

## Notulen 176<sup>e</sup> vergadering van de GMR van INOS op 21-10-2021 Vanwege de coronacrisis via Google meet

Personeelsgeleding	Aanwezig ja/nee	Oudergeleding	Aanwezig ja/nee
Linda Baremans	Ja	Ton Jacobs	Ja
Sharon Hiemstra	Ja	Maykel Karremans	Nee
Elly Koreman	Nee	Eveline Kuppens	Ja
Sjors van Liempt	Ja	Jeroen Pals	Ja
Inge Meessen	Ja	Jan-Willem Thoen	Ja
Sandra van Rossum	Ja	Patricia Titulaer	Nee
Mireille Willemen	Ja	Wouter de Wit	Ja
<b>Notulist:</b> Petra Haverman, ambtelijk secretaris GMR INOS			
<b>Overige aanwezigen:</b>			
Nicole van Son, voorzitter CvB INOS			
Anita van der Aa, bestuurssecretaris INOS			

### **Deel 1: GMR - College van Bestuur**

#### **1. Opening en mededelingen**

- GMR-MR Kick-Off: De GMR voorzitter vertelt dat het een fijne avond was. Als GMR hebben we o.a. uitgelegd wat we doen en welke invloed we wel en niet hebben en waarmee MR'en wel/niet bij ons terecht kunnen. Vanuit de MR'en zijn er veel vragen over het binnenklimaat, huisvesting, financiën en mobiliteit. Idee om de MR'en te bedanken voor hun aanwezigheid en de PowerPointpresentatie toe te zenden.
- CvB: Op 1 november is de INOS dag: dit is een collectieve studiedag. Het CvB wil als gemeenschap bij elkaar zijn om commitment uit te spreken voor de richting uit het Koersplan. Daarnaast organiseren collega's workshops voor andere collega's. Het CvB weet dat er twijfels zijn onder een deel van de medewerkers over hun coronaveiligheid en vindt het belangrijk dat de directeuren met diegene in gesprek gaan.
- Onderhandelingsakkoord: De CvB-voorzitter licht toe dat zij in de werkgeversdelegatie zit vanuit de schoolbesturen bij de CAO-onderhandelingen. Er is een onderhandelaarsakkoord gesloten waarin voor alle medewerkers in het PO het loon in 2021 stijgt met 2,25%. Daarnaast wordt de eindejaarsuitkering éénmalig verhoogd naar 6,5%. Dit akkoord wordt nog voorgelegd aan de achterbannen van de vakbonden en PO-Raad.
- Vacatures/formatie schooljaar 2021-2022: Er zijn 95 vacatures ingevuld (zowel NPO als regulier). Nu staat er nog 5fte open, inclusief NPO. Bij Phoenix staan nog 15 vacatures open op de kortdurende vervanging. Deze vervangingen zijn wel zorgwekkend en kunnen tot problemen leiden.
- Directies scholen: Er zijn 4 nieuwe directeuren: Simone Mante (Ons SBO), Raymond Smeets (Kievitsloop), Monique van der Schoot (Weerijds) en Lorian Roos (Burchtgaarde).
- Wg Financiën: De verzuimrapportage gaat nu vanuit het CvB naar financiën. Het verzoek vanuit de GMR is om deze voortaan te delen met de wg. P&O. Hans Staps kan dit als verzuimregisseur toelichten in de werkgroep.
- BreedSaam: Op dinsdag 16 november a.s. wordt er vanuit BreedSaam een informatieavond georganiseerd. De uitnodiging volgt binnenkort. De avond start om 19.30u.

#### **2. NPO\_monitoring en evaluatie**

- De GMR is benieuwd naar de opzet van de monitoring en evaluatie van de NPO-gelden. Het CvB vertelt dat er binnen INOS een NPO-denktank is

bestaande uit een aantal directeuren, de bestuurssecretaris, directeur bedrijfsvoering en directeur Phoenix. Zij hebben een kader opgesteld en er is een toetsingscommissie gevormd. Voor de zomervakantie zijn de NPO-plannen ingediend en beoordeeld. Van belang was dat de schoolanalyse paste bij het plan. Alle plannen zijn voor de zomervakantie goedgekeurd en ter instemming voorgelegd aan de MR'en.

