

Notulen GMR-CvB

Subtitel	GMR-CvB
Datum	17-10-2024
Tijd	19:30 - 21:30
Locatie	VUUR, Reduitlaan 31 Breda
Voorzitter	Marloes Mikx
Aanwezigen	Anita van der Aa, Judith Balemans, Sylvia de Graaf, Lid Werkgroep Personeel & Organisatie, Petra Haverman, Vivian Maas, Inge Meessen, Marloes Mikx, Victor van Oudheusden, Nicole van Son, Melissa van Groenendael, Susanne Vleeshouwers en Anneke van der Zee

0 19:30 **Verdiepend gesprek - wachtlijst voor scholen die vol zijn of dreigen te raken, hoe gaan we hiermee om?**

Notulen:

Er is een aantal scholen die vol zijn of dreigen te raken, zij hanteren een wachtlijst. Deze is gebaseerd op basis van inschrijving. Een kind mag worden ingeschreven zodra deze drie jaar wordt. In de praktijk betekent dit dat een kind die in de 2e helft van het schooljaar vier jaar wordt, weinig kans meer maakt om toegelaten te worden. Dit komt niet ten goede van kansengelijkheid. Naar aanleiding hiervan is het CvB uitgebreid in gesprek gegaan met de GMR over het toelatingsbeleid.

1 20:30 **Opening door voorzitter GMR**

2.1 20:35 **Mededelingen GMR**

Notulen:

- De GMR heeft twee vacatures voor de oudergeleding. De tussentijdse verkiezingen zijn uitgezet. Ouders van INOS-scholen kunnen zich tot en met 20 november a.s. kandidaat stellen. Via de weekbrief van de directeuren is een oproep gedeeld met het verzoek deze met de ouders te communiceren. De GMR-voorzitter vraagt de GMR-leden om via de MR'en te checken of 'hun' scholen de oproep hebben verspreid.
- Dinsdag 29 oktober a.s. is de MR-cursus. Er zijn ruim 20 aanmeldingen. Vanuit de GMR gaan er vier leden.
- (Nieuwe) GMR- leden hebben de mogelijkheid om een afspraak te maken met het CvB als er behoefte is om meer achtergrondinformatie te krijgen over de grotere thema's die al langer spelen. In principe is het CvB hiervoor bijvoorbeeld een half uur voorafgaand aan een GMR-CvB vergadering beschikbaar. Vragen met betrekking tot agendastukken bij voorkeur voorafgaand aan de vergadering insturen via Petra/Marloes. Dit om zo efficiënt mogelijk te vergaderen.

2.2 **Mededelingen CvB - ter informatie**

Notulen:

Documenten

Het CvB wees de nieuwe en zittende leden van de GMR erop dat informatie zoals het GMR reglement, een plattegrond van INOS scholen in Breda, het koersplan van INOS en nog meer statische informatie voortaan te vinden is in iBabs bij documenten.

Mededelingen

De mededelingen van het CvB over actuele en lopende onderwerpen zijn schriftelijk gedeeld ter informatie. Naast de mededelingen en de bijbehorende artikelen zijn ook de drie geactualiseerde presentaties over strategische context INOS i.r.t. de arbeidsmarkt, het leer- en ontwikkeltraject inclusief onderwijs en kansengelijkheid gedeeld. Er waren geen opmerkingen/vragen hierover vanuit de GMR. Een verkorte weergave van de mededelingen:

INOS en omgeving

In de vorige GMR vergadering deelden het CvB haar zorgen over de gemeentelijke (financiële) context waarin zij met alle partners in het sociaal domein preventief samen willen werken. De bezuinigingen die het Waardenetwerk Kansrijke Jeugd raken, zijn omvangrijk. Het goede nieuws is dat er op het gebied van onderwijsachterstandenbeleid overeenstemming is gekomen op inhoud en middelen. Daarnaast is de doorontwikkeling van Ontdek Je Talent (als onderdeel van de Rijke Schooldag) geborgd net als het extra taalaanbod voor kwetsbare kinderen.

Het blijft echter zo dat m.n. op het gebied van preventie en jeugdhulp harde keuzes worden gemaakt en soms, m.n. bij jeugdhulp, een voorschot wordt genomen op de synergie en effecten van de verschillende hervormingen en initiatieven (Jeugd, Stevige Lokale Teams, brugfunctionarissen).

De consequenties van het noodzakelijke tenderproces op het aanbod voor jeugdigen en gezinnen is nog niet duidelijk.

De Onderwijsvisie 'Kansrijk Ontwikkelen in Breda' is 5 september jl. gepresenteerd aan de partners en wordt nu in het besluitvormingsproces gebracht met de gemeenteraad. De drie pijlers zijn: Kansengelijkheid, Toekomstvaardig opleiden en Burgerschap. Deze sluiten grotendeels aan bij de belofte in Pact 3 van Verbeter Breda, de gezamenlijke opgave van het Waardenetwerk Kansrijke Jeugd en de maatschappelijke opdracht voor het onderwijs. Dit was een nadrukkelijke wens van het BBKO: versterken in plaats van uitbreiden.

Onderwijshuisvesting / BreedSaam

Voor de huisvesting van de scholen van INOS verloopt de vernieuwbouw volgens de planning. De Griffioen is afgerond, officiële opening wordt gepland, de Weerij is vergevorderd met de voorbereidingen voor uitvoering vernieuwbouw, waardoor alle leerlingen dit schooljaar in De Parel en de naastgelegen Spreekhoorn zijn gehuisvest, de voorbereidingen voor de nieuwbouw Rosmolen zijn opgestart.

Vanuit BreedSaam is samen met de scholen een plan opgesteld om het binnenklimaat, zowel temperatuur als co2, van de gebouwen te verbeteren met maatwerkoplossingen. Hiermee is een totaalbedrag van €2.000.000 gemoeid. Er is gekozen voor snelle en wellicht minder structurele gebouwverbeteringen om ervoor te zorgen dat in zoveel mogelijk situaties op een zo kort mogelijke termijn klimaatverbeteringen kunnen worden gerealiseerd. De uitvoering hiervan wordt voor komende zomer afgerond.

BreedSaam organiseert een informatiebijeenkomst voor de GMR en de RvT op woensdag 29 januari a.s. om 19u. Een uitnodiging volgt in december. Het CvB licht toe dat BreedSaam met de gemeente al ruim twee jaar bezig is met de herijking van het de DDO (doordecentralisatieovereenkomst). Het bestuur hoopt dat deze tegen die tijd rond is

STO (Sterk Techniek Onderwijs)

Vanuit de Stuurgroep Sterk Techniek Onderwijs wordt een nieuwe subsidie aanvraag voorbereid. Deze aanvraag is nadrukkelijk ook gericht op het versterken van het aanbod in Techniek Onderwijs voor alle basisschoolleerlingen in de gemeente Breda.

Kober en INOS

Na verdiepende gesprekken tussen Kober en INOS is groot enthousiasme om beide organisaties meer te vervlechten waarmee vooral inhoudelijke en daarnaast ook bedrijfsmatige voordelen kunnen worden behaald voor zowel kinderen, ouders als medewerkers. In de vorm van een eigen INOS-Kober samenwerkingsconstruct gaan de beide besturen de doorontwikkeling van de huidige samenwerking vormgeven. Op dit moment wordt in Kindcentrum de Griffioen langs een organische weg proceservaring opgedaan en start INOS op de plekken waar (ver)nieuwbouw wordt uitgevoerd, vanuit de label-gedachte op.

INOS Kwaliteitskaart

Alle directeuren zijn nu bezig met de INOS-kwaliteitskaart te vullen. Vanaf de 2e week van oktober zullen de leden van de werkgroep integrale kwaliteitszorg en de directeuren die hebben meegedaan aan de pilot alle scholen van feedback voorzien op de geleverde input. Na de herfstvakantie zullen ook alle medewerkers en alle leden van de RvT en GMR toegang hebben tot de INOS kwaliteitskaart. Informatie over hoe dat moet, wordt te zijner tijd verspreid.

