

## Notulen GMR

<b>Subtitel</b>	240902_GMR_208
<b>Datum</b>	02-09-2024
<b>Tijd</b>	19:30 - 20:55
<b>Locatie</b>	VUUR, Reduitlaan 31 Breda
<b>Voorzitter</b>	Marloes Mikx

### 0 Agenda en opening

*Notulen:*

De voorzitter opent de eerste GMR-vergadering van het nieuwe schooljaar. In verband met de deels nieuwe bezetting volgt een voorstelronde. De nieuwe ouderleden zijn:

Melissa Schoonen (Kbs St Maerte), Jeroen de Ridder (Kbs De Spoorzoeker en *Het Kasteel*) en Susanne Vleeshouwers (St Joseph). Nieuw in de personeelsgeleding zijn Sylvia de Graaf (BredaCollege) en Sara van der Pol (Kbs de Werft). De laatste is nog afwezig vanwege verlof.

### 1 Notulen vorige vergadering

19:30

*Notulen:*

De conceptnotulen van de GMR-vergadering d.d. 24 juni jl. zijn nog niet beschikbaar en volgen zo spoedig mogelijk. Een werkafpraak over het verwerken van de werkgroepverslagen in de notulen: De verslagen van de werkgroepen worden als bijlage toegevoegd bij de agenda. In de vergadering geven de werkgroepen een korte samenvatting. Mocht dit niet het geval zijn dan geeft de voorzitter van de werkgroep achteraf een samenvatting.

### 1.1 Actie en besluitenlijst

19:35

*Notulen:*

GMR-reglement: Ter overweging: Mochten er niet voldoende kandidaten zijn om de GMR te vullen dan hoeven er bij een minimaal aantal leden van 5 per geleding geen tussentijdse verkiezingen te worden gehouden. Met andere woorden dan is de omvang van minimaal 10 leden voldoende.

### 2 Mededelingen

19:40

*Notulen:*

- Na de verkiezingen in het voorjaar was de GMR compleet. Helaas hebben er bij aanvang van het nieuwe schooljaar twee 2 ouderleden afgezien van hun GMR-lidmaatschap. Er volgt een discussie over een mogelijk nieuwe regel die ter overweging in de vernieuwde conceptversie van het GMR-reglement staat: "Mochten er niet voldoende kandidaten zijn om de GMR te vullen dan hoeven er bij een minimaal aantal leden van 5 per geleding geen tussentijdse verkiezingen te worden gehouden. Met andere woorden dan is de omvang van minimaal 10 leden voldoende." De GMR-leden kunnen zich in eerste instantie wel hierin vinden en zien praktische voordelen maar ze besluiten de nieuwe regel niet op te nemen in verband met een onevenredige verdeling wat betreft het aantal stemmen wat dan (kan) ontstaan.

*Ik ben, omdat wij zijn!*

- De nieuwe (ouder)leden hebben nog geen toegang tot Ibabs en het INOS-plein. Dit wordt opgepakt.
- In de laatste GMR-vergadering van het afgelopen schooljaar was er een interne evaluatie. De voorzitter brengt deze onder de aandacht als aftrap van dit nieuwe GMR-jaar:

- Tijdens de vergaderingen de tijdsbewaking verbeteren.
- Presentaties kosten veel tijd; het werkt efficiënter als een presentatie vooraf gedeeld wordt;
- De voorzitter is gedurende het afgelopen schooljaar behoorlijk gegroeid in haar rol. Complimenten.
- De werkgroep O&K komt beter tot zijn recht. Ze kunnen zelf meer de regie nemen over de onderwerpen. Dit graag zo doorzetten.
- De agenda wordt veelal bepaald door het CvB. Alert zijn op onze eigen agenda.
- Het mag af en toe wat meer schuren met het CvB.
- Mededelingen van het CvB op papier zijn prettig omdat je dit kunt voorbereiden.

## **2.1 Vice-voorzitter en bezetting werkgroepen**

*Notulen:*

De verdeling van de drie werkgroepen is dit schooljaar als volgt:

Wergroep financiën: Vivian, Susanne, Jeroen

Wergroep P&O: Victor, Sylvia, Milou, Marloes

Wergroep Onderwijs: Inge, Sarah, Melissa, Judith

De afwezige en nieuwe leden worden ter zijner tijd ingedeeld

Voorzitter GMR blijft Marloes Mikx en de nieuwe vice-voorzitter is Victor van Oudheusden.

