

Toezichtkader Raad van Toezicht



Ik ben, omdat wij zijn!

1 Inleiding

De Raad van Toezicht (RvT) van stichting INOS houdt als intern toezichthouder integraal toezicht op de stichting en haar organisatie. De RvT voert haar taken uit op basis van de bepalingen in de WPO/WEC, de statuten, het reglement van de RvT en de reglementen van de audit-, remuneratie en onderwijs commissie.

Integraal toezicht wil zeggen toezicht op alle aspecten van de stichting. Daarbij zorgt de Raad van Toezicht voor afweging van alle relevante belangen: het belang van stichting INOS, het belang van de scholen die aan de stichting verbonden zijn en het maatschappelijk belang. De raad toetst de afwegingen van het College van Bestuur en gaat na of alle relevante belangen op waarde zijn geschat zonder in diens bevoegdheid te treden. Zij heeft oog voor het waarborgen van de katholieke identiteit van stichting INOS.

In dit toezichtkader beschrijft de Raad van Toezicht haar rol. Het toezichtkader is gebaseerd op de [Code Goed Toezicht](#) van VTOI-NVTK (september 2021) en de toezichtvisie van de raad.

De toezichtvisie geeft inzicht in waarom de Raad van Toezicht van INOS toezicht houdt, wat zij verstaat onder goed toezicht en welke resultaten zij voor ogen heeft.

Dit document bestaat uit drie onderdelen:

- Toezichtvisie
- Toezichtkader
- Jaarkalender

2 Toezichtvisie

De RvT kiest voor waardegericht toezicht namens alle belanghebbenden van stichting INOS. Belanghebbenden zijn leerlingen, ouders, medewerkers, externe (regionale) partners, de onderwijsgemeenschap en de gemeente Breda. De raad zet zich in voor het collectieve belang van medewerkers, leerlingen en ouders. Zij let op verantwoord gebruik van publieke middelen gericht op continuïteit van de organisatie, onderwijskwaliteit en goed werkgeverschap. De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het bestuur van stichting INOS handelt vanuit een breed maatschappelijk perspectief en belangen van genoemde belanghebbenden zorgvuldig tegen elkaar afweegt.

Het maatschappelijk belang, de identiteit en kernwaarden van de stichting INOS vormen hierbij het uitgangspunt. Deze komen ook terug in het (meerjaren) strategisch beleidsplan. De RvT legt in het jaarverslag verantwoording af aan alle belanghebbenden.

De RvT geeft vanuit de drie wettelijk bepaalde rollen op een zorgvuldige en actieve manier invulling aan haar taak:

1. De goedkeurende en controlerende rol: toezicht houden op het functioneren van de bestuurder en het besturen van de organisatie, naleven van wet- en regelgeving, vooraf verlenen van goedkeuring aan besluiten en voornemens van de bestuurder, het uitoefenen van wettelijke en statutaire bevoegdheden bij vastgelegde onderwerpen
2. De rol als werkgever van de bestuurder
3. De rol als raadgever en klankbord: adviseren op basis van kennis en expertise en informatie van elders, dit op eigen initiatief van de toezichthouders of als reactie op een vraag van de bestuurder

Om hun taak goed te kunnen invullen, beschikken de leden van de raad over passende kennis en kwaliteiten en is hun achtergrond divers. Zij bezitten gezamenlijk alle in de profielschets genoemde expertise en competenties. Uiteraard voldoen zij aan de geldende benoemingsvoorwaarden. Ieder lid is ook integraal toezichthouder.

Binnen de Raad van Toezicht functioneren drie commissies bestaande uit ieder twee leden: de Auditcommissie, de commissie Onderwijs en kwaliteit en de Remuneratiecommissie. De raad houdt haar eigen functioneren kritisch tegen het licht. Daarom voert een onafhankelijke en externe deskundige iedere twee jaar een evaluatie uit. Verder vindt de raad het belangrijk dat haar leden blijven leren, zich blijven ontwikkelen.

De Raad van Toezicht heeft een onafhankelijke positie ten opzichte van de bestuurder. Onafhankelijkheid is belangrijk om toezicht objectief en neutraal te kunnen uitoefenen. Er is dus een zekere distantie naast een warme betrokkenheid bij INOS als onderwijsorganisatie.

2.1 Werkwijze en samenspel RvT

In het reglement voor de RvT en de reglementen voor de Auditcommissie, Remuneratiecommissie en de commissie Onderwijs en kwaliteit staan de bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken van de RvT. De Raad van Toezicht heeft een duidelijk beeld over de uitvoering van deze taken:

- *We gaan in gesprek*
Wij stellen elkaar en het CvB vragen, voeren een open dialoog en nemen daar ook tijd voor. Ons toezicht wint aan kwaliteit als we gedachten uitwisselen, naar elkaar luisteren, elkaar proberen te begrijpen en bereid zijn ons te laten overtuigen door goede argumenten. Wij hebben respect voor ieders opvatting
- *Wij zijn proactief en betrokken, maar op gepaste afstand*
Besturen en toezichthouden zijn verschillende rollen. We geven ruimte aan het CvB en verwachten van het CvB dat het ons niet alleen achteraf informeert, maar ook vooraf betreft. In principe houden we toezicht op afstand, maar als het nodig is zijn we nabij het CvB en de organisatie. We zijn niet afwachtend, maar betrokken en actief
- *De basis van ons toezicht is vertrouwen*
We houden toezicht met een positief-kritische benadering. Wij geven het CvB, maar ook elkaar, ruimte en vertrouwen. Zo kan iedereen zijn rol optimaal vervullen. Vanuit betrokkenheid zullen we toetsen of ons vertrouwen terecht is. Dit betekent toezicht op hoofdlijnen als het kan, maar ook toezicht op details als het moet
- *We hechten aan transparantie en openheid*
We formuleren onze verwachtingen in heldere termen en maken deze duidelijk kenbaar. We informeren elkaar en het CvB. Andersom verwachten we dat het CvB ons tijdig en volledig informeert, ook buiten de vergaderingen om. We leggen - onder andere via het jaarverslag - op een open en transparante manier verantwoording af over het door ons uitgevoerde toezicht
- *De RvT intervineert daar waar nodig*

De RvT heeft ten minste tweemaal per jaar formeel overleg met de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad.

3 Toezichtkader

Onderwerp	Inhoud van toezicht	Informatiebron
Identiteit en waarden	<ol style="list-style-type: none"> 1. Er wordt voldoende inhoud gegeven aan de (katholieke) identiteit, het motto “Ik ben, omdat wij zijn” en de kernwaarden van INOS: verbindend, verantwoordelijk en authentiek. 2. Er wordt voldoende invulling gegeven aan de kernopdracht van INOS. <i>Elke leerling krijgt de kans om zijn of haar talenten te ontdekken en maximaal tot bloei te brengen. INOS begeleidt hen in hun groei tot zelfbewuste, verantwoordelijke en veerkrachtige mensen. Tot mensen die in een steeds veranderende wereld blijven leren, verschillen accepteren en respectvol samenleven.</i> 	<ul style="list-style-type: none"> • (Tussentijdse) evaluatie thema’s INOS koersplan 22-26: <ul style="list-style-type: none"> – Geluk, – Onderwijs van vandaag voor morgen, – Partnerschap, – Bewust omgaan met je omgeving • Invulling en voortgang INOS brede (koersplan) projecten: <ul style="list-style-type: none"> – Project Dichtbij huis, tenzij – Project Anders Organiseren – Project Geluk – Project Burgerschap • Twee keer per jaar bezoekt de RvT één of meerdere scholen. De onderwerpen zijn actueel en worden gepresenteerd/verzorgd door directeuren en medewerkers zelf. Het werkbezoek duurt een dagdeel waarbij er naast de onderwerpen ook voldoende gelegenheid is om met directeuren en/of medewerkers te spreken van de school of scholen die bij het werkbezoek worden bezocht.
Planvorming en uitvoering	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het meerjarig INOS koersplan is voldoende helder en gefundeerd. 2. Het beleid en de voorstellen van het CvB zijn voldoende gericht op het realiseren van het INOS koersplan. 3. De (beleids)voorstellen zijn getoetst op uitvoerbaarheid, steun en draagvlak binnen (en buiten) INOS. 4. In de voorstellen is voorzien in een evaluatie van het beleid en de uitvoering hiervan. 	<ul style="list-style-type: none"> • INOS koersplan • Wet- en regelgeving vanuit het Ministerie van OC&W • Invulling en voortgang INOS brede (koersplan) projecten: <ul style="list-style-type: none"> ○ Project Dichtbij huis, tenzij ○ Project Anders Organiseren ○ Project Geluk ○ Project Burgerschap
Betrokkenheid omgeving	<ol style="list-style-type: none"> 1. De RvT heeft zicht op hoe INOS leerlingen, ouders, medewerkers, de omgeving en onze partners betreft bij het leren en ontwikkelen van onze leerlingen binnen en buiten de school. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2-jaarlijks oudertevredenheidsenquête • 2x per jaar overleg van RvT met GMR • Twee keer per jaar bezoekt de RvT één of meerdere scholen. De onderwerpen zijn actueel en worden gepresenteerd/verzorgd

