

## Notulen 179<sup>e</sup> vergadering van de GMR van INOS op 13-12-2021 Vanwege de coronacrisis via Google meet

Personeelsgeleding	Aanwezig ja/nee	Oudergeleding	Aanwezig ja/nee
Linda Baremans	Ja	Ton Jacobs	Ja
Sharon Hiemstra	Ja	Maykel Karremans	Ja
Elly Koreman	Ja	Eveline Kuppens	Ja
Sjors van Liempt	Ja	Jeroen Pals	Ja
Inge Meessen	Ja	Jan-Willem Thoen	Ja
Sandra van Rossum	Ja	Patricia Titulaer	Ja
Mireille Willemen	Ja	Wouter de Wit	Ja
<b>Notulist:</b> Petra Haverman, ambtelijk secretaris GMR INOS			
<b>Overige aanwezigen:</b>			
Nicole van Son, voorzitter CvB INOS			
Ray Lucieer, lid CvB INOS			
Anita van der Aa, bestuurssecretaris INOS			

### Deel 1: GMR - College van Bestuur

#### 1. Agenda en mededelingen

Mededelingen van het CvB:

- Er is binnen INOS, en ook in heel het land, een grote krapte qua personele bezetting. Een van de oorzaken is de 37 fte extra aan NPO-vacatures, deze zijn allemaal ingevuld. Maar heel bijzonder is dat alle langdurige vervangingsvragen nog worden ingevuld. Het CvB vindt het belangrijk dit perspectief te blijven zien. Uiteraard blijft INOS zoeken naar nieuwe medewerkers. Zo zijn ze bezig met de werving van zij-instromers specifiek voor de onderwijskansenscholen. Ook is het bestuur op zoek naar alternatieve oplossingen. In de volgende vergadering vertelt het CvB daar meer over.
- In de brief die in november naar ouders is verstuurd, heeft het CvB de personeelssituatie toegelicht, dit was ook een eerder aangegeven wens van de GMR.
- In de zomer komen er vacatures op directiegebied op de Wisselaar en de Driezwing (beide directeuren gaan met pensioen). De vacatures worden in januari uitgezet. En op het Breda College staat er al een vacature uit voor een adjunct-directeur. De bestuursvoorzitter vraagt alle leden om in hun eigen netwerk potentiële kandidaten te tippen.
- Goed nieuws van de Thematafel Breda Leert. Hieraan nemen ca. 35 partijen deel om de onderwijsachterstandsmiddelen te verdelen. Vanuit de gemeente is de beschikking binnen dat alle middelen zijn veiliggesteld.

Actie179.1

#### 2. Corona

- Telkens is toch steeds, in overleg met het CvB, de keuze gemaakt om scholen open te houden ondanks moeilijke situaties. Het CvB maakt hiervoor een compliment aan alle medewerkers. Het telkens opnieuw inregelen van de bezetting met alles wat erbij komt kijken is voor directeuren zwaar en het vraagt veel van ouders om je kind voor de zoveelste keer weer thuis te hebben. Dit uit zich in toenemende escalaties; van kinderen maar ook van sommige ouders. De sociaal emotionele ontwikkeling van de leerlingen baart het bestuur zorgen.
- Het is tot nu toe heel lastig om als school de GGD te bereiken. Het CvB is in gesprek met de GGD om een directe verbinding te krijgen met het schoolteam en een noodnummer voor echte calamiteiten.
- Vanuit de GMR komt het verzoek om de BSO ook op de hoogte te brengen van besmettingen/quarantaines. Het CvB weet dat dit speelt en het heeft hun aandacht. De GGD heeft naast een scholenteam een apart kinderopvangteam die niet aan elkaar zijn gekoppeld. Hier spelen o.a. privacy issues. Het CvB zoekt naar oplossingen binnen de mogelijkheden.
- De vervroegde kerstvakantie, waarbij de noodopvang wel doorgaat, hangt boven ons hoofd. Binnen de GMR is het merendeel van de ouders niet enthousiast over een vervroegde kerstvakantie. In zijn algemeenheid is het onder schoolbesturen fiftyfifty. Het INOS-bestuur is tegen een vervroegde kerstvakantie in verband met de noodopvang. Scholen moeten in zeer korte tijd noodopvang organiseren en zitten dan toch ook redelijk vol met kinderen.

### 3. NPO-gelden

Het bestuur geeft aan dat aan het einde van de 2 jaar de scholen de besteding van de NPO-gelden moet evalueren. Tussentijds kunnen scholen hun plan aanpassen. De directeuren houden maandstaten bij over de realisering van de inzet en de besteding van de middelen. In het hele land worden de NPO-plannen opgeschort. Het CvB heeft afgesproken met de directeuren dat bij het opschorten van interventies het geld wordt vastgezet en doorgeschoven.

De GMR is benieuwd wat het CvB ervan zou vinden als de NPO-gelden structureel worden gezien het feit dat het nu al moeilijk is in de uitvoering. Het CvB zou het mooi vinden, ook al is het een uitdaging en zullen de scholen het anders moeten organiseren. Wellicht trekt het ook weer mensen aan.

### 4. Activatieprogramma Koersplan, toegelicht door Imke van Gaal (projectleider)

Imke van Gaal ligt aan de hand van een PowerPointpresentatie het activatieplan toe over het Koersplan.

- Het idee is om de motivatie aan te spreken op basis van 4 pijlers: voorbeeldgedrag, verbeelding, vaardigheden en verankering.
- Het plan is om mensen met een goed idee in stelling te brengen en ruimte en facilitering te bieden. De pioniers in beeld krijgen en dat steeds meer uitbreiden en kijken welke thema's er bovenuit springen. De GMR vraagt zich af hoe je die pioniers vindt. Imke vertelt dat er bijvoorbeeld al een ontwikkelgroep groeimindset is en dat ook al buiten die groep interesse is. INOS gaat online community 's opbouwen. En de ervaring heeft geleerd dat via de nieuwsberichten zich weer nieuwe mensen melden. Zo lukt het meestal wel om de pioniers in beeld te krijgen. De volgende stap, het meekrijgen van de goegemeente, is vaak lastiger.
- Het CvB geeft aan dat de focus binnen de teams ligt vanuit hun eigen schoolplan. Het CvB gaat hiermee over elke school in gesprek. Parallel daaraan loopt de activatie van de thema's. INOS-breed ligt de focus op de groeimindset. De andere thema's zijn kleiner.
- Met behulp van een kerngroep met expertise, goede communicatie en procescoördinatie verwacht het bestuur verschillende partijen, zoals directeuren, leerlingenraad en de GMR met elkaar te verbinden.
- Op een vraag vanuit de GMR hierover vertelt het CvB dat het Koersplan gedeeld is met alle ouders van de MR'en en alle overige stakeholders. Op verzoek van de GMR zal het CvB de GMR een volgende keer meenemen in een dergelijke mailing. De GMR wil graag volgen wat de MR'en ontvangen vanuit het CvB.

### 5. Medewerkersbelevingsonderzoek

- De GMR ontving een eerste uitwerking van het medewerkersbelevingsonderzoek. Naar aanleiding van de uitkomsten volgen er verdiepende gesprekken in eerste instantie met directeuren. Als zaken steeds terugkomen kan het nodig zijn om met werknemers in gesprek te gaan. In overleg met de directeur bekijkt het CvB wat zij kunnen betekenen. Veel uitkomsten zijn boven de benchmark. De GMR vindt dat INOS daar trots op mag zijn. Op dit moment heeft het CvB drie belangrijke aandachtspunten waar ze mee aan de slag zijn gegaan:
- Het CvB is vooral benieuwd naar het verhaal achter de cijfers. Om te achterhalen waar lage scores vandaan komen is het belangrijk dat de directeuren in gesprek gaan met het team. Daarbij blijft het wel belangrijk meent het CvB, om de cijfers in perspectief te blijven zien. Pijn in een organisatie werkt bijvoorbeeld nog lang door. En het is goed om te realiseren dat zaken ook tijd nodig hebben, de juiste aandacht en eventueel interventies.
- Open communicatie: Het CvB gaat zoeken naar wat we verstaan onder open communicatie. Wat kun je wel verwachten en wat niet in open communicatie. Het bestuur nodigt de GMR uit hierover na te denken.
- Het CvB geeft aan dat INOS nog niet voldoende in staat is om zich naar buiten te profileren als goed werkgever. Het is in deze tijd van krapte belangrijk om het goed weg te zetten. In het voorjaar gaat INOS aan de slag met het opzetten en verbeteren van arbeidsmarktcommunicatie.
- De GMR geeft de tip om de cijfers in grafieken weer te geven zodat de . resultaten in één oogopslag zichtbaar zijn.