## **2.2 Verdeling contactpersonen MR**

*Notulen:*

Elke MR is gekoppeld aan een contactpersoon van de GMR. Vanwege de wisselingen in de GMR zijn dee opnieuw verdeeld. De GMR-leden nemen zelf contact op met 'hun' MR. Los hiervan zijn alle MR-leden uiteraard vrij om vragen/opmerkingen te delen met de GMR.

## **2.3 Verkiezingen**

*Notulen:*

Er komen tussentijdse verkiezingen voor 2 nieuwe ouderleden. Het idee is om om het zo makkelijk mogelijk te organiseren met een oproep in de ouderschoolapps zoals Parro. De MR'en en het CvB moeten wel meegenomen worden in de communicatie. De verkiezingscommissie bestaat uit Sarah en Vivian.

## **2.4 Cursus GMR/MR**

*Ik ben, omdat wij zijn!*

*Notulen:*

De jurist van INOS gaat de MR-cursus geven op dinsdagavond 29 oktober a.s. Zij heeft deze ook aan de directeuren gegeven en enkele GMR-leden. Voorheen gaf het CNVO de cursus. Er gaan uitnodigingen uit naar de MR'en.

### **3 Ontvangen van CvB**

20:10

#### **3.1 Ter informatie**

##### **3.1.1 Vorming onderwijsregio - ter informatie**

*Notulen:*

Schriftelijke toelichting van het CvB op de notitie vorming twee onderwijsregio's West-Brabant 010724 en de bijbehorende presentatie:

Het lerarentekort wordt gezien als de moeder van alle tekorten. Ondanks alle inspanningen en verschillende regelingen tot nu toe is er op dit moment onvoldoende personeel om de kwaliteit van onderwijs te borgen voor alle leerlingen. Dit verschilt per regio. Helaas bleek er in sommige regio's nog onvoldoende bereidheid tot samenwerken. De overheid heeft bepaald dat er meer sturing moet komen op het oplossen van arbeidsmarkt tekorten binnen het onderwijs. Die sturing vindt plaats via de lijn via verplichte samenwerking én bundeling van middelen. Om dit te monitoren is een realisatie eenheid opgericht door de overheid. In 2023 zijn er een aantal onderwijsregio's als voorlopers gestart waarin schoolbesturen, opleiders en de beroepsgroep samenwerken op het gebied van werven, matchen, opleiden, begeleiden en professionaliseren van onderwijspersoneel. Vanaf 2025 is het de bedoeling dat er zoveel mogelijk andere regio's gevormd worden. Hiervoor is een nieuwe subsidieregeling opgesteld. Per 1 januari 2026 moeten alle schoolbesturen deelnemer zijn van een onderwijsregio. De groep pas per 1 januari 2026 aansluit wordt gekort op de middelen. Onze regio heeft besloten om per 1 januari 2025 toe te treden. Wij kennen al een jarenlange geschiedenis van samenwerken op dit gebied (Opleiden in de School, Regionale Aanpak Personeelstekort (RAP), Leswerk).

Bijgaande notitie is het resultaat van een verkenningsproces tussen alle onderwijsbesturen in de regio West-Brabant en de opleider (Avans Pabo). Wij bieden deze notitie nu al aan ter informatie. Want alhoewel we pas begin september om formeel advies vragen; lijkt het ons goed om nu al de belangrijkste punten toe te lichten en wat dit betekent voor INOS:

- op dit moment is INOS penvoerder van het partnerschap Samen Opleiden West-Brabant en van de RAP. Deze regelingen worden geïntegreerd in de onderwijsregio's. Wij zullen penvoerder worden van de onderwijsregio West-Brabant-Oost.
- de middelen die wij nu rechtstreeks ontvangen voor Samen Opleiden en de RAP worden straks toegekend aan de onderwijsregio en komen indirect conform de voorwaarden van de regeling terug bij de verschillende besturen.
- de samenwerking voor Samen Opleiden vindt nu plaats over de volledige regio West-Brabant. In de onderwijsregio werken we straks samen met 20 besturen rondom Breda. Hierbij is een grote overlap met de huidige RAP regio en het Bredase onderwijs overleg BBKO.

