

GMR-jaarverslag schooljaar 2023-2024

Het jaarverslag van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) voor het schooljaar 2023-2024 biedt inzicht in de activiteiten en betrokkenheid van deze medezeggenschapsraad binnen INOS. De GMR speelt een essentiële rol in de besluitvorming over bovenschoolse zaken en fungeert als een brug tussen het bestuur en de scholen, met als doel de onderwijskwaliteit te waarborgen en te verbeteren. Zij zorgen ervoor dat de stem van ouders en leerkrachten wordt gehoord in beleidsbeslissingen. Hun inbreng is vooral het geven van instemming en advisering waarbij zij de beleidsnotities van het bestuur kritisch bekijken voordat deze worden geïmplementeerd.

In dit verslagjaar waren 9 GMR vergaderingen. Waarvan vijf vergaderingen met het CvB en twee vergaderingen met de RvT. In die vergaderingen met de RvT worden de meer strategische thema's besproken. Naast de reguliere vergaderingen waren er verschillende bijeenkomsten van werkgroepen. Deze bijeenkomsten waren gericht op de voorbereiding en bespreking van specifieke onderwerpen, vaak in samenwerking met beleidsmedewerkers van het Bestuursbureau. Dit heeft bijgedragen aan een goede voorbereiding van de onderwerpen die tijdens de reguliere vergaderingen aan de orde kwamen.

Na goedkeuring worden de notulen van de vergaderingen verstuurd naar de MR-en van alle scholen. Ook zijn de notulen toegankelijk op de website van INOS, waar belangstellenden deze kunnen inzien. Voor verdere vragen of verzoeken om notulen kunnen geïnteresseerden contact opnemen via het e-mailadres van de GMR: gmr@inos.nl.

Met deze activiteiten heeft de GMR een belangrijke rol gespeeld in het bevorderen van de medezeggenschap en het waarborgen van de belangen van alle betrokkenen binnen de organisatie.

De GMR werkt binnen het kader van het INOS GMR reglement. Dit is op te vragen via het INOS Bestuursbureau of te vinden op <https://inos.nl/wie-zijn-wij/medezeggenschap>.

Samenstelling GMR schooljaar 2023-2024 (nieuwe leden zijn schuin gedrukt)

Bij de verkiezingen in het voorjaar van 2023 waren er geen vacatures in de oudergeleding.

In de personeelsgeleding gaven twee leden aan te vertrekken, waarna twee personeelskandidaten zich aanmeldden. Er was geen stemming nodig, en de twee nieuwe personeelsleden konden direct beginnen in het nieuwe schooljaar. *Bij de start van het schooljaar namen onverwacht 2 medewerkers afscheid van INOS en dus ook van de GMR. Na tussentijdse verkiezingen in het najaar was de GMR weer compleet per 1 december.

- i. Voorzitter GMR: Marloes Mikx (personeelsgeleding)
- ii. Vicevoorzitter: Ton Jacobs (oudergeleding)
- iii. Secretaris: -
- iv. Penningmeester: Jeroen Pals (oudergeleding)

Personeelsgeleding: Inge Meessen, Rens van Loenhout, Marloes Mikx, *Vivian Maas, Judith Balemans, Milou van Ravensberg*, Dinja Coenradi**

Oudergeleding: Jeroen Pals, Victor van Oudheusden, Eveline Kuppens, Maykel Karremans, Sarah Chekh Ibrahim, Ton Jacobs, Jan-Willem Thoen

De GMR wordt ondersteund door een ambtelijk secretaris met wtf 0,2.

Sollicitatiecommissie RvT

Per 1 mei 2024 waren er twee vacatures binnen de Raad van Toezicht. Namens de GMR namen 2 leden deel aan de sollicitatiecommissie.

Monitoring

In het afgelopen jaar heeft de GMR een aantal processen extra gevolgd om te kijken of de juiste stappen werden genomen. Daarbij had de GMR als rol om het proces te monitoren en gaven de GMR-leden ongevraagd advies of werden er kritische vragen gesteld.

Inclusief onderwijs

Door de GMR is er met een kritische blik naar het implementatieplan van het inclusief onderwijs gekeken. Daarbij zijn er kritische vragen gesteld en in eerste instantie is er ook niet mee ingestemd. Er was te weinig informatie beschikbaar om een goed beeld te kunnen vormen over het verloop. Het CvB heeft een tijdlijn en routekaart gepresenteerd waarbij ze vroegen om het vertrouwen in een lerende aanpak in een dynamisch proces waarbij er ruimte is voor aanpassing en verbetering. Daar heeft de GMR mee ingestemd met als uitgangspunt om het proces actief te volgen en erin mee te denken.

Breedsaam

Het afgelopen jaar heeft de GMR vragen gesteld over de samenwerking tussen Breedsaam en INOS. Het CvB va heeft de GMR geïnformeerd over de spanningsvelden die ontstaan vanuit Breedsaam en op welke grond keuzes worden gemaakt. De GMR heeft geadviseerd om de klimaatmaatregelen als speerpunt mee te nemen in de communicatie met Breedsaam, zodat daar voldoende aandacht naar blijft uitgaan.