- Na de herfstvakantie start de denktank met de opzet van de monitoring en evaluatie. Het CvB gaat ervan uit dat er vanuit de overheid een evaluatiemoment komt over de effecten. Wat belangrijk is dat INOS kan laten zien dat ze zelf een monitoring- en evaluatie systeem heeft. De monitoring en evaluatie van het Koersplan en de NPO gaat INOS zoveel mogelijk op elkaar leggen. De gekozen interventies zullen gelijk zijn aan de schoolkoersplannen. Deze onderwerpen worden besproken bij de MARAP-gesprekken met de directeuren.
- De GMR vindt het belangrijk om aan de buitenwereld te laten zien welke vernieuwingen er zijn gedaan. En dat scholen van elkaar kunnen leren. Deze effecten komen terug in het jaarverslag. En de directeuren kunnen altijd zien van elkaar wat ze gedaan hebben.
- In de media stond dat de NPO-gelden nu al effecten hebben maar vooral bij de groepen die het meest achterlopen. De GMR is benieuwd of dat herkenbaar is. Het CvB geeft aan dat er veel bloot is komen te liggen wat in de maatschappij al aanwezig was. De leervertragingen op onze scholen zijn in beeld. Wat wel opvalt is dat de kinderen sneller sociaal-emotioneel overprikkeld zijn. Dit kan komen door onrust om allerlei redenen in de thuissituatie. Nu zie je eigenlijk pas wat voor effect de afgelopen periode heeft gehad op de kinderen. Probleem is dat externe hulpverlening voor kinderen helemaal vol zit.
- De GMR vraagt of er extra aandacht is voor de medewerkers die ook uit een moeilijke periode komen en daar bovenop nu ook de kinderen krijgen met extra problemen. Het start met signalering bij de directeur of collega. Daarnaast is er vanuit INOS een extern netwerk aan interventies op verschillende terreinen. Verder wordt er gewerkt aan verbreding van vitaliteitsbeleid. De GMR oppert dat een korte vragenlijst naar de medewerkers misschien goed zou zijn. Het CvB hoopt dat de teams groeien naar een cultuur om met elkaar open te zijn. In vergelijking met de landelijke benchmark heeft INOS een lager verzuimpercentage.

In december volgt een terugkoppeling vanuit de denktank.

### **3. Openstaande vacatures**

Vanuit de NPO zijn heel veel vacatures ingevuld door vaste medewerkers die tijdelijk meer willen werken. Het nadelige effect daarvan is dat de vijver inmiddels helemaal leeg is. Bij Phoenix is plaats voor 57 fte. De poule probeert INOS zo snel mogelijk te vullen. Maar feit is dat er momenteel voor de kortdurende vervangingen er bijna niemand meer over is. Hierdoor worden op de scholen regelmatig NPO-medewerkers ingezet op de vervanging. Dit is uiteraard niet wenselijk.

Om te voorkomen dat klassen naar huis worden gestuurd kunnen scholen via Phoenix Studyworks of Qrabbles inzetten ter vervanging.

De GMR stelt voor een brief uit te doen naar ouders om toe te lichten dat de stichting er echt alles aan doet om de kinderen op school te houden. Ook om meer begrip bij ouders te kweken. Verder lijkt het van belang om als bestuur te kijken hoe je medewerkers kunt inspireren om meer te willen werken.

### **4. Arbeidsmarkttoelage voor scholen met een achterstandsvraagstuk**

Vanuit de criteria van de overheid zijn er binnen INOS zes scholen die in aanmerking komen voor een arbeidsmarkt toelage. De overheid gaat daarbij uit van de gemiddelde individuele weging per leerling. In die weging zit o.a. het opleidingsniveau, geboorteland van moeder en de postcode.

De GMR vraagt naar de argumenten om de scholen hetzelfde percentage uit te keren. De overheid geeft een bedrag per school. Dat bedrag moet het CvB gelijk verdelen over alle mensen op school. Maar sommige scholen hebben meer medewerkers dan andere. Vanuit het solidariteitsprincipe wil het CvB uitgaan van

de totale loonsom van de scholen met een achterstandsvraagstuk. We komen dan uit op een gemiddeld percentage van 7,5 %.

#### **5. INOS-Koersplan-monitoring**

Het is belangrijk dat we met de GMR en de RvT samen nadenken hoe we monitoren of het lukt om die extra stappen uit het Koersplan te zetten. Aan de hand van richtinggevende vragen gaat de GMR dit samen met de RvT verkennen in de vergadering van 9 november a.s. Anita zal dat agendapunt aansluiten omdat zij weet welke tools er al zijn.

#### **6. Klachtenreglement-instemming**

In het klachtenreglement is de nieuwe externe vertrouwenspersoon toegevoegd. Daarop is instemming nodig vanuit de GMR. Het CvB licht toe dat er niet veel zaken zijn. Met de meldingen die binnenkomen gaat INOS meteen aan de slag. Soms zet het CvB een klachtenfunctionaris in. Gesprekken met ouders en school zijn dan vaak al voldoende. INOS heeft een functionaris jeugd en gezin, haar kennis van het veld, ervaring en aanpak, werkt zeer preventief.