Leerlingenvervoer

Waar het leerlingenvervoer vorig jaar allesbehalve vlekkeloos of ronduit dramatisch verliep, is het voor de leerlingen en ouders van SO Het Kasteel, Ons Sbo en het Breda College, op enkele uitzonderingen na, goed verlopen dit jaar bij de start.

Media

INOS en/of de scholen zijn een aantal keer in het nieuws geweest de afgelopen tijd, o.a. over de vrijwillige ouderbijdrage, het feestbeleid op de Petrus & Paulus en de komst van een tweede locatie van KC De Avonturier in de wijk IJpelaar (in het gebouw van De Burchtgaarde).

Brugfunctionaris

De toenemende complexiteit in de samenleving, de kwetsbaarheid van gezinnen en de maatschappelijke dynamiek, leiden al langer tot een wens voor een nauwere samenwerking rondom kind en gezin waarbij ondersteuning van anders bevoegde professionals onontbeerlijk is. De verbinding met jeugdhulp, de samenwerking met andere instanties of simpelweg het ontzorgen van directies en IB'ers, vraagt om extra menskracht. We zijn heel blij dat 1 september jl. vijf brugfunctionarissen bij INOS zijn begonnen die letterlijk een figuurlijk de brug gaan slaan tussen de leefwerelden van kinderen (familie, wijk, school). Deze vijf collega's zijn allemaal SKJ geregistreerde professionals met een diverse achtergrond (CJG, Veilig Thuis, Jeugdbescherming, gezinscoaching). Op dit moment zijn zij bezig om de scholen te leren kennen en hun opdracht en (lerende) werkwijze vorm te geven. Zij gaan hun beschikbare tijd (3,6 fte) verdelen over de scholen die deze toekenning hebben gekregen vanuit een 'stamschool/wijk'.

Formatie/Phoenix

Ik ben, omdat wij zijn!

Het is helaas nog niet gelukt om de reguliere formatie op de scholen rond te krijgen. Tot op de dag van vandaag zijn er nog steeds openstaande vacatures. Vaak zijn dit of fulltime of te kleine aanstellingen (losse dagen). Dit weegt zwaar voor directeuren en drukt op het welbevinden van teams. Dit vergroot echter wel de urgentie om concreet aan de slag te gaan met Anders organiseren. Als we blijven doen wat we deden, dan blijft dit een terugkerende situatie aangezien er simpelweg niet genoeg leerkrachten zijn. Het CvB vindt dat INOS op dat vlak de mogelijkheden echt goed benut heeft qua opleiden, zij-instroom, doorgroei van onderwijsassistenten en andere alternatieve scholingsroutes.

De projectgroep Anders organiseren heeft een routekaart ontwikkeld voor vraagstukken waarvoor het in het reguliere proces niet lukt een oplossing te vinden. We hopen hier dit jaar goede en werkbare praktijken uit te halen zodat het palet van oplossingen vergroot wordt. Daarnaast gaat het CvB sturen op het creëren van complementaire teams met andere bevoegden (jeugdprofessionals, vakleerkrachten, pedagogisch medewerkers etc.).

Phoenix heeft - conform begroting - een team van 75 fte voor vervangingen bemenst en ook voor zo'n 15 fte doorstroom naar de vacatures voor de scholen gezorgd. Echter, de zwangerschapsvervangingsvraag en de ouderschapsverlofaanvragen zijn significant hoger dan verwacht (10 fte meer) en dit zorgt voor tekort aan 'ruimte en lucht'. We blijven actief doorgaan met werven en zoeken naar alternatieve manieren. Een concreet idee is om bijvoorbeeld onderwijsassistenten te werven die zich verplichten tot een opleidingstraject Voor Pedagogisch Educatief Professional (Associate Degree/HBO-opleiding van twee jaar bij Fontys). Deze collega's zijn dan inzetbaar in kinderopvang en onderwijs en hebben een bredere bevoegdheid dan leerkrachtondersteuner.