*Ik ben, omdat wij zijn!*

- de vervangingsorganisatie Leswerk zal omgevormd worden naar een meer onderwijsregio specifieke invulling waarbij we streven naar lokale samenwerking in het belang van de medewerker.
- de specifieke bekostiging voor Professionalisering en Begeleiding Starters en Schoolleiders (PBSS), circa 100 euro per leerling wordt vanaf 1 januari 2025 voor 50% toegekend aan de onderwijsregio's. Dit betekent dat er onderlinge afstemming moet plaatsvinden over de besteding van deze middelen die nu voor Phoenix worden bestemd.

Direct na de zomervakantie vindt er nog een gesprek plaats in klein comité om tot oplossingen te komen voor de openstaande vraagstukken. Aan dat gesprek nemen in ieder geval deel: de opleider en de twee beoogde penvoerders (waarvan INOS er één is). Deze vraagstukken betreffen:

- hoe organiseren en sturen we Samen Opleiden aan; hoe behouden we de gezamenlijke afspraken nu we gaan werken met twee separate onderwijsregio's en borgen we de kwaliteit van de doorontwikkeling? De insteek van INOS is om de afstemming zo vorm te geven dat het zo min mogelijk bestuurlijke drukte oplevert en zo min mogelijk overhead gaat kosten.
- wat spreken we af over de samenwerking met andere opleiders dan Avans Hogeschool in beide onderwijsregio's? Dit vraagstuk heeft geen gevolgen voor INOS.

Zo snel mogelijk na dit gesprek wordt de bijgewerkte finale notitie aan de GMR voorgelegd voor advies. Op 30 september vindt de slotbijeenkomst van alle besturen plaats voor besluitvorming richting de aanvraag naar het Ministerie (uiterste aanleverdatum is 15 oktober).

Overleg GMR:

De GMR-voorzitter is bij een bijeenkomst geweest hierover en vond het moeilijke materie. De leden vinden het jammer dat er vanuit het bestuur niemand aanwezig is voor een persoonlijke toelichting van de notitie. Uiterlijk 9 september a.s. kunnen de leden hun vragen of opmerkingen voor het CvB insturen via de GMR-tegel. Een belangrijk aandachtspunt hierbij is de toekomst van Phoenix.

### 3.2

20:25

#### **Herzien (G)MR-statuut en reglement - ter instemming**

*Notulen:*

Het CvB biedt ter instemming een herzien (G)MR reglement aan. In het vorige reglement was de info voor de MR en GMR los van elkaar. Er is nu 1 reglement voor de GMR en de MR. Daar waar het afwijkt staat het aangegeven. Op de website van WMS staat een standaard reglement. Dit was het uitgangspunt. Specifiek INOS zaken zijn overgenomen in het nieuwe reglement. Evenals opmerkingen vanuit de GMR en de jurist van INOS. De GMR deelt het definitieve nieuwe reglement met de MR'en en het komt op de website. Opmerkingen van GMR vergadering 25 juni 2024 zijn verwerkt.

Er volgt in de vergadering een discussie over een mogelijk nieuwe regel die ter overweging in de vernieuwde conceptversie van het GMR-reglement staat: "Mochten er niet voldoende kandidaten zijn om de GMR te vullen dan hoeven er bij een

*Ik ben, omdat wij zijn!*

minimaal aantal leden van 5 per geleding geen tussentijdse verkiezingen te worden gehouden. Met andere woorden dan is de omvang van minimaal 10 leden voldoende." De GMR-leden kunnen zich in eerste instantie wel hierin vinden en zien praktische voordelen maar ze besluiten de nieuwe regel niet op te nemen in verband met een onevenredige verdeling wat betreft het aantal stemmen wat dan (kan) ontstaan. Deze moet gelijk zijn.  
De GMR stemt in met het vernieuwde (G)MR-regelement.

#### **4            Werkgroepen**

20:35

*Notulen:*

Geen opmerkingen.

#### **4.1        Financiën**

#### **4.2        O&K**

#### **4.3        P&O**

#### **5           Ingekomen post**

*Notulen:*

Geen opmerkingen.

#### **6           Rondvraag en sluiting**

20:50

*Notulen:*

Op een vraag over de ouderbijdrage met betrekking tot de Avond4daagse of Singelloop laat de GMR-voorzitter weten dat het aan de scholen zelf is hoe hiermee om te gaan. Bovendien zijn dit geen evenementen vanuit school.