

Notulen GMR

Subtitel	240416_GMR-CvB205
Datum	16-04-2024
Tijd	19:30 - 22:00
Locatie	VUUR, Reduitlaan 31 Breda
Voorzitter	Marloes Mikx

1 **Agenda**

2 **Mededelingen GMR en CvB**

19:30

Actiepunten:

Mandaat GMR-werkgroepen agenderen

Notulen:

De GMR-werkgroep financiën geeft aan ontevreden te zijn over het feit dat het begrotingsadvies pas kan worden gegeven als de begroting al is vastgesteld. Hierdoor is bijvoorbeeld hun advies over het toevoegen van een prognosekolom niet meegenomen. Het bestuur licht toe dat de begroting eerst bij de RvT komt, na het verwerken van hun opmerkingen komt het bij de GMR en vervolgens weer bij de RvT. Het CvB stelt voor om te kijken of de GMR-werkgroepen een mandaat kunnen krijgen voor advies/instemming. Dit kan ook alleen voor bepaalde thema's gelden. De GMR-leden gaan zich hierover beraden.

2.1 **GMR**

19:45

Notulen:

De oproep voor nieuwe ouderleden heeft in de directeurenweekbrief gestaan met het verzoek deze te delen met de ouders. Het CvB plaatst een herhaling deze week.

2.2 **CvB**

19:45

Actiepunten:

resultaten doorstroomtoetsen en aanpassing adviezen

Notulen:

Een warm welkom bij INOS: Vanaf februari is het beleid 'Een warm welkom bij INOS' gestart. Dit houdt o.a. in dat iedere nieuwe medewerker een welkomspakket krijgt en dat er veel (formele en informele) begeleiding is zowel vanuit het bestuursbureau als via de eigen directeur.

Lentekriebels: Na de grote media-aandacht vorig jaar en de vele vragen vanuit ouders heeft INOS een werkgroep opgericht. De werkgroep bestond uit een representatieve vertegenwoordiging van de verschillende scholen. Zij hebben zich gebogen over hoe en op welke wijze de scholen kunnen voldoen aan de verplichte lesonderwerpen relaties en seksualiteit. De kern van hun advies is dat de scholen rekening moeten houden met de schoolspecifieke context. Begrip, inclusiviteit en respect voor diversiteit staan daarin centraal. Daarnaast zijn er praktische punten uitgewerkt.

Ik ben, omdat wij zijn!

Vanuit INOS is het advies over de mogelijkheden van de invulling van seksuele voorlichting naar de directeuren gegaan. Elke school kan het op zijn eigen manier uitwerken. De werkgroep Lentekriebels is, indien gewenst, beschikbaar als sparringpartner voor de directeuren.

Scholen: Een aantal scholen vraagt op dit moment de nabijheid in sturing en aandacht van het CvB. Er is een plan van aanpak voor de betreffende scholen maar dit vraagt zeker nog veel aandacht dit jaar. Daarnaast zijn er een aantal casussen met ouders die veel aandacht vragen van onze directeuren. Het CvB ziet dat sommige scholen door de veranderende populatie in de wijk en de daarbij gepaard gaande straatcultuur, met veel emotie in de communicatie, versneld de school is ingekomen. Het CvB zoekt naar een duurzame oplossing. Op de vraag vanuit de GMR wat INOS concreet doet geeft het CvB aan dat ze meedenken over alternatieven, bijplussen in de ondersteuning en dat de regisseur erbij betrokken is. Goed nieuws is dat de Driewing, na tegenvallende opbrengsten de afgelopen twee jaar, nu hele goede resultaten op de doorstroomtoets hebben geboekt.

Doorstroomtoets: Het was dit jaar de eerste keer dat de doorstroomtoets in februari was. De reden hiervoor is dat de leerlingen zeker weten voor welke school zij zich kunnen aanmelden; voorafgaand aan het centrale VO-aanmeldmoment. Daarnaast is het nieuwe beleid nu ook zo dat de basisschool het voorlopig advies naar boven moet bijstellen bij een hogere score, daar waar dat voorheen niet zo was. Wanneer een school hiervan wil afwijken moet dit gerapporteerd worden aan de onderwijsinspectie. Kansrijk adviseren vanuit hoge verwachtingen is het uitgangspunt. In de media werd gesteld dat er met de doorstroomtoets verassend veel afwijkingen waren. Dit lijkt bij een aantal INOS-scholen ook het geval. INOS gaat dit nader onderzoeken. De uitkomsten zullen met de GMR worden gedeeld. Binnenkort is er bestuurlijk overleg PO en VO: dan worden de aanmeldingen en de lotingen besproken. Het CvB zal die cijfers nog delen. Er is een daling in de inschrijving bij de VMBO's helaas.

