

Notulen 170^e vergadering van de GMR van INOS op 21-4-2021 Vanwege de coronacrisis via Google meet

Personeelsgeleding	Aanwezig ja/nee	Oudergeleding	Aanwezig ja/nee
Linda Baremans	Ja	Harold Bovenlander	Nee
Sharon Hiemstra	Ja	Maykel Karremans	Ja
Elly Koreman	Ja	Eveline Kuppens	Ja
Sjors van Liempt	Ja	Jeroen Pals	Ja
Inge Meessen	Ja	Jan-Willem Thoen	Ja
Sandra van Rossum	Ja	Patricia Titulaer	Ja
Mireille Willemen	Nee	Wouter de Wit	Nee
Notulist: Petra Haverman, ambtelijk secretaris GMR INOS			
Overige aanwezigen:			
Nicole van Son, voorzitter CvB INOS			
Ray Lucieer, lid CvB INOS			
Anita van der Aa, bestuurssecretaris INOS			

Deel 1: GMR - College van Bestuur

1. Agenda en mededelingen

Vanuit het CvB zijn vooraf mededelingen gedeeld met de GMR. Het CvB licht de volgende kort toe:

- Keurmerk MHB (Meer- en Hoogbegaafdheid): Inmiddels zijn er vijf scholen die zich Specialist MHB mogen noemen en één school met het keurmerk MHB. Op de vraag vanuit de GMR over de monitoring vertelt het CvB dat de criteria MHB vanaf augustus 2022 in de reguliere INOS-audits terugkomen. Het CvB zal de presentatie over het traject MHB delen met de GMR.
- Vacatures directies: Mede door pre-pensionering van een aantal directeuren staat INOS voor een aantal stevige uitdagingen voor het vervullen van directievacatures. Het schoolleiderstekort kent inmiddels een gelijksoortige omvang als dat van leraren, waarbij het daarnaast extra moeilijk is om het niveau van voorzittend directeur te werven. Door interne mobiliteit leveren de bestaande vacatures ook weer andere vacatures op. Binnen de eigen kweekvijver ziet het CvB op korte termijn weinig tot geen mogelijkheden. Er wordt tegelijkertijd zowel intern als extern geworven.

Actie 170.1

2. Corona – update

Zelftestbeleid: Doordat de informatie vanuit de overheid erg laat binnenkwam moest het CvB zeer snel actie ondernemen. Aan de hand van vragen die ze op voorhand hadden gedeeld met de scholen naar met name de bereidheid om te testen zijn er door het bestuur richtlijnen geformuleerd. Ook de GMR heeft input gegeven. Het CvB was blij met de snelle reacties en op de vraag of de richtlijnen herkenbaar zijn is de GMR positief. INOS heeft zelf aanvullend een aantal testen besteld voor externen op de scholen. Als een medewerker afhankelijk van de werkdagen meer wil testen dan is het mogelijk om meer testen te ontvangen.

Opening BSO: Het CvB is blij dat de BSO weer open mag. In eerste instantie ligt de verantwoordelijkheid voor de BSO bij Kober maar de cohortering is volgens het CvB wel afgestemd met INOS. Het CvB verwacht geen problemen. De GMR heeft ook niks gehoord in die richting.

3. Nationaal Programma Onderwijs (NPO)

Het kabinet vindt dat de huidige generatie leerlingen, ondanks de coronacrisis, alle kansen op volwaardig onderwijs en een goede toekomst verdient. Om hierbij te helpen heeft de

overheid het meerjarige Nationaal Programma Onderwijs van in totaal 8,5 miljard euro aangekondigd. Inmiddels staan de kaders voor de uitwerking van het Programma. Het CvB geeft aan dat dit als een soort van tsunami op het onderwijs is afgekomen. De samenleving zit nog midden in de crisis en tegelijkertijd moeten de scholen plannen maken en analyseren. Vooralsnog lijkt het incidenteel meer geld.

Het CvB vindt het belangrijk om goed te realiseren dat de impact van zoveel geld gekoppeld aan formatie (ca. 70fte voor INOS) en tijdelijkheid echt gigantisch is. En ziet enorm veel risico's als INOS mensen aanstelt die ze niet meer kan betalen als het geld ophoudt. In dit kader is bij de formatieplanning aangegeven om te proberen zoveel mogelijk mensen vast te houden. Mensen met verplichte of vrijwillige mobiliteit krijgen eind mei zoals gebruikelijk de kans om op vacatures binnen INOS te solliciteren. Daarnaast mogen alle LIO-ers die de opleiding goed hebben afgerond bij Phoenix aan de slag.

De scholen zullen dit samen moeten oppakken met andere maatschappelijke partners. Maar ook zij hebben hun grenzen. Over twee jaar komt er een nieuwe meting maar het is onduidelijk waaruit die bestaat. Het bestuur gaat de randvoorwaarden bepalen. Het eerste concept ligt al bij de directeuren omdat er op school voor 21 mei a.s. analyses gedaan moeten worden. Daarbij is het advies is om zoveel mogelijk gebruik te maken van bestaande info.

Er komt een aparte toetsingscommissie binnen INOS die de schoolplannen gaan toetsen aan de kaders. De MR'en worden meegenomen in het inhoudelijke schoolplan, nadat het getoetst is aan de brede kaders.

De GMR vraagt in hoeverre er een achterstand ontstaan is in de breedte. Het CvB geeft aan dat het een onomstotelijk feit is dat de kansengelijkheid die er altijd al was door de crisis duidelijker zichtbaar is. Voor sommige kinderen is er een grotere impact op hun ontwikkelingsgroei dan voor andere. Het CvB heeft moeite met de term "leergat" en het idee alsof het onderwijs alles in 2,5 jaar moet doen om het "leergat" dicht te trekken. Het bestuur meent dat zomervakantie de kansengelijkheid ook inzichtelijker maakt. En dat kunnen de scholen met ons onderwijs ook weer recht trekken. Bovendien is het voordeel dat de kinderen lang op school zijn. Het CvB geeft toe dat er achterstand is en grote ongelijkheid, het is divers, maar niet zo omvangrijk als algemeen gesteld wordt. Het bestuur meent dat in Breda de situatie ook weer anders is als in de grote steden. Het CvB maakt zich veel meer zorgen over onveilige thuissituaties van kinderen. De zorgen over cognitieve achterstand zijn veel minder. Dat komt volgens het CvB met interventies wel weer op het goede niveau.

De GMR is blij te horen dat aandacht van het welbevinden van leerlingen naar voren komt. en de leden vragen zich af of er voldoende aandacht voor is en wat INOS doet om ouders erop te wijzen hier extra aandacht aan te geven. In het wekelijkse coronaspreekuur met de directeuren geeft het CvB aan wat ze belangrijk vinden. Het welbevinden van de leerlingen komt daarin terug. Vanuit de scholen heeft het CvB daar vertrouwen in aangezien de directeuren zelf verzochten om naar ouders goed aan te geven dat de scholen niet eerst gaan zitten op de cognitieve prestaties maar dat ze eerst de kinderen willen laten landen. Het is uiteraard aan de scholen hoe ze dit aanpakken. Het CvB geeft aan dat er voor ouders bij problemen thuis meerdere plekken zijn waar ouders terecht kunnen zoals bij hun MR, de IB-er, de school-CJG'er en de externe vertrouwenspersoon van INOS. De GMR benadrukt het belang om ouders hier goed over te informeren.

4. Passend Onderwijs – toelichting CvB op input GMR

Het CvB en de GMR willen de komende vergaderingen wat dieper ingaan op wat Passend Onderwijs betekent voor INOS en hoe dit op de scholen wordt ingevuld.

Als startpunt is door het CvB de notitie over Thuisnabij Onderwijs gedeeld met de GMR. Dit ter verduidelijking wat PO betekent voor INOS.

Vanuit de GMR komt de opmerking dat de rol van de ouders wordt gemist in het stuk. Hoe kan die ook betrokken worden? Op een manier waarop ouders het ook echt voelen? De rol van de ouders is zeer waardevol en het CvB weet dat ze in de aanpak en het meenemen van ouders nog stappen kunnen zetten. De school en de ouders zijn samen verantwoordelijk voor

de ontwikkeling van de kinderen. Die twee werelden zou INOS meer bij elkaar moeten brengen. In alles wat INOS doet kan die veel nadrukkelijker genoemd worden. De volgende vergadering zal het CvB ingaan op de schriftelijke vragen vanuit de GMR over Passend Onderwijs.
Actie 170.4

5. INOS Koersplan – stand van zaken

Het samenstellen van het nieuwe Koersplan ligt op schema. Het bestuur geeft een update over de routing:

- Er is input opgehaald bij o.a. de directeuren, leerlingenraad, stakeholders waaronder de GMR en de MR'en. De werkgroep is bezig alle input bij elkaar te voegen en de doelen, missie en visie steeds concreter te maken. Tussendoor volgt telkens een update met de stuurgroep. De stuurgroep overlegt wat ze er graag in willen hebben zoals kernwaarden en visie, maar ook over de lay-out, het taalgebruik en het beeld.
- Op de themadag van 18 mei a.s. volgen de reacties van de directeuren op het concept. Daarna wordt de terugkoppeling verwerkt en zet de stuurgroep vervolgens de puntjes op de i voor een definitieve conceptversie.
- Hierna volgt de besluitvormingsfase met presentaties aan de RvT, directies, stakeholders, GMR en de leerlingenraad.
- Lancering is in september.

Op de vraag hierover vanuit de GMR denkt het CVB dat ze nu beter dan voorheen de ouders erbij hebben betrokken door het bevragen van de MR-ouderleden. INOS wil de buitenwereld beter aan zich verbinden. Dit moet zich ook vertalen in het koersplan. De directeuren gaven aan dat zij zich meer betrokken voelen dan bij de vorige versies.

6. Breedsaam

Tegen de achtergrond van de klimaatproblemen in de scholen wil de GMR meer inzicht krijgen in de financiering en prioritering van het onderhoud en de werkwijze van Breedsaam. Het CvB is bereid de GMR hierover uitgebreid te informeren. In de vergadering volgt een korte toelichting op de bekostiging en de planning.

Bekostiging

Breedsaam ontvangt geld vanuit de schoolbesturen en de gemeente. Schoolbesturen ontvangen de materiële instandhouding vanuit het Rijk voor bekostiging van zowel het gebouw (onderhoud, schoonmaak, energiekosten) als voor materiële kosten voor het geven van onderwijs zoals ICT-voorzieningen. Om de twee jaar zijn er metingen door een externe partij over conditie van de panden op basis waarvan het meerjarig onderhoudsplan wordt bijgesteld. Deze planning wordt twee keer per jaar doorgesproken met de besturen. De schouwen zouden volgens het bestuur geïntensiveerd moeten worden.

Nieuwbouw en uitbreiding van een schoolgebouw komen voor rekening van de gemeente. De meerjarenplanning beslaat acht jaar. Het afgesproken budget met de gemeente schiet tekort tegen de tijd dat de plannen worden uitgevoerd.

Gelden binnenklimaat

Sinds twee jaar wordt een klein stukje van de gelden door Breedsaam gereserveerd voor het binnenklimaat. Maar het is moeilijk om genoeg geld bij elkaar te brengen. Het gaat in de regio om ca. 70 panden. De panden zijn juridisch niet van INOS. Het geld moet eigenlijk van het Rijk komen. Er is 31 miljard nodig in Nederland om de panden goed te onderhouden. Er zijn wel gemeenten die daar zelf geld voor vrij maken. In Breda is dat vooralsnog niet gelukt. Het CvB is aan het kijken of ze jaarlijks een stuk uit de begroting in een meerjarenplan kunnen inzetten voor de ergste nood met kleine verbeteringen. INOS wil het dan voorfinancieren. Daarnaast wil het CvB kijken of er financiële mogelijkheden zijn op basis van de arbeidsomstandigheden. Externe financiering is verboden.

De GMR wil weten in hoeverre de rioleringsproblemen op een van de scholen voorkomen hadden kunnen worden. Het bestuur vond het in deze situatie vooral belangrijk dat de school open kon blijven en heeft hier bij Breedsaam op aangedrongen. Verder is het bestuur van mening dat je onderhoudsproblemen niet altijd helemaal kan voorzien.

Brief PO-Raad binnenklimaat

Het CvB ondertekent de brief aan de PO-Raad mee waarin de GMR haar grote zorgen uit over het binnenklimaat op verschillende scholen, en dan met name de hoge temperaturen in de zomer. De GMR gaat GMR'en in de regio benaderen om ook in actie te komen en beraadt zich over volgende stappen. De GMR neemt het CvB hierin mee. De klimaatproblemen spelen al vele jaren en tot nu toe heeft het nog niet veel opgeleverd. Het CvB ziet dit helaas niet zo snel veranderen.

7. Rondvraag en afsluiting CvB deel 1

Geen opmerkingen.

Deel 2: reguliere GMR

8. Agenda en mededelingen

Conceptnotulen GMR-vergadering d.d. 29-3-2021 worden vastgesteld.

9. Binnenklimaat

- De brief naar de PO-raad over onze zorgen over de binnentemperatuur in de klaslokalen is afgelopen week verstuurd. Om onze boodschap meer impact te geven is het plan om andere GMR'en in de regio te benaderen met het verzoek ook in actie te komen richting de PO-Raad.
- Er volgt een discussie binnen de GMR over de vervolgaanpak. Dit varieert van staken bij te hoge temperaturen, het inschakelen van de arbeidsinspectie of de vakbond tot een petitie starten voor de Tweede kamer. De vraag is in hoeverre er iets gebeurt met de lobby vanuit de GMR. De druk moet wel vanuit zowel ouders als leerkrachten komen. Bij de vervolgstappen moeten we er als GMR volledig achter staan en het CvB daarin meenemen. De nieuwgevormde GMR-werkgroep klimaat gaat een plan opstellen en onderzoeken wat de rechten zijn met betrekking tot arbeidsomstandigheden. De GMR-voorzitter wijst erop dat de scholen eventueel de ruimte hebben om binnen de eigen schoolbegroting een airco aan te schaffen.
Actie 170.9, 170.9a

10. Benoemingsadvies lid CvB

De RvT heeft de GMR-advies gevraagd omtrent de benoeming voor onbepaalde tijd van de heer R. Lucieer bij INOS per 28 augustus a.s. De GMR kan zich vinden in de motivatie vanuit de RvT en geeft een positief advies.

11. Communicatie GMR

Er is vanuit de GMR-overleg geweest met de bestuurssecretaris en de communicatiemedewerker om mee te denken over de communicatie naar o.a. de MR'en. Hieruit kwamen de volgende adviezen c.q. actiepunten:

- De emailadressen van de MR'en koppelen aan de voorzitters van de MR'en. Managementassistente Mariëtte Soeterink pakt dit op.
- Op alle scholenwebsites een link naar de GMR-pagina op de INOS-website plaatsen.
- Een aantal vragen in een FAQ opnemen met info over de GMR en waarmee ze terecht kunnen op de INOS-website.
- Nu is er 1x per jaar een bijeenkomst met de MR'en. Dit uitbreiden met bijvoorbeeld een kick-off met de MR-voorzitters bij de start van het schooljaar.
- Regelmatig nieuws uit de GMR zetten in de ouder- en medewerkersnieuwsbrief: wat meer naar buiten treden met wat we doen. De toon mag wat minder zakelijk. De communicatiemedewerker Bart Heijne wil het redigeren. Bij de opening van elke vergadering het onderwerp van het nieuwsbericht vaststellen.
- De bestuurssecretaris gaat een informatiepakket samenstellen voor nieuwe GMR-leden.

