

Notulen 166^e vergadering van de GMR van INOS op 12-01-2021

Personeelsgeleding	Aanwezig ja/nee	Oudergeleding	Aanwezig ja/nee
Linda Baremans	Ja	Harold Bovenlander	Ja
Sharon Hiemstra	Ja	Maykel Karremans	Ja
Jorinde Jelles	Ja	Eveline Kuppens	Ja
Sjors van Liempt	Nee	Jeroen Pals	Ja
Inge Meessen	Nee	Jan-Willem Thoen	Ja
Sandra van Rossum	Ja	Patricia Titulaer	Ja
Mireille Willemen	Ja	Wouter de Wit	Ja
Notulist: Petra Haverman, ambtelijk secretaris GMR INOS			
Overige aanwezigen:			
n.v.t.			

1. Snottebellenbeleid

Het bestuur heeft vorige week besloten om, als aanvulling op het RIVM-beleid, in het belang van de veiligheid van onze leerlingen, medewerkers en ouders, het zekere voor het onzekere te nemen en kinderen die verkouden zijn te mijden in de noodopvang. Dit na overleg met de RvT, de GGD en de gemeente. De achtergrond van het beleid zijn de oplopende besmettingen, de sterke toename van het aantal leerlingen dat gebruik maakt van de noodopvang en de beschikbaarheid van medewerkers. INOS wil dat de scholen zich zo veel mogelijk kunnen richten op het geven van online-onderwijs en de noodopvang. Over de maatregel is veel media-aandacht geweest.

Afgelopen zaterdag heeft het CvB deze maatregel meegedeeld aan de GMR-voorzitter. In reactie op de vraag hierover heeft de GMR alsnog vandaag per mail een instemmingsverzoek ontvangen. Inmiddels zijn er veel vragen vanuit MR'en, ouders en media.

Er volgt een discussie binnen de GMR:

- Heel recent had de GMR instemming op de mondkapjesplicht. Hiermee volg je het advies vanuit de overheid. Het is vreemd dat de GMR in eerste instantie geen instemming is gevraagd nu INOS als stichting zelf stelling neemt.
- De maatregel zou in overleg met ouders zijn ingevoerd. De vraag is dan met welke ouders overlegd is. De GMR vindt het erg jammer dat zij niet (ook al is het last-minute) in het proces is meegenomen. De GMR-leden denken graag mee en vinden dat de ouderkant nu onvoldoende is meegenomen.
- Bij de eerste lockdown was de noodopvang alleen voor kinderen waarbij beide ouders een vitaal beroep hadden. Nu mag het ook als één ouder een vitaal beroep heeft. Er zijn nu veel meer ouders die vinden dat het noodzakelijk is. Nadeel is dat de scholen vanwege de privacy niet mogen controleren op het soort werk en aantal dagen dat ouders werken. Het is onduidelijk voor de GMR waarom de regel versoepeld is. Er lijkt geen eenduidig beleid te zijn rond de noodopvang in Breda. Bij andere gemeentes is dat er wel. Het lijkt erop dat de INOS-scholen alle aanvragen goedkeuren. De GMR bedenkt dat INOS ook andere maatregelen had kunnen treffen zoals bijvoorbeeld niet alle aanvragen volledig toestaan. Dus als iemand 4 dagen aanvraagt, maar 2 dagen toezeggen.
- Het SO is in zijn geheel open en vanuit dat perspectief is deze maatregel begrijpelijk.
- Er heerst ook bezorgdheid onder een deel van de medewerkers. Zij voelen zich gesteund en serieus genomen.
- De communicatie vanuit INOS had beter gekund. De achterliggende gedachte had transparanter moeten zijn. Zoals de onvoldoende kennis over de Britse variant. Licht toe dat een en ander anders ten koste gaat van kwaliteit van onderwijs. Vertel bijvoorbeeld dat hoe meer kinderen er op school zijn, des te moeilijker het is om

online-les te kunnen geven. En dat ook het onderwijs voor kwetsbare kinderen goed moet zijn.

