niet meer kandidaten per geleding zijn dan beschikbare zetels, vindt er geen formele stemronde plaats. De aangemelde kandidaten worden in dat geval direct benoemd.

- De verkiezingscommissie informeert de kandidaten uiterlijk 25 mei.
- Vervolgens worden het bevoegd gezag, de MR'en, alle medewerkers en de ouders op de hoogte gebracht.

Scenario 2: Meer kandidaten dan vacatures Bij meer kandidaten per geleding dan vacatures volgt een digitale stemronde van 18 mei t/m 31 mei.

- **Stemgerechtigden:** De personeelsgeledingen van alle MR'en (inclusief twee medewerkers van het bestuursbureau) stemmen op de personeelskandidaten. De oudergeledingen van de MR'en stemmen op de ouderkandidaten.
- **Procedure:** Iedere kiesgerechtigde brengt evenveel stemmen uit als er vacatures zijn voor de betreffende geleding. Er kan maximaal één stem per kandidaat worden uitgebracht.

De uitslag

Gekozen zijn de kandidaten per geleding die het hoogste aantal stemmen hebben gekregen. Hierbij streven we per geleding naar een evenwichtige vertegenwoordiging:

- Minimaal 1 afgevaardigde per onderwijstype (SO en SBO).
- Minimaal 2 afgevaardigden vanuit de reguliere basisscholen.
- Mochten er onvoldoende kandidaten zijn vanuit een specifiek onderwijstype, dan kan de zetel worden ingevuld door een kandidaat van een ander type.

Bekendmaking: De GMR stelt de uitslag vast en deelt deze uiterlijk 15 juni schriftelijk met alle betrokkenen. De officiële kennismaking met de nieuwe leden vindt plaats tijdens de eerste GMR-vergadering van het schooljaar 2026-2027.

Vragen? Wil je meer weten over wat het GMR-lidmaatschap precies inhoudt? Neem gerust contact met ons op via **gmr@inos.nl**