



Vacature

Breda College is per 1 januari 2022 op zoek naar een

adjunct-directeur aandachtsgebied onderwijs & kwaliteit

voor 32-40 uur per week (wtf 0,8 -1,0).

Het gaat in eerste instantie om een tijdelijke aanstelling van 1 jaar met uitzicht op een vast dienstverband.

Als je onze school binnenloopt, zie je levendige pubers die voluit kletsen, met elkaar kibbelen en grappen maken. Elke leerling bij ons heeft daarnaast extra ondersteuning nodig bij het ontwikkelen van de motorische, cognitieve en sociale vaardigheden.

Bij het Breda College geven we eigentijds en goed onderwijs aan leerlingen van 12 tot 18 jaar met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking. Dat doen we met bevlogen collega's in onze prachtige school, in hartje Breda.

Dit filmpje geeft een beeld van de leerlingen en hun ontwikkeling bij het Breda College
<https://bredacollege.nl/leerlingen/kijk-je-mee/>
Word jij onderdeel van dit mooie geheel?

Het Breda College is een van de 28 scholen van INOS, Stichting Katholiek Onderwijs Breda, www.inos.nl.

Ons hele team werkt vanuit de grondgedachte: 'Regie in eigen hand'

Dat betekent dat we onze leerlingen vanaf dag één coachen, zodat ze zo zelfstandig mogelijk deel kunnen nemen aan de maatschappij. Wij begeleiden onze leerlingen op professionele wijze richting wonen, werken en vrije tijd. Dat doen we op grond van hun eigen kracht, wij denken altijd in mogelijkheden. Wij werken intensief samen met ouders, maar ook met alle bedrijven en instanties binnen ons netwerk. De ene leerling kan na zijn schooltijd bij het Breda College prima terecht in een baan met een jobcoach. De andere leerling heeft meer behoefte aan een beschermde omgeving. Bij het Breda College bieden we daarom de leerroutes Arbeid en Dagbesteding aan. De brug tussen leren en werken vormt de kern van ons onderwijs. Wij willen dat al deze jonge mensen uitstromen naar een plek waar zij hun potentieel ten volle benutten, waar zij zich happy voelen.

Het Breda College werkt met een directieteam van een voorzittend directeur en twee adjunct-directeuren en een hieraan gekoppelde inhoudelijke portefeuillevindeling.

Welke mooie uitdagingen staan ons te wachten?

Het Breda College is bezig met een aantal grote ontwikkelingen:

- het mogelijk maken van een passender aanbod door het onderwijs aan te laten sluiten bij de vraag van de arbeidsmarkt/dagbesteding door een flexibel aanbod binnen een rijke leeromgeving. Met als doel een passende en duurzame uitstroom voor leerlingen o.a. door flexibilisering van de leerroutes van leerlingen; doorontwikkelen van de doorlopende leerlijn met so, vo en mbo;
- het inrichten van een toekomstbestendige organisatie, bijvoorbeeld het verder versterken van de fasestructuur en het inrichten van het onderwijs binnen 6 sectoren. Dit vergroot een goede door-/uitstroom naar dagbesteding en werkgevers;
- vergroting van de praktijkgerichtheid van de basisgesprekken voor betere doorstroom naar vervolgdagbesteding en arbeidsparticipatie. Kwaliteitsimpuls onderwijs: integratie theorie en praktijk, rijke leeromgeving, aansluiting arbeid en dagbesteding;
- versterking van het eigenaarschap bij teams en individuele medewerkers.

Wij zoeken een adjunct-directeur die:

- leiding geeft vanuit onze visie en deze samen met het team vertaalt naar de dagelijkse onderwijspraktijk en het handelen van onze professionals. De doorontwikkeling van de fases met bijbehorende leerlijnen is hierbij een belangrijke opgave;
- integraal leiding geeft aan een deel van het team; Dit integraal leiderschap omvat o.a. zowel onderwijskundig als pedagogisch leiderschap maar ook de personele verantwoordelijkheid voor een deel van het team.
- de ontwikkeling van kwaliteit op het gebied van onderwijs kent en deze binnen het Breda College verder weet te optimaliseren;
- op de hoogte is van de landelijke ontwikkelingen op het gebied van arbeidstoeleiding;
- een bijdrage levert aan de ontwikkeling van het meerjaren strategisch beleidsplan en mede inhoud geeft aan en stuurt op de uitvoering van de hieruit voortvloeiende activiteiten;
- zorgdraagt voor een consistent, bruikbaar en actueel kwaliteitsinstrumentarium (procedures, richtlijnen overige informatievoorziening, e.d.) en er voor zorgt dat de opbrengsten breed worden gedeeld en geborgd;
- leiding geeft vanuit vertrouwen om de doelen te realiseren en de verantwoordelijkheden op de juiste plaats legt. Ieders talent weet in te zetten en hen in staat stelt deze verder te ontwikkelen;
- in samenwerking de belangen behartigt van de school binnen de beleidskaders van het Breda College en INOS Breda.

Wat vragen wij van jou?

- Je beschikt over een diploma op HBO+ / academisch niveau op het gebied van onderwijs.
- Je hebt kennis, ervaring in VSO (of eventueel praktijkonderwijs).
- Je bent volwaardig gesprekspartner met een visie op het VSO en je bent in staat deze te vertalen in de dagelijkse praktijk binnen de organisatie.
- Je hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur binnen het VSO.
- Je hebt een relevant netwerk in onderwijs, dagbestedingslocaties en bedrijfsleven.
- Kennis van PBS(Positive Behaviour Support) en ervaringsordening is een pre.
- Je communiceert vaardig en bent een verbindend gesprekspartner voor netwerken, medewerkers, ouders en leerlingen.
- Jij bent een doortastende en empathische gesprekspartner en daarin zakelijk, gericht op kwaliteitszorg en opbrengstgericht handelen.

Wij bieden jou:

- Arbeidsvoorwaarden zijn marktconform, conform de CAO-PO.
- Volop ontwikkelingsmogelijkheden.
- Een organisatie volop in ontwikkeling.
- Een team dat bestaat uit een veelheid aan expertise waarmee we dagelijks klaar staan voor onze leerlingen; o.a. onderwijsassistenten, leraren, gedragswetenschappers, logopedisten en andere ondersteuners.

Informatie

Voor meer informatie over de school kun je terecht op onze website www.bredacollege.nl

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Anne-Marie Gommeren, voorzittend directeur, telefoonnummer 076- 522 32 22.

Interesse

Als je interesse hebt om lid van ons team te worden, stuur dan voor 1 december aanstaande je motivatiebrief en CV per e-mail naar werken@inos.nl onder vermelding van vacaturnummer **21RO_AD**.

De eerste gesprekken met de selectiecommissie staan gepland in de week van 6 december 2021 aanstaande. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

De vacature wordt gelijktijdig intern en extern geplaatst. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur.