

Notulen GMR

Subtitel	240305_GMRCvB203
Datum	05-03-2024
Tijd	19:30 - 21:17
Locatie	VUUR, Reduitlaan 31 Breda
Voorzitter	Marloes Mikx

0 AGENDA

1 MEDEDELINGEN GMR EN CvB (MONDELING)

1.1 GMR

19:30

Notulen:

Het CvB is in overleg met de GMR bezig met een herziening van het medezeggenschapsreglement. Er is al een wijziging afgesproken over de zittingsperiode van leden die tussentijds instromen. Zij nemen de resttermijn over van diegene die ze opvolgen. Dit kan betekenen dat het lid al na één of twee jaar zich herkiesbaar moet stellen. En bestaat de kans dat de net opgedane kennis en ervaring verdwijnt. Om een goede en complete bezetting beter te waarborgen is er afgesproken dat na het tussentijds invullen van een resttermijn van twee jaar of minder automatisch een nieuwe termijn volgt van vier jaar. In de vergadering kwamen kort andere vormen van de invulling van zittingstermijnen ter sprake. Voor de GMR is er op dit moment voldoende evenwicht in het rooster van aftreden, mede door de nieuwe afspraak.

1.2 College van Bestuur

19:32

Actiepunten:

Inclusief onderwijs

Parkeerbeleid

Notulen:

1. Parkeerbeleid

Vanuit de gemeente is er uitbreiding van betaald parkeren in verschillende wijken waardoor steeds meer medewerkers moeten betalen voor hun parkeerplek. Het CvB is bezig met parkeerbeleid en bekijkt ondermeer het bekostigen van het parkeren van de werknemers. Hiervoor is het CvB, samen met het VO, in contact met de gemeente. Dit heeft opgeleverd dat INOS 15 extra parkeervergunningen kan krijgen voor verschillende kentekens bij vijf scholen. De kosten, €2.400 euro per school, zullen *vooralsnog??* bovenschools worden gedekt. De druk naar de gemeente is groot om het zo spoedig mogelijk administratief te regelen. Het is afwachten hoe dit in de praktijk werkt. De manier waarop de school met de 15 vergunningen omgaat moeten ze zelf afspreken. Daarnaast wil het CvB mensen motiveren om met de fiets te komen. Phoenix medewerkers mogen parkeerkosten declareren en dat is al langer zo.

2. Directiedag 5 maart

Het thema was inclusief onderwijs waarbij ondersteuningsverhalen zijn gedeeld en verdiepende gesprekken zijn gevoerd over wat van belang is geweest om dit

Ik ben, omdat wij zijn!

inclusieve aanbod te realiseren. de directeuren wrede uitgedaagd om de theorie van inclusief onderwijs te vertalen naar de praktijk. Samen zijn er vervolgstappen gezet naar inclusiever onderwijs. De verhalen worden gebundeld en worden gedeeld met de GMR.

3. Vrijwillige ouderbijdrage

Op 12 maart a.s. is er een informatiebijeenkomst voor de ouderraden en directeuren. De commissie heeft kaders geformuleerd en deze voorgelegd aan het bestuur. Dit betekent dat er jaarlijks €40 per leerling vanuit het bestuur naar de scholen gaat voor extra activiteiten buiten het reguliere programma. Het is niet toegestaan om hiervan te sparen en ook wettelijk gezien is het niet mogelijk om geld mee te nemen naar het volgende schooljaar. Dit was altijd al zo. De ouderraden beheren niet meer de ingekomen gelden maar declareren hun kosten op school. Wel is het aan de ouderraden om samen met school na te denken over de besteding. Er komt een INOS-fonds wat beheert wordt door het CvB. Als ouders meer willen betalen dan kan dit naar dit fonds. Het geld is voor de extra activiteiten en het CvB bepaalt waar dit geld naar toe gaat. De scholen mogen geen sponsoractie opzetten voor hun eigen school. Wel uiteraard voor andere goede doelen. De basis voor dit beleid is de vergroting van de kanselijkheid voor alle kinderen binnen INOS. Het tegoeed wat ouderraden nog hebben mogen zij niet uitgeven aan schoolactiviteiten.

