

Vacature

Kbs de Kievitsloop zoekt met ingang van het nieuwe schooljaar een:

Voorzittend directeur (0,8 wtf)

Ben jij degene die het team verder doorontwikkelt en samen met het team onze kinderen optimaal laat ontplooiën in een veilige en uitdagende omgeving?

INOS

Kbs Kievitsloop is een van scholen van INOS, Stichting Katholiek Onderwijs Breda.

INOS biedt met 25 basisscholen, 1 school voor speciaal basisonderwijs (SBO) en 2 scholen voor (voortgezet) speciaal onderwijs (SO en VSO) in de gemeente Breda onderwijs aan circa 10.000 leerlingen. De circa 1.200 medewerkers dragen bij aan goed en modern onderwijs gebaseerd op een eigentijdse invulling van de katholieke traditie. INOS beschikt daarnaast over een 29e school, Phoenix, een eigen loopbaan- en expertisecentrum dat professionals ondersteunt en faciliteert in het benutten en ontwikkelen van hun talenten ten behoeve van de eigen scholen.

Besturingsfilosofie INOS

Elke school heeft een eigen directeur, die integraal verantwoordelijk is voor zijn of haar school. Ook maakt elke school deel uit van een organisatorische eenheid, bestaande uit meerdere scholen, waarvoor een voorzittend directeur verantwoordelijk is.

Voor deze vacature houdt dat in, dat je integraal verantwoordelijk bent voor Kbs Kievitsloop. Daarnaast ben je voorzittend directeur van de organisatorische eenheid Haagse Beemden, waar naast Kbs Kievitsloop ook Kbs De Driewing en Kbs De Werft vallen. Als voorzittend directeur ben je lid van het MTO (managementteam overleg) van de stichting.

Kbs Kievitsloop

We zijn trots op waar we staan als school en willen de ingezette koers vasthouden en voortzetten. Dit betekent dat we vanuit samenwerking tussen teamleden, leerlingen (raad), ouders en omgeving de kwaliteit van het onderwijs willen borgen en doorontwikkelen. Dit doen we door ideeën van buiten naar binnen te halen ter inspiratie en ontwikkeling, individueel en samen te ontwikkelen, onze ambities uit te spreken en te vertalen in een koersplan en van elkaar te leren door bijvoorbeeld met elkaar mee te kijken in de klas. Onze nieuwe directeur is hierin verbindend, vernieuwend, enthousiast en in staat ons hierin te faciliteren, onze ingezette koers te borgen en samen met ons de ontwikkeling naar de toekomst te maken.

Op dit moment zitten op onze school 201 leerlingen en deze zijn verdeeld over 8 groepen. Het team bestaat uit 17 collega's.

Meer informatie over Kbs Kievitsloop vind je op de website van de school, www.kievitsloop.nl en over INOS op www.inos.nl.

Wij zoeken een directeur die:

- een goede balans heeft tussen doortastendheid en mensgerichtheid;
- in staat is om de medewerkers in hun kracht te zetten;
- in staat is de focus te bewaren en vanuit rust het team en de medewerkers door te ontwikkelen;
- de ingezette koers van samenwerken, verbinden en resultaten behalen met plezier en humor voortzet;
- open staat voor innovatie;
- transparant communiceert;
- communicatief sterk is, zowel intern (team, INOS) als extern (ouders, PR);
- fysiek aanwezig is in het gebouw als ook in de groepen;
- de verbinding binnen het team proactief bewaakt en versterkt;
- oprecht, vriendelijke, attent, enthousiast en open is.

Wat verwachten wij:

- je bent onderwijskundig sterk onderlegd en hebt didactische en pedagogische kennis;
- je weet samen met het team de onderwijsvisie vanuit ambitie en visie verder te ontwikkelen en uit te dragen;
- je doet je werk met passie en vertegenwoordigt met trots onze school;
- Je houdt rekening met de ingezette veranderingen van de afgelopen jaren en werkt dit verder uit;
- je bent zichtbaar aanwezig voor collega's, leerlingen en ouders;
- je bent toegankelijk en hebt verbinding met ouders, teamleden en omgeving;
- je bent communicatief vaardig en inspirerend om zo het beste uit het team te halen;
- je hebt kennis van financiën en budgetbeheer;
- je hebt meerdere jaren leidinggevende ervaring binnen het PO.

Wat wordt jouw uitdaging:

- samen met het team het Koersplan voortzetten en actualiseren;
- de naamsbekendheid van de school laten groeien met als doel om de aanwas van leerlingen te stabiliseren;
- trends en ontwikkelingen de school in te brengen ter inspiratie en in gezamenlijkheid te bepalen wat dit betekent voor het onderwijs van nu.

Wat bieden wij jou?

Het betreft een functie van 0,8 fte in de schaal D13, conform de cao voor het primair onderwijs. Aanvankelijk gaat het om een tijdelijke aanstelling van een jaar, met uitzicht op een vast dienstverband.

Procedure

Sollicitaties en vragen over de vacature kunt u richten aan werken@inos.nl, onder vermelding van vacaturenummer 10ZM-D

De reactietermijn sluit op 16 mei 2021. De gesprekken met de selectiecommissie staan gepland op woensdag 26 mei 2021, vanaf 14:00 uur. Het gesprek met de benoemingsadviescommissie volgt op een nog nader vast te stellen moment op donderdag of vrijdag dezelfde week.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. De vacature wordt gelijktijdig intern en extern geplaatst. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur.