

Notulen 178^e vergadering van de GMR 24-11-2021

Personeelsgeleding	Aanwezig ja/nee	Oudergeleding	Aanwezig ja/nee
Linda Baremans	Ja	Ton Jacobs	Ja
Sharon Hiemstra	Nee	Maykel Karremans	Ja
Elly Koreman	Ja	Eveline Kuppens	Ja
Sjors van Liempt	Ja	Jeroen Pals	Ja
Inge Meessen	Ja	Jan-Willem Thoen	Ja
Sandra van Rossum	Ja	Patricia Titulaer	Ja
Mireille Willemen	Ja	Wouter de Wit	Nee
Notulist: Petra Haverman, ambtelijk secretaris GMR INOS			
Overige aanwezigen: n.v.t.			

1. Agenda en mededelingen met o.a. conceptnotulen

De voorzitter is niet aanwezig. De vicevoorzitter vervangt haar en zit de vergadering voor.

- Meeting passend onderwijs op 26 en 29 november a.s. is gecancelled en wordt verplaatst.

2. Covid; mondkapjesplicht en overige maatregelen

Morgen komt het CvB met nieuwe coronamaatregelen voor de scholen vanuit de overheid.

De ervaringen van de leerkrachten op de scholen over de afgelopen perioden worden gedeeld. Een korte weergave ervan:

- Er heerst een soort gelatenheid. En er zijn veel mensen met gemengde gevoelens omdat ze zich niet veilig voelen. Dit kunnen ze met de directeur bespreken.
- Vanuit het CvB is er besloten dat van medewerkers die niet gevaccineerd zijn én zich niet willen laten testen het salaris wordt ingehouden tijdens de verzuimperiode.
- Teams zijn met veel kunst en vliegwerk bezig de ballen hoog te houden. Ze roeien met de riemen die ze hebben.
Het gevoel heerst dat ze dit niet de hele winter volhouden.
- Er wordt op sommige scholen veel gebruikt gemaakt van qrabble.
- Op een school is nog geen enkel kind positief getest terwijl in de wijk de vaccinatiegraad heel laag is. Daar maakt het team zich zorgen over.
- Op een aantal scholen hebben verschillende groepen in quarantaine gezeten en zijn er leerkrachten positief getest. Collega's komen extra werken en mensen die normaliter niet voor de klas staan nemen het over.
- Er zijn veel ziekmeldingen van kinderen. Dit betekent dat leerkrachten naast het werk in de klas ook thuiswerk moet regelen.
- NPO-gelden: extra inhaallessen gaan vaak niet zoals gepland. Met NPO-gelden vullen sommige scholen de dagelijkse lessen.
- Een van de scholen gaat een groep tijdelijk vier dagen naar school en heeft een dag thuiswerk omdat er geen geschikte vervangers zijn. Ze gaan binnenkort een apart programma volgen met externen op school.

Het is lastig omdat de actualiteit zo snel wijzigt dat de informatie al snel achterhaald is. Maar de GMR-leden willen het CvB toch het volgende meegeven:

- Het zorgelijke beeld van scholen waar collega's extra komen werken, kinderen vaak afwezig zijn, leerkrachten ziek of in quarantaine zijn en onderwijsassistenten voor de klas staan. Teams zijn met veel kunst- en vliegwerk de ballen hoog aan het houden.
- In hoeverre blijft het bestuur de richtlijnen volgen of gaat het zelf besluiten nemen zoals het weer invoeren van het snottebellenbeleid.
- Hoe kunnen scholen anticiperen op thuisonderwijs en in hoeverre zijn ze daar klaar voor. Ook wat betreft de noodopvang.
- Wat gebeurt er in de communicatie naar de ouders toe in wijken waar de vaccinatiegraad laag is. Er mag wat betreft de GMR een oproep vanuit het CvB naar de ouders om verantwoordelijkheid te nemen.
- In hoeverre helpen de scholen elkaar onderling met vervanging. Kritischer kijken naar de reden van vervangingen bijvoorbeeld in tijden van nood geen vervanging voor administratiedagen inzetten.

Actie 178.2

3. CNV MR cursus terugkoppeling;

De MR-cursus was vanwege corona online. Het was een enthousiaste trainer en er kwamen goede vragen vanuit de deelnemers. Het is misschien een idee om volgend jaar naast de basiscursus ook een meer verdiepende cursus aan te bieden. Tip van de trainer is het gebruik van de CNV-app. Hierover zal de GMR ook de MR'en informeren.

Actie 178.3

4. Koersplan; wat willen wij als GMR

Doorschuiven naar de volgende vergadering zodat we de info over monitoring vanuit de vorige vergadering erbij hebben.

5. Breedsaam; informatieavond terugkoppeling en vervolgacties

- Breedsaam is bezig om zo objectief mogelijk een prioritering aan te brengen in onderhoud van alle scholen over een periode van 8 jaar. 15 januari a.s. moet dit plan klaar zijn. Het is duidelijk dat er zeer veel achterstallig onderhoud is. Er is slechts geld om ca. 4 scholen per jaar te renoveren. En er zijn er 78. Er is fundamenteel te weinig budget. Het viel de GMR tegen dat er nog geen meerjarenonderhoudsplanning lag.
- Voor het binnenklimaat kan Breedsaam subsidie aanvragen bij overheid voor 35% en bij de gemeente 30%. De resterende 35% mogen scholen niet halen uit hun eigen financiering. Dit rijmt niet met het standpunt vanuit de overheid dat de scholen dit zelf moeten financieren.
- De communicatie vanuit Breedsaam gaat via de besturen naar de directeuren. De GMR gaat bij het CvB navraag doen naar het interne informatieproces. Rechtstreeks info delen met de GMR was niet bespreekbaar. Wel is Breedsaam van plan om dit soort bijeenkomsten vaker te organiseren.
- De overheid weet dat er geldtekort is en daarom ziet Breedsaam geen reden om extra signalen in de politiek af te geven. De GMR-leden miste wel daadkracht om een vuist te maken naar de overheid
- De voorzitter was heel open en transparant. Er is vertrouwen bij de GMR dat hij constructief bezig is.

De GMR is zich ervan bewust dat het ingewikkeld is voor Breedsaam omdat ze te maken heeft met verschillende besturen van verschillende stichtingen die allemaal hun eigen belangen hebben. Daarnaast is het een vereniging waarbij diezelfde besturen het beleid controleren.

Actiegroep klimaat

De GMR blijft aandacht vragen voor het binnenklimaat en de temperatuur. Er ligt geen plan van aanpak. Er is een reactie vanuit de PO-raad welke acties zij doen. Maar het is niet de bedoeling om standaard met de GMR in gesprek te gaan. De actiegroep zou nog wel de GMR'en in de regio de reactie van de PO-raad kunnen sturen. En wellicht stappen ondernemen richting de gemeente. De actiegroep gaat nadenken over vervolgacties zoals misschien het benaderen van de gemeente. De GMR-vicevoorzitter benadrukt dat het CvB het prettig vindt om meegenomen te worden bij nieuwe acties.

Actie 178.5, 178.5a

6. Terugkoppeling MR bezoeken

MR-bezoek bij de Weerijds: De MR is nieuw en ze gaan in februari onder begeleiding aan een activiteitenplan werken. Hun MR-mailadres werkt nog steeds niet. Daar gaan ze actie op nemen.

7. Werkgroepen (voor zover relevant)

De medewerkers scoren gemiddeld laag op ICT-vaardigheden. Om dit te verbeteren zijn er via schoolupdate 9 onlinemodules. Er is onduidelijkheid binnen de GMR in hoeverre het verplicht is. Daarnaast is de ervaring dat niet alle modules relevant zijn voor de dagelijkse praktijk.

8. Rondvraag en afsluiting

- Standaard agenderen artikel nieuwsbrief.
- Verkiezingen: Er is niemand op de reservelijst om de tussentijdse vacature in te vullen. Er moeten nieuwe tussentijdse verkiezingen komen en daarna reguliere verkiezingen. De verkiezingscommissie bestaat uit Sjors en Jeroen met ondersteuning van de ambtelijk secretaris.
- Het Breda College krijgt op maandag 29 november a.s. een toelichting op de afdrachtensystematiek. Sjors zal vanuit de GMR de vergadering bijwonen.
- De concept vergaderplanning GMR over 2022 is akkoord. Deze delen met de MR'en en op de website plaatsen.

	Onderwerp	Actiepunten GMR 2019-2020	Verantwoordelijk	
151.05a	OPR	OPR-lid uitnodigen om info te geven	Wg Onderwijs	
156.4e	Gesprekkencyclus	Agenderen evaluatie gesprekkencyclus	Wg. P&O	
157.9	Onderwijs	Jaarlijks een directeur uitnodigen in de vergadering om schoolontwikkelingen te presenteren.	Sharon/Jan-Willem/Petra	
157.14	Personeel	In de Nieuwsbrief staat dat als je goed functioneert je na een jaar een vaste aanstelling krijgt. De GMR wil navragen op welke wijze dit beleid wordt uitgevoerd.	Sharon/Jan-Willem vooroverleg	
160.13	Functiehuis	Evalueren wijzigingen functiehuis	Wg P&O	
	Onderwerp	Actiepunten GMR 2020-2021	Verantwoordelijk	
162.3	Vervanging	CvB stuurt een overzicht van de verhoudingen in de vervanging augustus – december 2020	CvB	
162.5	Breedzaam	Het CvB houdt de GMR op de hoogte van acties m.b.t. het binnenklimaat zoals mogelijke metingen vanuit BreedSaam	CvB	
162.10	Meldcode	Femke Schouten uitnodigen voor een GMR-vergadering	Wg. Onderwijs	
162.12	GMR-begroting	Kosten digitaal stemmen opnemen in de begroting	Jeroen/Petra	
165.4	Corona	Inzicht in de financiële impact van Corona is zichtbaar na de jaarafsluiting	CvB	
167.9a	Binnenklimaat	Navraag doen naar concreetheid mogelijkheden aanpak binnenklimaat met mobiele airco's	Sharon/Jan-Willem	
167.10	Professionalisering	Info geven over het proces beleid studiefaciliteiten. Professionalisering: wat bepaald INOS en welke vrijheid hebben de scholen daarin? Wat zijn de richtlijnen? En wat valt onder duurzame inzetbaarheid? Is er een document van? Uitzoeken	CvB	

		hoe professionalisering in de huidige CAO staat en wat de mogelijke consequenties zijn in de nieuwe CAO.		
167.13a	MR	Namenlijst MR-leden actualiseren	Petra	
169.5	Begroting	Hans Staps inplannen om een toelichting te geven op het INOS-begrotingsproces.	Jan-Willem	
169.8	Huishoudelijk reglement	Planning werkgroepen en taakverdeling toevoegen aan huishoudelijk reglement	Sharon, J-W, Petra	
169.8a	Huishoudelijk reglement	Volgend schooljaar huishoudelijk reglement actualiseren naar de nieuwe standaard	Sharon, J-W, Petra	
170.1	Meer- en Hoogbegaafdheid	Het CvB zal de presentatie over het traject MHB delen met de GMR	CvB	
170.11	Communicatie	Op alle scholenwebsites een link naar de GMR-pagina op de INOS-website plaatsen	Petra/CvB	
170.11	Communicatie	Een aantal vragen in een FAQ opnemen met info over de GMR en waarmee ze terecht kunnen op de INOS-website	J-W/Sharon/Petra/CvB	
170.11	Communicatie	De bestuurssecretaris gaat een informatiepakket samenstellen voor nieuwe GMR-leden	J-W/Sharon/Petra/CvB	
172.02	Tevredenheidsonderzoek	Resultaten naar de GMR en agenderen	CvB/wg. P&O	
172.02a	Besturingsfilosofie	Resultaten naar de GMR en agenderen	CvB/wg. P&O	
172.04a	Klimaat	Rapportages over te nemen klimaatmaatregelen delen met de GMR	CvB/Wg. Klimaat	
172.09	Toets resultaten	Analyse van de toets resultaten delen met de GMR	CvB/wg. Onderwijs	
173.03a	Communicatie	De emailadressen van de MR'en koppelen aan de voorzitters van de MR'en	Petra/ CvB	
173.04	Identiteit	Identiteit INOS agenderen: in hoeverre is de katholieke identiteit nog passend?	Sharon/Jan-Willem/Petra	
173.07	Mobiliteit	De wg. PZ doet navraag naar de uitvoering van het mobiliteitsbeleid en naar Phoenix.	Wg. P&O	
173.08	Klimaat	Verslag gesprek met de PO-Raad delen binnen de GMR	Sharon/Wg Klimaat	
174	Onderwerp	Actiepunten GMR 174 d.d. 10-9-2021	Verantwoordelijk	
174.5	Werkgroepen	Planning en speerpunten opstellen.	Alle werkgroepen	21-10-2021
177	Onderwerp	Actiepunten GMR 177 d.d. 21-10-2021	Verantwoordelijk	
177.2	NPO-gelden	Agenderen monitoring NPO-gelden: terugkoppeling vanuit de denktank.	CvB	
178	Onderwerp	Actiepunten GMR 178 d.d. 24-11-2021	Verantwoordelijk	Datum
178.2	Corona	CvB informeren over de zorgen van de GMR over de situatie op scholen	Jan-Willem	13-12-2021
178.3	MR	MR'en informeren over CNV-app	Petra	13-12-2021
178.5	Klimaat	De actiegroep gaat zich beraden op vervolgstappen	Actiegroep Klimaat	26-1-2022

DATUM	BESLUITENLIJST GMR 2021-2022	INSTEMMING/ADVIES
23-9-2021	Concept Koersplan—22-26-versie-def-23-9-2021	Ja
21-10-2021	u-21040-CB-INST arbeidsmarkttoelage achterstandsscholen-20211014	Ja
21-10-2021	u-21035-CB-INST klachtenregeling-20211014	Ja