Actie 170.11, 170.11a

12. Update werkgroepen

Werkgroep Financiën

Het CvB heeft laten uitzoeken of het klopt dat de MR'en instemmingsrecht krijgen op de schoolbegroting. Dit blijkt niet te kloppen. Instemming op hoofdlijnen van de begroting komt bij de GMR te liggen en niet bij de individuele MR'en. Een MR heeft wel instemmingsrecht als

er binnen een bestuur geen GMR is. Dit gaat de GMR delen met de MR'en als het wetsvoorstel definitief is.

Wergroep Onderwijs

Er zijn prikkelende vragen over hybride onderwijs naar het CvB gestuurd. Dit komt volgende keer op de agenda.

Wergroep P&O

Geen opmerkingen

Actie 170.12, 170.12a

13. Rondvraag en afsluiting

- De punten uit de actielijst wil de GMR duidelijker bij specifieke leden neerleggen. Actielijst opschonen voorafgaand aan volgende vergadering. En doornemen in de vergaderingen.
- Ton Jacobs is met ingang van het volgende schooljaar de opvolger voor het vertrekkende ouderlid. Hij zal als toevoerder bij de GMR-vergadering op 13 juli aanwezig zijn.
- Terugkoppeling van het bezoek aan de MR'en voortaan standaard op de agenda zetten. De GMR-leden geven terug dat de bezochte MR'en blij waren met de interesse.
 - Bezoek MR Breda College: Uit het bezoek aan het VSO kwam naar voren dat zij zich echt een vreemde eend in de bijt voelen binnen INOS omdat het om voortgezet onderwijs gaat. Zo golden er bij hen andere coronamaatregelen. Verder gaven ze aan dat ze vanuit het CvB nog geen helder antwoord hebben gekregen in het verleden over het afdrachtspercentage. Hun verzoek was om als GMR daar achteraan te gaan.
 - Bezoek MR de Spoorzoeker: Op de Spoorzoeker is het binnenklimaat een belangrijk thema. In januari 2020 hebben ze daarover een vragenlijst ingestuurd waarop nog geen reactie is gekomen. Het hoofdgebouw is pas 6 jaar oud en daar zijn grote problemen als het warm wordt. Ook in het noodgebouw is het klimaat een groot probleem.
 - Terugkoppeling MR de Weerijds: het is vanuit de GMR nog niet gelukt om contact te krijgen met de MR. De GMR stelt voor om de directeur te benaderen.
 - Bezoek MR JF Kennedy: De MR stelde vooral procedurele vragen over de besluitvorming bij de GMR.

	Onderwerp	Actiepunten GMR 2018-2019	Verantwoordelijk	
146.2	Info beleidsstukken MR'en	Vooroverleg: Overzicht publicaties protocollen/beleid op INOS=Plein kan vollediger en explicieter	Sharon/Jan-Willem	
146.5.2	IKC	IKC-ontwikkeling volgen op alle beleidsterreinen	Alle werkgroepen	
146.5.3	Financiën	Vragen naar meer expliciete koppeling tussen beleid en begroting bij het CvB.	Wg. Financiën	
150.8	Inzet werkdrukmiddelen	Vooroverleg: inzicht in inzet werkdrukmiddelen en evaluatie daarvan	Sharon/Jan-Willem	
150.13	Financiën	Inzicht in planning begrotingsproces scholen en de begrotingsresultaten per school toezenden	Wg. Financiën	
	Onderwerp	Actiepunten GMR 2019-2020	Verantwoordelijk	
151.05a	OPR	OPR-lid uitnodigen om info te geven	Wg Onderwijs	
155.2.10	Professionalisering	Professionalisering: wat bepaald INOS en welke vrijheid hebben de scholen daarin? Wat zijn de richtlijnen? En wat valt onder duurzame inzetbaarheid? Is er een document van? Uitzoeken hoe professionalisering in de huidige CAO staat en wat de mogelijke consequenties zijn in de nieuwe CAO.	Wg. P&O	
156.4e	Gesprekencyclus	Agenderen evaluatie gesprekencyclus	Wg. P&O	
157.9	Onderwijs	Jaarlijks een directeur uitnodigen in de vergadering om schoolontwikkelingen te presenteren.	Sharon/Jan-Willem/Petra	
157.14	Personeel	In de Nieuwsbrief staat dat als je goed functioneert je na een jaar een vaste aanstelling krijgt. De GMR wil navragen op welke wijze dit beleid wordt uitgevoerd.	Sharon/Jan-Willem vooroverleg	
160.8	Werkbelevingsonderzoek	Opstellen werkbelevingsonderzoek met het CvB	CvB/GMR-delegatie (Sjors, Linda?)	
160.13	Functiehuis	Evalueren wijzigingen functiehuis	Wg P&O	
	Onderwerp	Actiepunten GMR162 d.d. 1-10-2020	Verantwoordelijk	

162.1	Mededelingen	Het CvB stuurt de GMR de schriftelijke mededelingen die ook met de RvT gedeeld zijn	CvB	Structureel
162.3	Vervanging	CvB stuurt een overzicht van de verhoudingen in de vervanging augustus – december 2020	CvB	
162.5	Breedzaam	Het CvB houdt de GMR op de hoogte van acties m.b.t. het binnenklimaat zoals mogelijke metingen vanuit BreedSaam	CvB	2021
162.6	Professionalisering	Medewerkerstool om persoonlijk professionaliseringsbudget bij te houden komt voor toetsing langs de GMR	CvB	2021
162.10	Meldcode	Femke Schouten uitnodigen voor een GMR-vergadering	Wg. Onderwijs	2021
162.12	GMR-begroting	Kosten digitaal stemmen opnemen in de begroting	Jeroen/Petra	02-2021
162.12.1	GMR-begroting	De penningmeester gaat het budget opragen en beheren	Jeroen/Petra	02-2021
	Onderwerp	Actiepunten GMR165 d.d. 10-12-2020	Verantwoordelijk	
165.4	Corona	Inzicht in de financiële impact van Corona is zichtbaar na de jaarafsluiting	CvB	
	Onderwerp	Actiepunten GMR166 d.d. 12-01-2021	Verantwoordelijk	
	Onderwerp	Actiepunten GMR CvB167 d.d. 8-2-2021	Verantwoordelijk	
167.9	GMR Jaarverslag	Opmerkingen verwerken in concept jaarverslag 2020	Petra/Jan-Willem/Sharon	22-3-2021
167.9a	Binnenklimaat	Navraag doen naar concreetheid mogelijkheden aanpak binnenklimaat met mobiele airco's	Sharon/Jan-Willem	22-3-2021
167.10	Professionalisering	Info geven over het proces beleid studiefaciliteiten	CvB	22-3-2021
167.13a	MR	Namenlijst MR-leden actualiseren		
167.15	Vertrouwenscentrum	Vragen naar procedure overstap naar vertrouwenscentrum.nl	Sharon/Jan-Willem	22-3-2021
	Onderwerp	Actiepunten GMR 169 d.d. 29-3-2021	Verantwoordelijk	
169.4b	Klimaat	Andere GMR'en stimuleren klimaatacties op te zetten.		April/mei 2021
169.5	Begroting	Hans Staps inplannen om een toelichting te geven op het INOS-begrotingsproces in verband met instemmingsrecht GMR en MR'en.	Jan-Willem	21-4-2021
169.8	Huishoudelijk reglement	Planning werkgroepen en taakverdeling toevoegen aan huishoudelijk reglement	Sharon, J-W, Petra	21-4-2021
169.8a	Huishoudelijk reglement	Volgend schooljaar huishoudelijk reglement actualiseren naar de nieuwe standaard.	Sharon, J-W, Petra	2021-2022
	Onderwerp	Actiepunten GMR 169 d.d. 29-3-2021	Verantwoordelijk	
170.1	Meer- en Hoogbegaafdheid	Het CvB zal de presentatie over het traject MHB delen met de GMR.	CvB	20-05-2021
170.4	Passend Onderwijs	De volgende vergadering zal het CvB ingaan op de schriftelijke vragen vanuit de GMR over Passend Onderwijs.	CvB	21-6-2021
170.9	Binnenklimaat	Andere GMR'en in de regio te benaderen met het verzoek ook in actie te komen richting de PO-Raad.	Petra, Sandra	27-5-2021
170.9a	Binnenklimaat	Actieplan binnenklimaat opstellen.	Sandra, Linda, ?	21-6-2021
170.11	Communicatie	De emailadressen van de MR'en koppelen aan de voorzitters van de MR'en.	Petra, CvB	1-10-2021
170.11	Communicatie	Op alle scholenwebsites een link naar de GMR-pagina op de INOS-website plaatsen.	Petra/CvB	1-10-2021
170.11	Communicatie	Een aantal vragen in een FAQ opnemen met info over de GMR en waarmee ze terecht kunnen op de INOS-website.	J-W/Sharon/Petra/CvB	1-10-2021
170.11	Communicatie	Nu is er 1x per jaar een bijeenkomst met de MR'en. Dit uitbreiden met bijvoorbeeld een kick-off met de MR-voorzitters bij de start van het schooljaar.	J-W/Sharon/Petra	27-5-2021