	<ol style="list-style-type: none"> 2. Het is zichtbaar dat leerlingen, ouders, medewerker en partners voldoende actief betrokken bij de besluitvorming over de doelstellingen en werkomstandigheden en INOS zorgt ervoor dat het beleid tot stand komt in een open dialoog met de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR). 3. INOS stemt voldoende af met de externe omgeving (stad, wijk, gemeente) en dat het beleid voldoende bijdraagt aan het draagvlak van INOS in de stad en regio. 4. De RvT heeft periodiek contact met de interne omgeving om informatie te verkrijgen over sfeer, draagvlak beleid, eventuele tegenstellingen en dergelijke. 5. De RvT heeft zicht op de externe omgeving en ontwikkelingen. 	<p>door directeuren en medewerkers zelf. Het werkbezoek duurt een dagdeel waarbij er naast de onderwerpen ook voldoende gelegenheid is om met directeuren en/of medewerkers te spreken van de school of scholen die bij het werkbezoek worden bezocht.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De RvT neemt deel aan de INOS adviesraad, deze komt één keer per jaar bij elkaar.
Mens en organisatie	<ol style="list-style-type: none"> 1. Het toezien op het welbevinden en de kwaliteit van medewerkers o.a. aan de hand van de resultaten van werkgelukonderzoek, verzuim- en preventie analyse, de sfeer in de organisatie. 2. Het toezien op de realisatie van het INOS professionaliseringsbeleid. 3. Het toezien op dat er voldoende gekwalificeerde medewerkers zijn voor het realiseren van het INOS koersplan. 	<ul style="list-style-type: none"> • 2-jaarlijks werkgeluk onderzoek (Klassewerkplek) • Jaarlijkse verzuim- en preventie analyse • (Evaluatie) professionaliseringsbeleid • Jaarlijkse AVG rapportage opgesteld door externe (onafhankelijke) Functionaris Gegevensbescherming • Bestuursformatieplan INOS • Status erkende opleidingsschool
Werkgeverschap	<ol style="list-style-type: none"> 1. RvT ziet toe op de werving en selectie voor (leden van) het CvB en RvT. 2. De RvT ziet er op toe dat er een actuele functiebeschrijving van het CvB is. 3. De remuneratiecommissie van de RvT voert voortgangs- en ontwikkelgesprekken met het CvB en bespreekt het functioneren en/of beoordelen van CvB jaarlijks inclusief beloningsbeleid. 4. Jaarlijks wordt verantwoording afgelegd in de jaarrekening over bezoldiging en arbeidsvoorwaarden van het CvB. 5. De RvT vormt een klankbord voor het CvB. 6. Rvt houdt toezicht op behalen accreditatiepunten voor scholing CvB 	<ul style="list-style-type: none"> • Bijhouden actualiteit profielschets, functiebeschrijving(en), beloningsbeleid CvB • Voeren van voortgang- en ontwikkelgesprekken met CvB • Jaarlijkse bespreking RvT bezoldiging en arbeidsvoorwaarden CvB • Proactief klankbordfunctie gebruiken mede door actieve rol van RvT in auditcommissie, remuneratiecommissie en commissie onderwijskwaliteit.
Onderwijskwaliteit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ervoor zorgen dat de raad periodiek wordt geïnformeerd over actuele beleidsontwikkelingen (onderwijsinhoud, personeel, facilitair) en 	<ul style="list-style-type: none"> • Strategische meerjarige personeelsplanning • Professionaliseringsbeleid