INOS-Kober: Het CvB is in gesprek met Kober om vorm en inhoud van een intensievere samenwerking in de toekomst te verkennen. INOS wil graag dat met de partners gedurende de dag een doorgaande leer- en ontwikkellijn wordt gecreëerd. De GMR is blij te horen dat de samenwerking met Kober gestimuleerd wordt. Kinderopvang is een belangrijke partner.

Huisvesting: Het is de intentie om het gebouw van de Weerijds door te ontwikkelen naar een Kindcentrum. De leerlingen zullen in schooljaar 2024-2025 tijdelijk worden gehuisvest in de Parel en de Spreekhoorn.

3 Ontvangen van CvB Zijn er vragen?

3.1 Ter informatie

19:45

Notulen:

Stukken ter informatie zie 3.1.1. t/m 3.1.5

3.1.1 Werkgroep financiën 11/4 : notitie private fondsen, ter informatie

Notulen:

Ik ben, omdat wij zijn!

De GMR-werkgroep financiën geeft de complimenten aan de afdeling financiën voor de goede leesbaarheid van de stukken.

In de werkgroep financiën is de notitie private fondsen besproken. In het kader van de afschaffing van de ouderbijdragen met ingang van schooljaar 2024/2025 is het niet meer wenselijk om aparte schoolrekeningen te hebben met betrekking tot de ouderbijdragen etc. De afdeling stelt voor om de private middelen vrij te laten vallen in de jaarrekening van 2023 ten gunste van de algemene reserve. De werkgroep vroeg zich af waarom het niet direct in het kansengelijkheidsfonds komt.

De beleidsadviseur licht toe dat er op deze manier ruimte is voor het CvB om er ook een ander besluit mee te nemen. Wat er nu van begrepen wordt, is het wel de bedoeling om het geld hierin te storten. Het staat er ook, omdat het nog niet helemaal duidelijk is, hoe het fonds vormgegeven moet worden en ook wat de bestemming van het fonds wordt. In de tussentijd kan het geld van deze rekeningen dan wel al overgeboekt worden en is het "afgesloten".

3.1.2 Werkgroep financiën 11/4 : notitie voorziening jubilea, ter informatie

Notulen:

INOS heeft in de jaarrekening tot nu toe een voorziening jubilea opgenomen volgens het model van Deloitte. Op advies van de accountant wil financiën deze voorziening gaan opnemen volgens het model van de PO-raad. De meeste onderwijsinstellingen hanteren dit model. De werkgroep financiën kan zich hierin vinden.

3.1.3 Werkgroep O&K 15/3: INOS kwaliteitsbeleid - ter informatie

Notulen:

In de werkgroep O&K is de stand van zaken van het INOS-kwaliteitsbeleid besproken en de demo applicatie gepresenteerd van de INOS Kwaliteitskaart.

3.1.4 Burgerschap, stand van zaken - ter informatie

Notulen:

In oktober 2022 is het INOS-beleid Burgerschap vastgesteld. Daaropvolgend was het de taak van de scholen om een eigen beleidsplan op burgerschap op te zetten. Met de leden van de projectgroep Burgerschap zijn met de verschillende SOE's feedbackgesprekken hierover gevoerd. Ook bij de halfjaarlijkse marapgesprekken is dit onderwerp van gesprek geweest. Afhankelijk van de school en haar omgeving is er een verschillende invulling van Burgerschapsonderwijs passend bij de populatie van de school. Op de vraag hierover vanuit de GMR is duidelijk dat scholen wel voldoende ruimte hebben om het zelf in te vullen.

3.1.5 Werkgroep P&O 16/4 : Ziekteverzuimrapportage 2023 - ter informatie

20:00

Notulen:

In de werkgroep P&O is de verzuimanalyse besproken. Deze rapportage bevat de verzuimcijfers over het jaar 2023 . De gegevens zijn gegenereerd uit het programma Capisci van Datapas. Capisci gaat uit van de landelijke definities waardoor een benchmark mogelijk is.