3 Aangeboden stukken - behandeling eventuele vragen

3.1 Klachtenregeling OG voor medewerkers - ter instemming voor de personeelsgeleding

Nadat de GMR op 20 oktober 2022 instemming heeft verleend t.a.v. INOS klachtenregeling ongewenst gedrag voor medewerkers zijn we aan de slag gegaan met de praktische organisatie hiervan. In de praktijk bleek al snel dat het formuleren van een onafhankelijke klachtencommissie veel zou vragen op het gebied van scholing aan de daarvoor gevraagde (oud)medewerkers. Niet alleen in beginsel maar ook vooral bij het actueel houden van deze kennis.

Omdat we het belangrijk vinden voor onze medewerkers dat dit goed is geregeld, hebben we de klachtencommissie met een externe organisatie ingevuld. Bureau Bezemer & Schubad hebben vanuit hun rol als externe klachtencommissie de INOS klachtenregeling ongewenst gedrag medewerkers op ons verzoek getoetst aan de meest actuele wet- en regelgeving. In de bijlage zijn de wijzigingen geel gearceerd.

Notulen:

Nadat de GMR op 20 oktober 2022 instemming heeft verleend aan de INOS klachtenregeling ongewenst gedrag voor medewerkers is het CvB aan de slag gegaan met de praktische organisatie hiervan. In de praktijk bleek al snel dat het formuleren van een onafhankelijke klachtencommissie veel zou vragen op het gebied van scholing aan de daarvoor gevraagde (oud)medewerkers. Niet alleen in beginsel maar ook vooral bij het actueel houden van deze kennis.

Ik ben, omdat wij zijn!

Omdat het bestuur het belangrijk vindt voor de medewerkers dat dit goed is geregeld, heeft INOS de klachtencommissie met een externe organisatie ingevuld. Bureau Bezemer & Schubad heeft vanuit hun rol als externe klachtencommissie de INOS "klachtenregeling ongewenst gedrag medewerkers" op ons verzoek getoetst aan de meest actuele wet- en regelgeving. Het CvB vraagt instemming op de wijzigingen. Los van een aantal grammaticale correcties geeft de GMR het advies om een afspraak te maken over de periode van herziening. Het CvB vraagt om een termijnvoorstel vanuit de GMR.

4 Rondvraag en sluiting GMR-CvB deel van de vergadering

Notulen:

Geen vragen.

5 Notulen / Mededelingen / ontvangen post

Notulen:

- Conceptnotulen van 2-9-2024 jl. zijn ongewijzigd vastgesteld
- Functiehuis: De GMR-voorzitter heeft het CvB gevraagd naar het actuele functiehuis en dan met name naar de inschaling van onderwijsassistenten. De mailwisseling zal nog gedeeld worden met de leden. De GMR-voorzitter vraagt hier vooral op te reageren en te laten weten of de GMR dit thema wil laten terugkomen.
- De GMR heeft een abonnement op het partnerschap bij het CNVO. De vraag is of ze dit willen verlengen nu de MR-basis cursus dit jaar niet door het CNV wordt gegeven. De GMR gaat informatie inwinnen of andere cursussen ook binnen het abonnement vallen. Mede afhankelijk daarvan wordt het abonnement al dan niet verlengd.
- De GMR zou wat meer informatie willen over de criteria bij de keuze van de inzet en het opleidingstraject van zij-instromers. De voorzitter neemt dit mee in het vooroverleg met het CvB.

5.1 Terugkoppeling vanuit Werkgroepen O&K / FIN / P&O

Notulen:

De werkgroep onderwijs hoort graag of de terugkoppeling van de doorstroomtoets er al is. Ook met het oog op de komende LIB toets. Navragen bij het CvB.

6 Rondvraag en sluiting reguliere GMR deel van de vergadering

Notulen:

Online vergaderen: De GMR-leden bespreken in hoeverre ze online willen vergaderen. Het merendeel heeft de voorkeur voor live-vergaderen. Maar het is wel mogelijk dat een individueel lid, als dat om wat voor reden dan ook beter uitkomt, online aansluit. Meer dan één lid online is niet gewenst.