170.11	Communicatie	De bestuurssecretaris gaat een informatiepakket samenstellen voor nieuwe GMR-leden.	J-W/SharonPetra/CvB	1-10-2021
170.11	Communicatie	Na elke vergadering nieuws uit de GMR zetten in de ouder- en medewerkersnieuwsbrief;	Petra/CvB	27-05-2021
170.11	Communicatie	GMR-leden inplannen om een stukje te schrijven; bij de opening van elke vergadering onderwerp vaststellen nieuwsbericht.	Petra	27-05-2021
170.12	Hybride onderwijs	Agenderen volgende GMR-CvB vergadering.	Petra/Sharon/Jan-Willem	21-6-2021
170.12a	Hybride onderwijs	Visie op hybride onderwijs voorbereiden aan de hand van vragenlijst GMR.	CvB	21-6-2021
170.12b	Financiën	MR'en informeren over instemmingsrecht begroting van de GMR als wetsvoorstel definitief is	Sjors/Jan-Willem	1-10-2021

DATUM	BESLUITENLIJST GMR 2020-2021	INSTEMMING/ADVIES
01-10-2020	Protocol Meldpunt huiselijk geweld met kenmerk u_20045_CB_B2020_089	Instemming
16-11-2020	Mondkapjesplicht u_20064_CB_INST_20201110	Instemming
10-12-2020	U_20067_CB_Begroting 2021_20201203	Positief advies
10-12-2020	Adviesverzoek vanuit de RvT contractverlenging voor onbepaalde tijd huidige bestuursvoorzitter.	Positief advies aan RvT
12-01-2021	Herziene versie huishoudelijk reglement GMR INOS vastgesteld.	
12-01-2021	Verkoudheidsbeleid in verband met corona en de noodopvang	Instemming
08-02-2021	U-21007-CB-Vakantierooster po en vo 2021-2022	Positief advies
08-02-2021	U-20068-CB_Gedragscode ICT	Instemming
29-03-2021	u-21015-CB Definitief instemmingsverzoek Functiehuis INOS Bestuursbureau d.d. 23-03-2021	Instemming
29-03-2021	u-21016-CB- Definitief instemmingsverzoek functies Breda College d.d. 23-3-2021	Instemming
21-4-2021	210423 Advies contractverlenging voor onbepaalde tijd bestuurslid dhr. R. Lucieer	Positief advies aan RvT