De frequentie van deze rapportage wordt 2x per jaar. Dit betekent dat er een analyse opgemaakt wordt van januari tot en met augustus en een analyse over het gehele jaar. Begin februari en begin oktober worden de rapportages voorgelegd aan

Ik ben, omdat wij zijn!

het CvB.

Het verzuimcijfer over het gehele jaar 2023 is 5,03%. In vergelijking met de branche, is dat netjes. Ten opzichte van 2022 is het nagenoeg gelijk gebleven.

Het CvB licht toe dat er binnen INOS een groeiend bewustzijn is om zo goed mogelijk te kijken wat iemand nodig heeft. INOS probeert aan de voorkant van het verzuim te zitten. Leidinggevenden voeren steeds vaker gesprekken met medewerkers waarbij het voorkomen van uitval of het ondersteunen bij vraagstukken steeds gewoner is.

Ook de rol van verzuimmanager is hierbij belangrijk vooral omdat zij snel kan schakelen met externe partners. INOS moet zich permanent uit blijven dagen om het verzuim te verlagen en op zijn minst zo te houden.

3.2

20:20

Ter advies

3.2.1

20:25

Werkgroep financiën 11/4 : notitie voorziening groot onderhoud, ter advies

Notulen:

In de werkgroep financiën is de wijziging in de voorziening groot onderhoud toegelicht.

De afdeling bedrijfsvoering licht toe dat met ingang van 2024 de voorschriften voor verslaggeving voor het verwerken van kosten groot onderhoud gewijzigd. Om die reden wil het CvB graag advies om de kosten van groot onderhoud te herwaarderen op basis van de componentenmethode (in plaats van de huidige egalisatiemethode) en deze impact en stelselwijziging door te voeren in de jaarrekening 2023. Voordeel van deze methode is dat INOS realistisch spaart voor uitgaven in de toekomst en dat het geld ook beschikbaar is voor grote investeringen. Daarnaast vraagt het CvB akkoord op de ondergrens van €2.500.

De werkgroep financiën legt in de GMR-vergadering uit dat het erover gaat wanneer je iets als investering ziet en wanneer je iets als een gewone uitgave ziet. Als het bedrag groter is dan ga je het afschrijven. Soms is het ook fijner als je het in één keer kan betalen, dan ben je er in één keer vanaf. Dan heb je ook geen administratie ervan. Maar bij echt grote bedragen is dat niet fijn. Dan is het prettig als je het betalen over meerdere jaren kunt uitspreiden. Hiervoor is deze voorziening.

De GMR gaat akkoord met de nieuwe methode van verslaggeving. Alleen de ondergrens van €2.500,- vindt de GMR erg laag. Dit is in het overleg ook direct aangegeven. Het advies vanuit de GMR is om deze grens op te rekken naar €10.000,-

Note van de werkgroep financiën: De werkgroep financiën vraagt zich af welk bedrag Breedsaam aanhoudt, in wezen zou dit bedrag vergelijkbaar moeten zijn.

3.3

20:25

Ter instemming

3.3.1

Werkgroep P&O 16/4: bestuursformatieplan 2024-2025, ter instemming personeelsgeleding

Notulen:

De werkgroep P&O heeft het bestuursformatieplan besproken met personeelszaken. De volgende vragen zijn gesteld:

Op welke wijze is de keuze tot stand gekomen om 0,5 FTE minder te investeren in toegevoegd directieleden? Hoe staat dit in verhouding tot het tekort aan schoolleiders binnen het onderwijs?

Dit schooljaar heeft INOS heeft extra geïnvesteerd in toegevoegde directieleden.

Ik ben, omdat wij zijn!

Volgend schooljaar gaat INOS terug naar de basis van 0.7. Dit lijkt voor nu voldoende te zijn. Hierbij wordt ook gekeken naar leerlingaantal.

* Waar is het aantal FTE LIO op gebaseerd?

26 scholen krijgen een LIO-stagiaire. Zij krijgen 0.5878 FTE uitbetaald. Zij krijgen 8 maanden salaris uitbetaald.

* Waar komt de afwijking in de prognose vandaan (meer leerlingen in het regulier onderwijs, minder in het SBO en VSO). Zijn dit al eerste resultaten van de nieuwe koers rondom Inclusief Onderwijs?

Dit is verkeerd ingeschat. Het zijn nog geen resultaten van inclusief onderwijs, dit is nog te vroeg.

Aanvullende vragen:

Wat als je als school anders gaat organiseren en je wil bijvoorbeeld een maatschappelijk werker aannemen. Waar valt die dan onder in het functiehuis? Er wordt dan een procedure gevolgd en gekeken naar een taakomschrijving en een daarbij horend salaris.

De werkgroep merkt op dat invallen via Phoenix niet altijd voordelen heeft waardoor mensen sneller afhaken. PZ legt uit dat er grenzen nodig zijn omdat er anders risico's aanzitten zoals bijvoorbeeld een contract moeten aanbieden. De werktijdfactor is inmiddels wel aangepast bij Phoenix. Dit mag ook 0.2 zijn. Liever niet maar het gesprek hierover is zeker mogelijk.

3.3.2 Besluit CvB t.a.v. vrijwillige mobiliteit van een medewerker met een LC-functie bij krimpschool

Notulen:

De voorzitter en vicevoorzitter van de GMR zijn 21 maart jl. geïnformeerd over een genomen besluit van het CvB. Het CvB moest dit op korte termijn besluiten om ervoor te zorgen dat de medewerkers die het betreft bij de huidige mobiliteitsgesprekken hier nog voordeel van hadden. Ten tijde van het GMR-overleg van 16 april hebben deze mobiliteitsgesprekken immers voor het overgrote deel al plaatsgevonden. Omdat het ten gunste is voor medewerkers vertrouwde het CvB erop dat dit vanuit de GMR niet tot bezwaren zal leiden.

Context van het besluit:

Het betreft medewerkers met een LC-functie van een krimpschool die vrijwillig in de mobiliteit gaan. Hiermee voorkomen ze dat er iemand volgens het aanwijsbeleid wordt aangewezen. Als ze solliciteren op een LB-functie betekent dat nu dat ze terug zouden gaan in salaris. Terwijl als iemand met een LC-functie via het aanwijsbeleid wordt aangewezen voor mobiliteit, deze medewerker weliswaar een LB-benoeming krijgt maar wel met garantieschaal van LC.

In dat licht heeft het CvB het volgende besloten:

een medewerker met een LC-benoeming van een formeel vastgestelde krimpschool die kiest voor vrijwillige mobiliteit en solliciteert op een LB-functie een afbouwregeling krijgt aangeboden. De betreffende medewerker aanvaardt een LB-benoeming met een afbouwregeling die inhoudt dat het salaris stapsgewijs wordt afgebouwd in drie jaar. In jaar één ontvangt de medewerker 75% van het verschil tussen de inschaling in LB en LC, in jaar twee is dit 50% en in jaar drie 25%. Deze afbouwregeling is ook van toepassing op de arbeidsmarkttoelage die de medewerker

Ik ben, omdat wij zijn!

ontvangt volgens NPO. De afbouwregeling is van toepassing op de medewerker van een krimp school die vrijwillig plaats maakt voor de boventallige formatie en is enkel van toepassing in die sollicitatieronde waarin de krimp nog gerealiseerd moet worden.

3.3.3 Selectie- en benoemingsprocedure (voorzittend)directeur en directeur staf

Notulen:

Geen opmerkingen. De GMR stemt in met de aangepaste selectie- en benoemingsprocedure van directeuren.

4 Verdieping - Inclusief onderwijs, stand van zaken

20:40

Notulen:

Op de GMR-MR avond van 8 april jl. over inclusief onderwijs was een grote opkomst van 19 verschillende scholen. Het doel van de avond was om de MR'en, en vooral ook de ouders, mee te nemen in het proces. De presentatie is gedeeld met de deelnemende MR'en. De input vanuit de deelnemers is gedeeld met het CvB. Het CvB benadrukt nog eens dat we met elkaar in ons land hebben afgesproken dat we een inclusieve samenleving zijn en daar hoort ook het onderwijs bij. Het CvB merkt dat het ook gaat leven op andere plekken. Ook laat het CvB weten dat er al zoveel is gebeurd binnen INOS, dat er significant minder kinderen zijn doorverwezen en dat elke keer actief de overstap van BAO naar BAO wordt onderzocht. Verder vindt het CvB het fantastisch dat al op dertien scholen de groepsarrangementen zijn goedgekeurd. Ook zien ze dat scholen buiten ons bestuur ermee bezig zijn. De GMR wil nog, volgens afspraak, terugkomen op de tijdslijn. Het CvB schrijft een reflectie en deze komt op de agenda in juni.