	<p>externe ontwikkelingen (markt), en eventuele gevolgen voor de organisatie.</p> <p>2. Ervoor zorgen dat de raad tijdig informatie ontvangt over de onderwijskwaliteit (inclusief onderwijsinspectie oordelen en visitatierapporten) evenals eventuele ondernomen acties van het CvB.</p> <p>3. De leden van de onderwijscommissie én de leden van de RvT voeren periodiek het inhoudelijke gesprek over onderwijskwaliteit aan de hand van data.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beleid INOS gesprekkencyclus • Periodieke Verzuim- en preventieanalyse • Jaarlijkse analyse INOS audit resultaten inclusief Leren van Data • Verbeterplannen t.a.v. onderwijskwaliteit op stichtingsniveau • Analyse oudertevredenheidsonderzoeken • Analyse sociale tevredenheidsmeting leerlingen • Periodieke rapportage klachtenmanagement • Onafhankelijk gesprek met bestuurssecretaris • 2x per jaar bijeenkomst leden RvT onderwijscommissie met bestuurssecretaris, voorzitter netwerk O&K, beleidsmedewerkers Kwaliteitszorg en Leren van Data
Bedrijfsvoering	<p>1. RvT ziet toe op de rechtmatigheid en doelmatigheid van het financieel beheer van de stichting</p> <p>2. RvT ziet toe of de inzet van financiële middelen bijdraagt aan realisering van strategische doelen en verantwoord is.</p> <p>3. Toezien op treasury, procuratieregeling en risicomanagement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse van de maraps • Stichtingsbegroting • Kaderbrief • Jaarverslag (jaarrekening + bestuursverslag) • Treasurystatuut • Procuratieregeling • Risicoanalyse • Trimesterrapportages • Onafhankelijk gesprek met concern controller

4 Jaarkalender

(medio) Maand	Overleg	Onderwerp/acties	Toetsing inhoud	Toetsing proces
September				
Oktober	RvT-CvB	<ul style="list-style-type: none"> • Speerpunten schooljaar • Casuïstiek bespreking (waarden/integriteit) 		
November	Werkbezoek RvT	thema/onderdeel koersplan		
	RvT-GMR			
	RvT auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> • Trimesterrapportage • Leerlingaantallen • Begroting t+1 		
December	RvT commissie onderwijskwaliteit	Managementrapportage/analyse : eindresultaten, verwijzingen, INOS audits etc.		
	RvT - CvB	<ul style="list-style-type: none"> • Vergoeding RvT bekijken • Goedkeuren begroting t+1 		
Januari	Nieuwjaarsbijeenkomst			
Februari	RvT remuneratie commissie	Vorbereiding voortgang- en ontwikkelgesprekken		
	RvT-CvB	<ul style="list-style-type: none"> • (tussentijdse) evaluatie INOS koersplan • Casuïstiek bespreking (waarden/integriteit) 		
Maart	RvT-GMR			

	RvT auditcommissie	Jaarrekening		
April	RvT-CvB	<ul style="list-style-type: none"> • Strategische risico's • 		
	RvT remuneratie commissie	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarevaluatie • Voortgang- en ontwikkelgesprekken met CvB 		
	RvT auditcommissie			
Mei	Werkbezoek RvT			
Juni	RvT auditcommissie	<ul style="list-style-type: none"> • Trimesterrapportage • Jaarverslag • Verzuimcijfers 		
	RvT commissie onderwijskwaliteit	Managementrapportage/analyse : verwijzingen, INOS audits etc.		
	RvT - CvB	Goedkeuren jaarverslag		
	INOS adviesraad			