

# Vacature

Ons sbo zoekt met ingang van het nieuwe schooljaar een:

## Voorzittend Directeur (1,0 wtf)

**Ben jij degene die een kansrijke omgeving creëert voor onze kinderen en team, zodat zij op eigen wijze optimaal kunnen groeien?**

### Over de school:

Ons sbo is een school voor speciaal basisonderwijs in Breda en onderdeel van stichting INOS. De school telt 330 leerlingen verdeeld over 22 groepen met ruim 60 personeelsleden. Op Ons sbo wordt vanuit de kernwaarden Samen, Op eigenwijze en Toekomstgericht, gewerkt met de overtuiging dat elke leerling bijzonder en uniek is. Alle leerlingen komen met een unieke ondersteuningsvraag naar onze school. We bieden daarom onderwijs op maat, passend bij de mogelijkheden van de leerling. Ons sbo is een van de drie sbo-scholen binnen het RSV-Breda.

### Over de functie:

Onderdeel van de huidige besturingsfilosofie van INOS is, dat elke school een eigen directeur heeft, die integraal verantwoordelijk is voor zijn of haar school. Ook maakt elke school deel uit van een organisatorische eenheid, meestal bestaande uit meerdere scholen, waarvoor een voorzittend directeur verantwoordelijk is. Alle scholen binnen INOS voor gespecialiseerd onderwijs (Sbo, SO en VSO) worden ook geleid door een voorzittend directeur.

Voor deze vacature houdt dat in dat je de integrale verantwoordelijkheid hebt voor Ons sbo in de functie van voorzittend directeur. In die functie ben je ook lid van het MTO (managementteam overleg) van INOS.

### Wat zoeken wij:

- Je hebt ervaring met leidinggeven aan een complexe organisatie die zich beweegt richting een professionele (onderwijs-)cultuur;
- Je hebt ervaring met verandertrajecten en/of organisatieontwikkeling en kan daarin schakelen tussen verschillende leiderschapstijlen;
- Je kan zowel tussen de mensen staan als daadkrachtig besluiten nemen die op weerstand kunnen stuiten.

### **Wat verwachten wij:**

- Je hebt visie op passend onderwijs en de beweging naar meer inclusiviteit en thuisnabijheid van het regulier onderwijs.
- Je hebt kennis van en/of ervaring binnen het gespecialiseerd onderwijs of gespecialiseerde voorzieningen (so, vso, mkd, jeugdzorg).
- Je bent in staat om met het team ook bij overstijgende vraagstukken de leerling centraal te blijven stellen in de oplossingen en denkrichtingen.
- Je bent sterk omgevingsbewust en kan omgaan met verschillende en soms tegenstrijdige belangen en houdt daarin altijd de verbinding.
- Je hebt ruime ervaring in de externe regierol als strategisch gesprekspartner.
- Je beschikt bij voorkeur over een relevant netwerk aansluitend bij het netwerk van Ons sbo op het gebied van onderwijs, jeugdhulp, lokale overheid en jeugdgezondheidszorg en andere relevante partnerorganisaties.
- Je kan als voorzittend directeur en lid van het Management Team Overleg van INOS een bijdrage leveren aan de doorontwikkeling en de implementatie van de strategische koers van de organisatie.
- Je bent zichtbaar aanwezig voor collega's, leerlingen en ouders.
- Je bent toegankelijk en hebt een verbindende rol voor iedereen die aan de school is verbonden.
- Je bent communicatief vaardig en inspirerend om zo het beste uit het team te halen.
- Je bent in staat om een proces te bewaken, waarbij je professionele ruimte laat waar het kan en kaderstellend stuurt waar het moet.
- Je luistert en vertaalt inbreng naar actie en zorgt hierbij dat men zich gehoord voelt.
- Je bent sociaal, belangstellend en beschikt over empathisch vermogen.
- Je geeft vertrouwen aan en hebt oog voor het welzijn van de collega's, leerlingen en hun omgeving.

### **Wat wordt jouw uitdaging:**

- Professionele onderwijscultuur binnen het team versterken.
- Voortzetten en actualiseren Koersplan samen met het team.
- Samen met alle betrokkenen invulling geven aan thuisnabij onderwijs.

### **Wat bieden wij :**

- Arbeidsvoorwaarden conform de CAO-PO.
- Salarisschaal D13.
- Een team dat gaat voor kansrijke leerlingen.
- Ruimte voor initiatieven en ontplooiing.
- Mogelijkheden tot aanvullende studies.
- De mogelijkheid om gezamenlijk inhoud te geven aan het koersplan RSV.



*Ik ben, omdat wij zijn!*

**Tijdplanning/ procedure:**

Meer informatie over Ons sbo vind je op [www.onssbo.nl](http://www.onssbo.nl) en over Stichting INOS op [www.inos.nl](http://www.inos.nl). Vragen over de vacature kun je richten aan Jeroen Koers, beleidsadviseur HR, via [jeroen.koers@inos.nl](mailto:jeroen.koers@inos.nl).

De sollicitatie (CV en motivatiebrief) kun je tot uiterlijk 29 april a.s. per mail richten aan: [werken@inos.nl](mailto:werken@inos.nl).

De briefselectie vindt plaats op vrijdag 30 april, het gesprek met de selectiecommissie staat op maandagavond op 17 mei gepland. Op donderdagmiddag 20 mei volgt voor de benoembare sollicitant(en) het gesprek met de benoemingsadviescommissie. Het arbeidsvoorwaardengesprek en de referentiecheck vinden plaats in de week van 24 mei. Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.