5 Rondvraag deel 1

20:45

6 Notulen

20:50

7 Mededelingen GMR (mondeling)

20:50

Notulen:

Geen opmerkingen.

7.1 Verkiezingen status

Notulen:

Er zijn verschillende acties geweest om ouderkandidaten te werven:

- Info in de medewerkersnieuwsbrief, naar de MR'en en op de website
- Info naar de ouders: oproep en flyer. Deze zijn meegestuurd met de directeurenweekbrief met de verplichting vanuit het CvB deze info te delen met de ouders
- oproep tijdens de GMR-MR avond

Op dit moment zijn er twee kandidaten (stand d.d.10-4-2024). Er zijn 4 vacatures. Mochten er niet voldoende aanmeldingen zijn dan doen we een tweede oproep via de scholen.

7.2 Evaluatie GMR-MR avond

Ik ben, omdat wij zijn!

21:10

Notulen:

In principe zijn de GMR-leden tevreden met de GMR-MR avond. De vraag is wel of het duidelijk was voor de MR'en wat het doel was van de avond? Bij de uitnodiging is nu alleen het programma gedeeld. Een uitgebreide inleiding erbij was duidelijker geweest.

8

Ingekomen post

21:20

Notulen:

Een van de GMR-leden meldt dat er airco's komen bij de Zandberg. De GMR-leden zijn blij dat er positief nieuws is wat dat betreft, maar het zou fijn zijn geweest als we als GMR daarin, via Breedsaam, waren meegenomen. Gezien het feit dat we ons over het klimaat in de lokalen zo hard hebben gemaakt.

De GMR ontvangt graag een update over de klimaatplannen, over de nieuwbouwplannen en verbouwingen en een rapportage over de klimaatmeters. Agenderen in de volgende vergadering en Breedsaam uitnodigen.

9

Ter instemming/Advies

21:25

Notulen:

Ter advies: Notitie voorziening groot onderhoud zie agendapunt 2.2.1. Positief advies met aanvullende opmerking om het drempelbedrag te verhogen van €2.500 naar €10.000

Ter instemming: bestuursformatieplan 2024-2025.

Zie agendapunt 3.3.1 De GMR stemt in.

Ter info en goedkeuring: Besluit CvB t.a.v. vrijwillige mobiliteit van een medewerker met een LC-functie bij krimpschool. Zie agendapunt 3.3.2 De GMR gaat akkoord. De GMR gaat akkoord. De GMR-leden spreken wel af dat als er urgent een besluit genomen moet worden om dit voortaan te delen via de GMR-app om te peilen.

Ter instemming: Selectie- en benoemingsprocedure (voorzittend)directeur en directeur staf zie agendapunt 2.3.3. De GMR gaat akkoord.

9.1

Financiën (11 april jl.)

9.2

Onderwijs & Kwaliteit (15 maart jl.)

9.3

Personeel & Organisatie (16 april)

Notulen:

Bestuursformatieplan: zie agendapunt 3.3.1

Verzuim: zie agendapunt 3.1.5

INOS-academie: is gecancelld vanwege afwezigheid van Constance

10

Verdieping

Notulen:

Geen opmerkingen.

Ik ben, omdat wij zijn!

11 Rondvraag deel 2

21:55

Actiepunten:

Vraag vanuit MR De Horizon

Vooroverleg september

vooroverleg en agenda GMR-CvB d.d. 17-10

Notulen:

Egon Houben, uitnodigen voor een presentatie over de status van de risicoanalyses. Het helpt om het grotere plaatje te begrijpen. In het vooroverleg na de zomer agenderen.

Rens van Loenhout laat helaas weten te stoppen met de GMR in verband met zijn rol als toegevoegd directielid. Dit betekent dat er versneld verkiezingen komen voor een nieuwe personeelskandidaat.

Agenderen: NPO-gelden; wat heeft het opgeleverd; hoe groot is het gat wat er valt?

Vraag vanuit MR Horizon: is er INOS-beleid over de schooltijden? De GMR-voorzitter geeft een reactie.