### 6. Breedsaam

Op 16 november jl. was er met directeuren en leden GMR/RvT een bijeenkomst bij Breedsaam waar de bestuursvoorzitter van Breedsaam het werk en de plannen van zijn organisatie toelichtte. Een delegatie vanuit de GMR was bij bovengenoemde bijeenkomst

aanwezig. Het CvB licht kort de highlights toe:

- Binnen BreedSaam heeft iedere school en schoolbestuur inmiddels een eigen contactpersoon. Het CvB vindt dit een goede stap en de eerste reacties daarop zijn positief.
- Bij de start van BreedSaam in 2014 is een lijst gemaakt met 15 scholen die in de tweede periode aan de beurt zijn voor renovatie/nieuwbouw. Na 7 jaar zijn de prioriteiten her en der veranderd en worden de gebouwen opnieuw getoetst. Daar zitten 10 panden van INOS

- bij. Hieruit ontstaat een nieuw Integraal Huisvestingsplan 2023-2030. De planning is dat dit eind maart 2022 ter besluitvorming voorgelegd wordt aan de ALV. Op verzoek van de GMR zal het CvB deze nieuwe lijst delen t.z.t. met de werkgroep financiën van de GMR.
- Nieuwe afspraken met de gemeente over de financiën voor de komende 8 jaar moeten nog volgend jaar plaatsvinden met het nieuwe college.
  - Het binnenklimaat is voor Breedsaam een belangrijk punt van aandacht. Vanuit de overheid ontvangt Breedsaam 30% subsidie voor het verzorgen van een betere luchtkwaliteit voor 10 panden. Vanuit de gemeente komt 35% en de overige 35% zou vanuit de scholen moeten komen. Dit is tegenstrijdig omdat scholen voor dit soort maatregelen geen budget mogen gebruiken. Door een positief saldo op de onderhoudsvoorziening van Breedsaam kan Breedsaam deze eigen bijdrage waarschijnlijk bekostigen. Het CvB verwacht dat als je goede installaties wegzet dat dit ook invloed kan hebben op de temperatuur.
  - Temperatuurbeheersing is geen apart item maar onderdeel van het binnenklimaat. Het CvB probeert per jaar een bedrag vrij te krijgen om iets te doen aan de scholen waar het extreem is. Bij die panden die niet meteen worden aangepakt gaat het CvB zelf kijken wat INOS kan doen. Er zijn scholen in beeld. Het CvB benadrukt dat het doorgeven van de te hoge temperaturen van belang blijft. De GMR zal de MR'en hierover informeren.
  - De GMR geeft aan dat Breedsaam een eigen nieuwsbrief heeft. Deze wordt gedeeld met de aangesloten besturen. Het is aan hen volgens Breedsaam deze intern te verspreiden. Het CvB vertelt dat deze gedeeld worden met de directeuren. De GMR zal de MR'en hierover informeren.
- Actie 179.6

## **6. Rondvraag en afsluiting deel 1**

Het CvB laat weten dat er voor alle GMR-leden een eindejaarscadeau is en bedankt de vertrekkende leden Mireille en Linda voor hun inzet bij de GMR.

