

# Vacature

Kbs De Weerij zoekt met ingang van het nieuwe schooljaar een:

## Locatie Directeur (0,8 wtf)

### Over de school:

Kbs De Weerij is een gezellige, uitnodigende school met 170 kinderen. We zijn gevestigd in het hart van Breda, in een prachtig klassiek pand, waar we modern onderwijs en een uitdagende leeromgeving bieden aan kinderen met diverse achtergronden.

Kbs De Weerij is één van de 28 basisscholen van INOS en maakt deel uit van de organisatorische eenheid Kbs Olympia, Kbs De Parel en Kbs De Weerij. In onze scholen binnen de gemeente Breda werken wij aan het ontdekken van de talenten van onze leerlingen.

### Over de functie:

Onderdeel van de huidige besturingsfilosofie van INOS is, dat elke school een eigen directeur heeft, die integraal verantwoordelijk is voor zijn of haar school. Ook maakt elke school deel uit van een organisatorische eenheid (OE), meestal bestaande uit meerdere scholen, waarvoor een voorzittend directeur verantwoordelijk is.

Voor deze vacature houdt dat in dat je de integrale verantwoordelijkheid hebt voor Kbs De Weerij als locatiedirecteur.

### Wij zijn een team

Iedereen in ons team is ergens specifiek verantwoordelijk voor. Als er expertise nodig is, weet je precies bij wie je moet zijn. We maken gebruik van elkaars kennis en kwaliteiten. We kunnen elkaar aanspreken op het primaire proces. Als iemand ergens voor wil gaan, krijgt diegene ook de ondersteuning van het hele team. Het team voelt zich gehoord. Ook wordt er actief gevraagd naar de mening van het hele team. "Wat vind jij?" Het team ervaart hierdoor onder andere gedeeld eigenaarschap. We vertrouwen er op dat iedereen meedenkt vanuit zijn eigen specialisme en zijn eigen kennen en kunnen. We kennen elkaars en onze eigen kwaliteiten, maar ook de daarbij behorende valkuilen. Er is een open cultuur. We zijn gezamenlijk verantwoordelijk. Er is ruimte voor coaching. We inspireren elkaar en halen op die manier het beste uit ons team. Ook het nieuwe aannamebeleid van een nieuwe collega is van belang. Wat hebben we als team nodig? We zoeken naar de juiste aanvulling van ons team.

### **Profiel:**

Als onze nieuwe directeur zie je mogelijkheden om onze school nog verder te laten groeien in de weg die wij zijn ingeslagen. Je staat stevig in je schoenen en bent uitstekend in staat om alle betrokkenen te verbinden; je bent een innovatieve bruggenbouwer die helder communiceert en zichtbaar is voor alle partijen. Daarnaast werk je vanuit structuur en een duidelijke onderwijskundige visie. Je prioriteert waar nodig en werkt met ons aan de ontwikkeling van een doorgaande lijn binnen ons onderwijs.

### **Wij zoeken een directeur, die:**

- inspireert, innoveert, motiveert en relateert;
- hoge maar ook realistische verwachtingen heeft van kinderen, ouders en het team;
- graag werkt met een autonoom en zelfstandig team;
- uitgaat van vertrouwen, collega's in hun kracht zet en hun kracht ziet;
- zichtbaar, aanspreekbaar en toegankelijk is voor de leerlingen, de ouders en het team;
- bij voorkeur ervaring heeft op een type school met een hoge schoolweging;
- Indien nodig voor de klas wil staan en zelf voor de klas heeft gestaan.
- De leerlingenraad in stand houdt en de school leuker en mooier maakt (leerlingenraad)

### **Wij bieden:**

- een betrokken leerling- en ouderpopulatie;
- een enthousiast zelfverantwoordelijk team in wording, met veel expertise;
- een betrokken team van collega-directeuren binnen de organisatorische eenheid;
- ontwikkelmogelijkheden binnen het bredere verband van onze stichting;
- salariering volgens cao po schaal D12.

### **Tijdplanning/ procedure:**

Meer informatie over Kbs De Weerij vind je op de schoolwebsite: [www.deweerij.nl](http://www.deweerij.nl) en over INOS op [www.inos.nl](http://www.inos.nl). Vragen over de vacature kun je richten aan Desi Arps, de huidige directeur, via [desi.arps@inos.nl](mailto:desi.arps@inos.nl).

De sollicitatie (CV en motivatiebrief) kun je tot uiterlijk 25 mei a.s. per mail richten aan: [werken@inos.nl](mailto:werken@inos.nl).

De briefselectie vindt plaats op maandag 31 mei, het gesprek met de selectiecommissie staat op woensdagmiddag 9 juni gepland. Op donderdagmiddag 10 juni volgt voor de benoembare sollicitant(en) het gesprek met de benoemingsadviescommissie. Het arbeidsvoorwaardengesprek en de referentiecheck vinden plaats in de week van 21 juni. De vacature wordt gelijktijdig intern en extern geplaatst. Bij gelijke geschiktheid genieten interne kandidaten de voorkeur.

Een ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de procedure.