4 Subsidie brugfunctionaris

INOS heeft subsidie aangevraagd voor een brugfunctionaris. Een brugfunctionaris is op school voor alle vragen en zorgen rondom een gezin die niets te maken hebben met onderwijs. Hij is laagdrempelig voor het gezin en legt de verbinding tussen het kind op school en het gezin thuis en hulpverlenende instanties. . Met de inzet van een dergelijke functionaris zijn al goede ervaringen. Nu is het zo dat een IB-er via problemen met een leerling te maken kan krijgen met een moeilijke gezinssituatie en voor hulp allerlei instanties gaat inschakelen. Liever ziet INOS dat de IB-er zich primair kan richten op de leerlingen en het onderwijs. In mei wordt bekend of de subsidie binnen is. Het CvB verwacht hiervoor, al dan niet op detacheringbasis, medewerkers te vinden bij de relaties waarmee nu al veel wordt samengewerkt.

5 Vacatures

Er is een nieuwe directeur voor de Helder Camara. Dit betekent dat alle directeursfuncties gevuld zijn.

6 Medezeggenschapsreglement/statuut/Workshop medezeggenschap

Het CvB is in overleg met de GMR bezig met een herziening van het GMR-reglement. Dit komt ter zijner tijd ter instemming bij de GMR. De directeuren hebben een workshop gevolgd over medezeggenschap waarbij ook enkele GMR-leden aanwezig waren. De eigen jurist van INOS gaf de training en dat is heel goed bevallen. Het CvB biedt de mogelijkheid aan om als GMR ook een training bij haar te volgen. En INOS is van plan om jaarlijks een dergelijke training te organiseren voor directeuren waarbij deze voor nieuwe mensen verplicht zal zijn.

2 ONTVANGEN VAN CvB (Zijn er vragen....?)

2.1 TER INFORMATIE

2.1.1 We zien je bij INOS - Onboarding

19:57

Notulen:

Een warm welkom bij INOS beschrijft, met een stappenplan inclusief routekaart, de begeleiding vanuit INOS als je als nieuwe medewerker bij INOS van start gaat. De vijf aspecten van het HEART-model vormen daarbij de basis. Het geeft medewerkers

Ik ben, omdat wij zijn!

houvast en het zorgt ervoor dat nieuwe medewerkers snel vertrouwd raken met de werkwijze en cultuur van INOS.

2.1.2 Rapportage eindresultaten 2022-2023 - ter informatie

20:07

Notulen:

De GMR ontving de analyse van de eindresultaten. Deze wordt nog besproken in de GMR-werkgroep O&K samen met de INOS-commissie onderwijs. Op de vraag vanuit de GMR hoe er omgegaan wordt met de analyses licht het CvB toe dat aan de hand van Leren van data door het jaar heen meerdere interventiemomenten zijn op verschillende niveaus: INOS- SOE- en schoolniveau.

2.2 TER ADVIES

2.2.1 Toelatingsbeleid INOS

20:17

Notulen:

De GMR is advies gevraagd over het toelatingsbeleid. Het CvB licht toe dat vanuit de organisatie is aangegeven dat er behoefte is aan een beleid op INOS niveau over toelating van leerlingen. Ook bovenschools ervaart het bestuur casuïstiek dat er vragen/onduidelijkheden zijn over bijvoorbeeld wanneer een school zorgplicht heeft, hoe het zit met voorrangregels/wachtlijsten etc. Daarom heeft het CvB samen met een advocaat een toelatingsbeleid opgesteld. Voor, tijdens en na het opstellen hebben leden van het netwerk O&K, de regisseur jeugd en de bestuurssecretaris haar van vragen en feedback voorzien.

Na een positief advies van de GMR, zal er een vereenvoudigde visuele weergave komen van het toelatingsbeleid op de INOS website en komt er een verwijzing hiernaar in de schoolgidsen en websites van de scholen. Het bestuur is van mening dat dit beleid helpend is voor ouders en medewerkers om op heldere en correcte wijze leerlingen toe te kunnen laten op de voor de leerling best passende school. GMR denkt dat deze duidelijkheid fijn is voor de scholen. Het geeft helderheid. Enkele opmerkingen vanuit de GMR:

- Voor de GMR-leden was het niet altijd direct duidelijk waarnaar verwezen wordt met de omschrijving 'bevoegd gezag'. Het CvB zal hiernaar kijken.
- Art 5.1: de wet zegt dat je een kind pas vanaf 3 jaar mag inschrijven. De GMR-leden geven aan dat er in Breda scholen zijn die zich hier niet aan houden. Ook komt regelmatig vanuit de BSO, als een kind nog twee jaar is, de vraag of het kind blijft.
- De GMR -leden vragen zich af of er kaders zijn voor voorrangregels bijvoorbeeld bij het postcodebeleid. Het CvB legt uit dat er kaders zijn in afstand. Deze zijn gerelateerd aan de verordening in Breda. Daarnaast probeert het bestuur zoveel mogelijk rekening te houden met thuisnabij. Maar ook kunnen andere strategische factoren een rol spelen.