#### **7. Rondvraag**

- Kober: Een van de leden adviseert om de ouders te laten weten dat ze ook personeelstekort hebben voor de BSO. Het CvB is in gesprek geweest met Kober. Na de herfstvakantie sluit Kober aan bij het project Anders organiseren. Het plan is om mensen aan te kunnen gaan nemen die zowel op school als bij Kober ingezet kunnen worden. Na de herfstvakantie in 2022 gaat dat van start
- De GMR wil weten hoe het staat met de nieuwe wetgeving voor GMR'en? Het is uitgesteld en niet in de 1<sup>e</sup> of 2<sup>e</sup> kamer gekomen. De reden is voor het CvB onduidelijk.

### **Deel 2: GMR**

#### **8. Mededelingen**

- MR-cursus d.d. 16 november: Er zijn tot nu toe ca. 17 aanmeldingen. Ton Jacobs meldt zich bij deze aan.
- Informatiebijeenkomst Breedsaam d.d. 16 november: De volgende leden willen naar de bijeenkomst: Jan-Willem, Patricia, Evelien. We sturen een "save the date" binnen de GMR.
- Conceptnotulen van 10 september jl. zijn akkoord en hiermee vastgesteld.

#### **9. Kick-Off**

De verwachting was dat er meer MR-leden zouden zijn. Dit klopt ook maar er waren op het laatste moment een aantal afmeldingen.

- Naar aanleiding van de info vanuit de MR'en wil de werkgroep P&O mobiliteit breder trekken. Wat zijn de procedures, hoe gaat dit in de praktijk, transparantie?
- De MR'en zouden graag een digitale omgeving hebben om onderling info te delen. Deze schijnt in de maak te zijn. Dit vragen we na.

Het conceptverslag van de Kick-off wordt teruggekoppeld.

#### **10. Werkgroep Financiën**

De werkgroep heeft overleg gehad met de afdeling financiën over de kwartaalcijfers. Het verslag staat in de GMR-bibliotheek. Er waren geen opvallende zaken. De NPO-gelden staan bij incidentele baten. Een mogelijk risico zijn de energiecontracten. Verder heeft de werkgroep heeft het CvB gewezen op de onvrede over de afdrachten bij de MR van Breda College. De verzuimcijfers gaan voortaan naar de werkgroep P&O omdat dit meer een personele dan financieel thema is.

#### **11. P&O**

Inge Meessen is de nieuwe voorzitter van de werkgroep P&O.

- Klachtenreglement: De leden stemmen in met de wijziging in het klachtenreglement
- Arbeidsmarkttoelage: De leden stemmen in met de verdeling van de arbeidsmarkttoelage. Als er aan het einde van de rit nog geld overblijft gaat dit terug naar de achterstandsscholen. De GMR vraagt zich wel af of alle gelden even consequent worden behandeld. Het bestuur bekijkt elke geldstroom los van elkaar. Eigenlijk vindt de GMR dat je af zou moeten van het systeem van afdrachten en meer gaan werken vanuit een begroting.

## 12. Werkgroep Onderwijs

De voorzitter van de werkgroep voelt zich bezwaard omdat ze (bijna) nooit beleidsstukken voor instemming of advies krijgen. Ze vindt dat andere werkgroepen een zwaardere caseload hebben. Dit wordt niet zo gezien door de overige leden. De werkgroep gaat meer proactief zijn.

## 13. Rondvraag en afsluiting

Geen opmerkingen.