## **Deel 2: GMR regulier**

### **8. Agenda en mededelingen**

De conceptnotulen van de GMR-vergaderingen van 21 oktober en 9 november jl. zijn vastgesteld.

### **9. Verkiezingen**

Naast Mireille gaat ook Linda de GMR-personeelsgeleding per 1 januari verlaten. Dit voorjaar staan de reguliere verkiezingen op de planning. Omdat eventuele tussentijdse verkiezingen te krap aansluiten op de reguliere verkiezingen kiezen de GMR-leden ervoor om deze samen te voegen en begin 2022 verkiezingen te houden. Naast 3 reguliere vacatures per 1 augustus 2022, gaat het dan ook om 2 tussentijdse vacatures met een resttermijn tot 1 augustus 2024 in de personeelsgeleding. In de oudergeleding zijn er 4 vacatures per 1 augustus 2022. Omdat Sjors herkiesbaar is gaat hij uit de verkiezingscommissie. Elly neemt zijn plaats over. GMR-leden in de personeelsgeleding krijgen 0,1 wtf compensatie. Dit is ook mogelijk bij een fulltime dienstverband.

### **10. Werkgroep Onderwijs – onderwijskwaliteit**

De voorzitter van de werkgroep geeft een samenvatting van het overleg met de onderwijskwaliteit commissie van INOS.

Audits: Er staan 10 audits op de planning. Tot nu toe is de nieuwe structuur, waarin een deel bestaat uit waarderend onderzoek, goed ontvangen. Nieuw is dat naast verbeterpunten er ook wordt gekeken naar de successen en hoe deze nog meer succesvol kunnen zijn. De nadruk ligt meer op de tops. De gesprekken met teamleden zijn als positief ervaren en er zijn meer groepsbezoeken dus er is niet meer het gevoel dat het gericht is op één bepaalde klas.

Burgerschapsonderwijs is ook een basis geworden in het inspectiekader. Dit gaan de auditoren doen in de vorm van interviews. De nieuwe auditoren hebben scholing gehad. En ze krijgen nog les in rapportages.

Leren van data; Alle IB-ers moeten tweemaal per jaar een leren van data-document insturen. Er is een nieuwe structuur zodat er feedback op gegeven kan worden met aansluitend een afspraak erover.

Referentieniveaus: De referentieniveaus zijn besproken. In het overleg kwam naar voren dat dit best complex is en het CvB vindt het belangrijker om de data te duiden. Verder vindt de commissie dat het veel belangrijker is om te kijken naar de scores van individuele leerlingen. Er wordt wel gekeken door de inspectie naar de groepsresultaten. Maar als je als school kan toelichten welke interventies er gedaan zijn en wat voor soort leerlingen in de groep zitten dan is dat vaak ook voldoende. Het CvB heeft aangeboden om dieper op de referenties in te gaan. Taal en rekenen zijn in de cijfers niet gesplitst. Dat vindt de GMR-werkgroep jammer. Verder mist de GMR de eigen ambitie van de scholen erbij. Dit is omdat niet alle scholen hun eigen ambities hebben vastgesteld. Een volgende keer staan ze er wel bij.

### 11. Werkgroep Financiën – Begroting MJR 2022-2025 (advies)

- De begroting is kort toegelicht en was goed te begrijpen. Er zijn echt goede stappen gemaakt in de opzet en de werkgroep heeft het bestuur hierover gecompimenteerd. De werkgroep geeft een positief advies. De GMR-leden nemen dit over.
- Op verzoek vanuit de MR van het Breda College is een van de GMR-leden aangesloten bij hun MR-vergadering waarbij Hans Staps uitleg gaf over het systeem van de opdrachten. Alle INOS-scholen hebben hetzelfde opdrachtpercentage. De MR van het Breda College vindt dat zij relatief te veel geld afdragen. Ook na de toelichting blijft er onvrede bij de MR hierover. De GMR begrijpt wel dat de MR nu ziet dat er geld afgedragen wordt waarvan ze geen inzicht hebben in wat ermee gebeurt en waarom dit gebeurt. Voor de GMR is het belangrijkste de vraag of de leerlingen tekort wordt gedaan door die opdracht of is het een principekwesitie? En in hoeverre er geld wat specifiek vanuit het samenwerkingsverband voor het SO is bedoeld wegvloeit naar regulier onderwijs. Complexiteit met alle financieringsstromen maakt het heel ingewikkeld.  
De werkgroep gaat vragen helder distilleren bij de MR en wil het CvB verzoeken om in gesprek te gaan met de directeur en de MR en het goed uit te zoeken en af te sluiten.

Actie 179.11

### 12. Werkgroep P&O

De werkgroep ontving de conclusies en aanbevelingen van het medewerkerstevredenheidsonderzoek. Ze gaan dit bekijken en koppelen hun bevindingen terug in de volgende vergadering.

De werkgroep wil dat er een jaarplanning komt vanuit personeelszaken. De GMR-voorzitter neemt dit mee in het vooroverleg met het CvB.

Actie 179.12

### 13. Rondvraag en afsluiting

- GMR-projectgroep Klimaat: Ton sluit zich aan bij de projectgroep Klimaat naast Sandra en Elly. Tijdens de bijeenkomst bij Breedsaam werd duidelijk dat Breedsaam geen actie wil ondernemen naar de overheid over het budget voor het klimaat. Breedsaam gaf aan dat het geldprobleem in Den Haag gevoelig bekend is. En dat organisaties als PO-raad en VO-raad continu hameren op de noodzaak van meer middelen. Tot op heden helaas met beperkt resultaat
- Linda was contactpersoon van de Griffioen en de Parel, Mireille van de Wisselaar en de Liniedoorn. In de volgende vergadering opnieuw verdelen.  
Actie 179.12
- De voorzitter bedankt Linda en Mireille voor hun inzet en de fijne samenwerking bij de GMR.

	Onderwerp	Actiepunten GMR 2019-2020	Verantwoordelijk
151.05a	OPR	OPR-lid uitnodigen om info te geven	Wg Onderwijs
156.4e	Gesprekkencyclus	Agenderen evaluatie gesprekkencyclus	Wg. P&O
157.9	Onderwijs	Jaarlijks een directeur uitnodigen in de vergadering om schoolontwikkelingen te presenteren.	Sharon/Jan-Willem/Petra
157.14	Personeel	In de Nieuwsbrief staat dat als je goed functioneert je na een jaar een vaste aanstelling krijgt. De GMR wil navragen op welke wijze dit beleid wordt uitgevoerd.	Sharon/Jan-Willem vooroverleg
160.13	Functiehuis	Evalueren wijzigingen functiehuis	Wg P&O
	Onderwerp	Actiepunten GMR 2020-2021	Verantwoordelijk
162.3	Vervanging	CvB stuurt een overzicht van de verhoudingen in de vervanging augustus – december 2020	CvB
162.5	Breedsaam	Het CvB houdt de GMR op de hoogte van acties m.b.t. het binnenklimaat zoals mogelijke metingen vanuit BreedSaam	CvB
162.10	Meldcode	Femke Schouten uitnodigen voor een GMR-vergadering	Wg. Onderwijs
162.12	GMR-begroting	Kosten digitaal stemmen opnemen in de begroting	Jeroen/Petra
165.4	Corona	Inzicht in de financiële impact van Corona is zichtbaar na de jaarafsluiting	CvB
167.9a	Binnenklimaat	Navraag doen naar concreetheid mogelijkheden aanpak binnenklimaat met mobiele airco's	Sharon/Jan-Willem
167.10	Professionalisering	Info geven over het proces beleid studiefaciliteiten. Professionalisering: wat bepaald INOS en welke vrijheid hebben de scholen daarin? Wat zijn de richtlijnen? En wat valt onder duurzame inzetbaarheid? Is er een document van?	CvB

		Uitzoeken hoe professionalisering in de huidige CAO staat en wat de mogelijke consequenties zijn in de nieuwe CAO.	
169.5	Begroting	Hans Staps inplannen om een toelichting te geven op het INOS-begrotingsproces.	Jan-Willem
169.8	Huishoudelijk reglement	Planning werkgroepen en taakverdeling toevoegen aan huishoudelijk reglement	Sharon, J-W, Petra
169.8a	Huishoudelijk reglement	Volgend schooljaar huishoudelijk reglement actualiseren naar de nieuwe standaard	Sharon, J-W, Petra
170.1	Meer- en Hoogbegaafdheid	Het CvB zal de presentatie over het traject MHB delen met de GMR	CvB
170.11	Communicatie	Op alle scholenwebsites een link naar de GMR-pagina op de INOS-website plaatsen	Petra/CvB
170.11	Communicatie	Een aantal vragen in een FAQ opnemen met info over de GMR en waarmee ze terecht kunnen op de INOS-website	J-W/Sharon/Petra/CvB
170.11	Communicatie	De bestuurssecretaris gaat een informatiepakket samenstellen voor nieuwe GMR-leden	J-W/Sharon/Petra/CvB
172.02a	Besturingsfilosofie	Resultaten naar de GMR en agenderen	CvB/wg. P&O
172.04a	Klimaat	Rapportages over te nemen klimaatmaatregelen delen met de GMR	CvB/Wg. Klimaat
172.09	Toets resultaten	Analyse van de toets resultaten delen met de GMR	CvB/wg. Onderwijs
173.03a	Communicatie	De emailadressen van de MR'en koppelen aan de voorzitters van de MR'en	Petra/ CvB
173.04	Identiteit	Identiteit INOS agenderen: in hoeverre is de katholieke identiteit nog passend?	Sharon/Jan-Willem/Petra
173.07	Mobiliteit	De wg. PZ doet navraag naar de uitvoering van het mobiliteitsbeleid en naar Phoenix.	Wg. P&O
<b>177</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Actiepunten GMR 177 d.d. 21-10-2021</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
177.2	NPO-gelden	Agenderen monitoring NPO-gelden: terugkoppeling vanuit de denktank.	CvB
<b>178</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Actiepunten GMR 178 d.d. 24-11-2021</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
178.3	MR	MR'en informeren over CNV-app	Petra
178.5	Klimaat	De actiegroep gaat zich beraden op vervolgstappen	Actiegroep Klimaat
<b>179</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Actiepunten GMR 179 d.d. 13-12-2021</b>	<b>Verantwoordelijk</b>
179.1	Personeelstekort	Agenderen personeelstekort: het CvB licht plannen voor personeelswerving toe.	Sharon/Jan-Willem/Petra
179.6	Breedzaam	De GMR informeert de MR'en dat de directeuren de nieuwsbrief van Breedzaam ontvangen	Sharon/Jan-Willem/Petra
179.11	Afdracht Breda College	Het CvB verzoeken de vragen die het Breda College heeft over het afdrachtpercentage goed uit te zoeken en te bespreken met de MR en directeur en de kwestie af te sluiten.	Wg. Financiën
179.12	Planning	Vooroverleg: jaarplanning opstellen acties personeelszaken ten behoeve van de wg P&O	Sharon/Jan-Willem
179.13	Contactpersonen MR	Agenderen volgende vergadering: nieuwe contactpersonen MR de Parel, de Liniedoorn, de Griffioen en de Wisselaar	Sharon/Jan-Willem/Petra

<b>DATUM</b>	<b>BESLUITENLIJST GMR 2021-2022</b>	<b>INSTEMMING/ADVIES</b>
23-9-2021	Concept Koersplan—22-26-versie-def-23-9-2021	Ja
21-10-2021	u-21040-CB-INST arbeidsmarkttoelage achterstandsscholen-20211014	Ja
21-10-2021	u-21035-CB-INST klachtenregeling-20211014	Ja
13-12-2021	u-21044-CB-GMR-adviesverzoek-begroting-2022	Ja