2.2.2 Handleiding schorsing en verwijdering INOS

20:32

Notulen:

Ik ben, omdat wij zijn!

Het huidige INOS protocol Schorsen en Verwijderen is niet meer actueel. Hier wordt bijvoorbeeld nog gesproken over een time-out, dat is echter niet meer van toepassing. Ook hier heeft het bestuur een advocaat gevraagd om een handleiding op te stellen wat voldoet aan alle wet- en regelgeving hieromtrent. En ook hier geldt dat voor, tijdens en na het opstellen leden van het netwerk O&K, onze regisseur jeugd en de bestuurssecretaris haar van vragen en feedback hebben voorzien. Het CvB licht toe dat bij een schorsing de leerling formeel het onderwijs wordt ontzegd. Het betreft een juridisch formele maatregel. De duur is meestal minimaal een dagdeel.

In een actuele situatie kan hierover snel geschakeld worden tussen bestuur en schooldirectie. De bestuurssecretaris en de verzuimmanager zijn hiervoor gemandateerd door het CvB.

- De GMR adviseert om geen namen van functionarissen te noemen en in plaats daarvan te verwijzen naar functietitel.
- Op een vraag hierover geeft het CvB aan dat de schorsingstermijn van vijf dagen een wettelijke termijn is.
- De GMR vraagt zich af of er handreikingen zijn naar ouders. Het bestuur vertelt dat er nog een visueel komt. Ook zijn er al standaardbrieven opgesteld.

2.3 TER INSTEMMING

3 VERDIEPING

20:47

Notulen:

De concept vergaderplanning voor volgend schooljaar wordt volgende week gedeeld. Het CvB nodigt de GMR uit voor een 'met de benen op tafel' vergadering in september. De bedoeling is om zonder agenda te brainstormen over hoe we naar medezeggenschap kijken; hoe kijken we naar de context waarbinnen we onze opdracht mogen vervullen.

4 RONDVRAAG DEEL 1

20:48

Notulen:

De voorbereidingen voor de GMR-MR bijeenkomst van 8 april a.s. zijn in volle gang. Ter voorbereiding deelt het CvB de inhoud van de presentatie van 8 april vooraf met de GMR.

5 NOTULEN EN GMR JAARVERSLAG

20:50

Notulen:

De conceptnotulen van de GMR-vergadering van 1 februari jl. zijn vastgesteld. Evenals het GMR-jaarverslag 2022-2023.

6 MEDEDELINGEN GMR (MONDELING)

7 INGEKOMEN POST

Ik ben, omdat wij zijn!

Notulen:

Geen opmerkingen.

8 TER INSTEMMING/ADVIES

20:52

Notulen:

De GMR geeft een positief advies op de 24007_Handleiding schorsing en verwijdering_240226 en op het 24008_Toelatingsbeleid INOS concept_240226.

8.1 Financiën

Notulen:

Geen opmerkingen

8.2 Onderwijs en Kwaliteit

Notulen:

Geen opmerkingen

8.3 Personeel en Organisatie

Notulen:

Geen opmerkingen

9 VERDIEPING

10 RONDVRAAG DEEL 2

21:12

Notulen:

Bij de GMR-CvB vergaderingen is er is een nieuwe agenda-indeling waarbij de GMR-leden in het eerste deel info kunnen vragen over de conceptbeleidsstukken aan het CvB. De stukken van vandaag zijn niet vooraf besproken in een werkgroep mede hierdoor riep dit relatief veel vragen op. De meningen in de GMR over de nieuwe indeling zijn verdeeld. Voorlopig nog handhaven en later opnieuw evalueren. De GMR-voorzitter roept wel op om vanuit een bovenschools perspectief de stukken te beoordelen.