	Onderwerp	Actiepunten GMR 2019-2020	Verantwoordelijk	
151.05a	OPR	OPR-lid uitnodigen om info te geven	Wg Onderwijs	
156.4e	Gesprekkencyclus	Agenderen evaluatie gesprekkencyclus	Wg. P&O	
157.9	Onderwijs	Jaarlijks een directeur uitnodigen in de vergadering om schoolontwikkelingen te presenteren.	Sharon/Jan-Willem/Petra	
157.14	Personeel	In de Nieuwsbrief staat dat als je goed functioneert je na een jaar een vaste aanstelling krijgt. De GMR wil navragen op welke wijze dit beleid wordt uitgevoerd.	Sharon/Jan-Willem vooroverleg	
160.13	Functiehuis	Evalueren wijzigingen functiehuis	Wg P&O	
	Onderwerp	Actiepunten GMR 2020-2021	Verantwoordelijk	
162.3	Vervanging	CvB stuurt een overzicht van de verhoudingen in de vervanging augustus – december 2020	CvB	
162.5	Breedzaam	Het CvB houdt de GMR op de hoogte van acties m.b.t. het binnenklimaat zoals mogelijke metingen vanuit BreedSaam	CvB	
162.10	Meldcode	Femke Schouten uitnodigen voor een GMR-vergadering	Wg. Onderwijs	
162.12	GMR-begroting	Kosten digitaal stemmen opnemen in de begroting	Jeroen/Petra	
165.4	Corona	Inzicht in de financiële impact van Corona is zichtbaar na de jaarafsluiting	CvB	
167.9a	Binnenklimaat	Navraag doen naar concreetheid mogelijkheden aanpak binnenklimaat met mobiele airco's	Sharon/Jan-Willem	
167.10	Professionalisering	Info geven over het proces beleid studiefaciliteiten. Professionalisering: wat bepaald INOS en welke vrijheid hebben de scholen daarin? Wat zijn de richtlijnen? En wat valt onder duurzame inzetbaarheid? Is er een document van? Uitzoeken hoe professionalisering in de huidige CAO staat en wat de mogelijke consequenties zijn in de nieuwe CAO.	CvB	
167.13a	MR	Namenlijst MR-leden actualiseren	Petra	
169.5	Begroting	Hans Staps inplannen om een toelichting te geven op het INOS-begrotingsproces.	Jan-Willem	
169.8	Huishoudelijk reglement	Planning werkgroepen en taakverdeling toevoegen aan huishoudelijk reglement	Sharon, J-W, Petra	
169.8a	Huishoudelijk reglement	Volgend schooljaar huishoudelijk reglement actualiseren naar de nieuwe standaard	Sharon, J-W, Petra	
170.1	Meer- en Hoogbegaafdheid	Het CvB zal de presentatie over het traject MHB delen met de GMR	CvB	
170.11	Communicatie	Op alle scholenwebsites een link naar de GMR-pagina op de INOS-website plaatsen	Petra/CvB	
170.11	Communicatie	Een aantal vragen in een FAQ opnemen met info over de GMR en waarmee ze terecht kunnen op de INOS-website	J-W/Sharon/Petra/CvB	
170.11	Communicatie	De bestuurssecretaris gaat een informatiepakket samenstellen voor nieuwe GMR-leden	J-W/Sharon/Petra/CvB	

172.02	Tevredenheidsonderzoek	Resultaten naar de GMR en agenderen	CvB/wg. P&O	
172.02a	Besturingsfilosofie	Resultaten naar de GMR en agenderen	CvB/wg. P&O	
172.04a	Klimaat	Rapportages over te nemen klimaatmaatregelen delen met de GMR	CvB/Wg. Klimaat	
172.09	Toets resultaten	Analyse van de toets resultaten delen met de GMR	CvB/wg. Onderwijs	
173.03a	Communicatie	De emailadressen van de MR' en koppelen aan de voorzitters van de MR' en	Petra/ CvB	
173.04	Identiteit	Identiteit INOS agenderen: in hoeverre is de katholieke identiteit nog passend?	Sharon/Jan-Willem/Petra	
173.07	Mobiliteit	De wg. PZ doet navraag naar de uitvoering van het mobiliteitsbeleid en naar Phoenix.	Wg. P&O	
173.08	Klimaat	Verslag gesprek met de PO-Raad delen binnen de GMR	Sharon/Wg Klimaat	
<b>174</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Actiepunten GMR 174 d.d. 10-9-2021</b>	<b>Verantwoordelijk</b>	
174.1	RvT	Info over deelname van een GMR-delegatie aan sollicitatiecommissie RvT.	Sharon/Jan-Willem	3-11-2021
174.5	Werkgroepen	Planning en speerpunten opstellen.	Alle werkgroepen	21-10-2021
174.7	Klimaat	Contact opnemen met PO-Raad over ontwikkelingen en sparren over nieuwe acties	Projectgroep Klimaat	21-10-2021
174.7a	NPO-budget	Agenderen bij GMR-CvB vergadering	Sharon/Jan-Willem/Petra	21-10-2021
<b>174</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Actiepunten GMR 176 d.d. 21-10-2021</b>	<b>Verantwoordelijk</b>	
177.2	NPO-gelden	Agenderen monitoring NPO-gelden: terugkoppeling vanuit de denktank.	CvB	

<b>DATUM</b>	<b>BESLUITENLIJST GMR 2021-2022</b>	<b>INSTEMMING/ADVIES</b>
23-9-2021	Concept Koersplan—22-26-versie-def-23-9-2021	Ja
21-10-2021	u-21040-CB-INST arbeidsmarkttoelage achterstandsscholen-20211014	Ja
21-10-2021	u-21035-CB-INST klachtenregeling-20211014	Ja