Vrijwillige ouderbijdrage

De GMR heeft binnen de stichting verschillende signalen waargenomen dat het afschaffen van de ouderbijdrage onrust en onbegrip oproept. Hierover zijn ze samen met het bestuur het gesprek aangegaan en zijn de dilemma's doorgesproken.

Bewust bijsturen

Het CvB heeft de GMR ingelicht over de speerpunten waarin ze als stichting bewust bijsturen. De GMR heeft de informatie aangenomen en geadviseerd om dit ook actief te communiceren met de medewerkers binnen de scholen.

Instemming/advies

Gedurende het verslagjaar 2023-2024 zijn de volgende aanvragen voor instemming en advies behandeld. Inhoudelijke informatie over deze punten is terug te lezen in de notulen.

Instemmingsaanvragen

u-23011-CB_GMR_INST_visie inclusief onderwijs d.d. 10 mei 2023
u-23031-CB-INST-VERZ-Functiehuis leerkrachtondersteuner B_14112023
u-23036-CB-INST-VERZ-Geactualiseerde gesprekkencyclus
u-24005-CB-GMR_INST_VERZ- aanwijsbeleid-25012024
u-24024-CB-INST-VERZ_G(MR)-regl.-statuut_240606
u-24025-CB-GMR-INST-VERZ-Mobiele-Telefoons-18062024
u-24023-CB-GMR-INST-VERZ-Periodieke_VOG_20082024
u-24012-CB-GMR-INST-Bestuursformatieplan 2024-2025
u-24013-CB-INST-LC-Vrijwillige mobiliteit-krinmpschool-240409
u-24015-CB-INST-Selectie- en benoemingsprocedure dir-20240409

Adviesaanvragen

u-23037-CB-ADV-Vakantierooster 2024-2025
u-23040-CB-ADV-MJ Begroting 2427-191223
u-24008-CB-GMR ADV- toelatingsbeleid INOS-240227
u-24007-CB-GMR ADV- Schorsen verwijderen 240226
u-24014-CB-ADV-Voorziening groot onderhoud_240409

Overleg met het bestuur

Gedurende het jaar wisselen de reguliere GMR-vergaderingen en de vergaderingen met het College van Bestuur (CvB) elkaar af. De agenda voor de GMR-CvB-vergaderingen wordt gezamenlijk opgesteld door de voorzitter en de ambtelijk secretaris van de GMR, samen met de bestuurssecretaris. Het CvB is aanwezig bij het eerste deel van de vergadering en bij de rondvraag, en soms geven beleidsmedewerkers een presentatie. Het CvB speelt een belangrijke rol in de informatievoorziening voor de GMR. Na het eerste deel van de vergadering verlaat het CvB de bijeenkomst en vergadert de GMR verder zonder hun aanwezigheid.

Contact MR'en

De medezeggenschapsraden (MR'en) van INOS vormen de achterban van de GMR. Elk GMR-lid is contactpersoon voor meerdere scholen en bezoekt minstens één keer per jaar een MR-vergadering. Dit zorgt voor een directe band tussen de GMR en de scholen, en maakt het voor MR-leden duidelijk wie hun aanspreekpunt is. Agenda's, verslagen en besluiten van de GMR worden per e-mail gedeeld met de GMR-leden, MR'en en het CvB. Er wordt steeds meer informatie via e-mail gevraagd door de MR'en, en de GMR zorgt ervoor dat de communicatie en informatievoorziening zo goed mogelijk blijft verlopen. Omdat veel onderwerpen al in een vroeg stadium met het CvB besproken worden, is het voor de GMR soms lastig om hierover tijdig informatie te delen. Desondanks streeft de GMR ernaar de MR'en via verslagen en de vooraf verspreide agenda op de hoogte te houden van relevante zaken.

Professionalisering

In januari 2019 is de GMR een MR Partnerschap aangegaan met het CNV. Dit biedt de GMR een jaar lang toegang tot de CNV Academie voor voorlichting, ondersteuning en advies. De GMR krijgt een vaste contactpersoon bij wie ze direct vragen kunnen stellen via mail of telefoon. De kosten voor dit partnerschap bedragen €930 per jaar. Daarnaast organiseert het CNV jaarlijks een MR-basiscursus voor GMR- en MR-leden. Verder organiseerde de GMR een GMR/MR-bijeenkomst, waarin het thema inclusief onderwijs centraal stond.

Werkgroepen en ondersteuning van derden

De GMR werkt met drie werkgroepen die, al dan niet samen met een beleidsmedewerker, agendapunten voorbereiden. Tijdens de vergadering presenteren de werkgroepen hun onderwerp en standpunt, waarna binnen de GMR gerichte discussies plaatsvinden. Dit proces is bedoeld om meer diepgang te bieden en een effectievere en efficiëntere besluitvorming te realiseren.

De drie vaste werkgroepen binnen de GMR zijn:

- Financiën
- Onderwijs en Kwaliteit
- Personeel en Organisatie

Naast deze werkgroepen worden er ook incidentele commissies gevormd, bijvoorbeeld voor het organiseren van de GMR-MR-bijeenkomst of voor verkiezingen. Werkgroepen kunnen bestaan uit een deel van de GMR-leden, en naast GMR-leden kunnen ook ouders en personeelsleden van de MR'en van INOS deelnemen.