- Het is een tijdelijke maatregel en het is onduidelijk tot hoe lang deze geldt. De GMR raadt aan om zodra er meer bekend is over de Britse variant het overheidsadvies te volgen en in het vervolg zo min mogelijk af te wijken van het landelijke beleid.
- De GMR stemt unaniem in met de verkoudheidsmaatregel maar geeft de volgende opmerkingen mee aan het CvB:
 - 1) Graag zouden we vooraf betrokken worden in het besluitvormingsproces. Behalve dat het voor een instemmingsaanvraag aan de GMR de juiste route is, zouden we graag bijdragen aan de gedachtenvorming en het perspectief van alle geledingen, met name ook de ouders, mee willen geven aan het CvB. Daar is de GMR immers voor.
 - 2) Wij begrijpen dat er momenteel een grotere groep kinderen gebruik maakt van de noodopvang. Voor wat betreft de kwetsbare kinderen zijn wij van mening dat maatwerk erg gewenst is en de aantallen zijn daardoor waarschijnlijk lastig te sturen. Voor wat betreft de noodopvang voor cruciale beroepen missen we echter duidelijke kaders bijvoorbeeld hoe om te gaan met één ouder in een cruciaal beroep en de ander niet, etc. Dit maakt goede naleving op scholen lastiger en wellicht zou het aantal leerlingen dat gebruik maakt van de voorziening hierdoor lager kunnen zijn.
 - 3) In de communicatie had naar onze mening wat meer de nadruk mogen liggen op het in het geding zijn van de kwaliteit van het onderwijs als het aantal besmettingen snel zou oplopen. Dit had voor ouders het een logischere maatregel gemaakt. Vanuit het personeel komt naar voren dat uit de maatregel blijkt dat hun welzijn belangrijk wordt gevonden.
 - 4) We begrijpen dat het een tijdelijke maatregel is en gaan ervan uit dat zodra de onderzoeken rondom de Britse variant gereed zijn en er een aangepast OMT advies / overheidsbeleid is, INOS zich ook weer conformeert aan de landelijke richtlijnen.

2. Conceptnotulen en ventilatie

- Conceptnotulen GMR CvB vergadering d.d. 10-12-2020 zijn vastgesteld behoudens essentiële wijzigingen vanuit het CvB.
- Ventilatie: De GMR heeft vanuit verschillende MR'en vragen gekregen over de stand van zaken met betrekking tot de ventilatie. Juist vandaag ontving de GMR een brief met de laatste ontwikkelingen. Wat opvalt is dat het vanuit de scholen vooral gaat over de hitte in de zomer. Het CvB en Breedsaam hebben het vooral over de luchtkwaliteit, klimaatbeheersing. De GMR heeft het gevoel dat er weinig beweging is en het toch nog steeds lijkt dat niemand zich voldoende verantwoordelijk voelt. Voor zover bij de GMR bekend wordt nu pas op één school, de Horizon, na jaren gesteggel de ventilatie en klimaatbeheersing aangepakt. Daarnaast vindt de GMR het vreemd dat ook op nieuwe schoolgebouwen de ventilatie onvoldoende lijkt. De GMR wil verdere stappen ondernemen om de ventilatie hoger op de agenda's te krijgen, bij het CvB, Breedsaam, de gemeente en in Den Haag. De GMR wil de MR'en daarin zoveel mogelijk meenemen om zo een harder geluid te laten horen. Het plan is om opnieuw een brandbrief op te stellen voor Breedsaam en de gemeente met toegevoegde info vanuit de MR'en. Andere ideeën vanuit de MR'en voor actie zijn welkom. Daarnaast wil de GMR o.a. via verschillende netwerken zoals het Lerarencollectief kijken wat mogelijk is. Andere ideeën vanuit de scholen om aandacht te vragen zijn welkom.
[Actie 166.2](#)

3. ICT-gedragscode

De vragen vanuit de GMR zijn nog niet verstuurd naar het CvB. Agenderen volgende vergadering.
[Actie 166.3](#)

4. Huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement van de GMR is herzien. Alle leden gaan akkoord. Het reglement delen met het CvB en de MR'en en op de website plaatsen.

Actie 166.4

5. GMR_MR bijeenkomst

Op 4 maart a.s. staat de GMR/MR-bijeenkomst gepland. De GMR heeft hiervoor een training financiën voor MR van het CNV geregeld. De training stond vorig jaar al gepland, maar ging toen vanwege corona niet door. Omdat de MR'en sinds dit jaar instemmingsrecht hebben op de begroting is het goed om hierover meer toelichting te krijgen.

De werkgroep financiën helpt mee met de organisatie en de invulling van de avond. De uitnodigingen naar de MR'en gaan zo spoedig mogelijk weg.

Actie 166.5

6. Werkgroep financiën

Geen opmerkingen

7. Werkgroepen P&O

De voorzitter van de werkgroep vond het jammer dat het oorspronkelijk geplande werkgroepoverleg voorafgaand aan de reguliere GMR-vergadering niet doorging. Zij pleit ervoor om dit wel standaard in te plannen. Deze planning is ontstaan juist om de inzet en de taken van de werkgroepen te verhogen en te verbeteren. Deze achtergrondinformatie was bij een groot deel van de leden niet bekend en de voorzitter zal er rekening mee houden.

De werkgroep komt samen direct na afloop van de vergadering. Op 8 februari hebben zij overleg met personeelszaken over de actualisering van het functiehuis van het bestuursbureau.

8. Werkgroep Onderwijs

De werkgroep heeft de volgende prioriteiten dit jaar op de agenda:

- Passend onderwijs: Hoe wordt dit vorm gegeven binnen de stichting? Waar staat elke school en hoe verhoudt dit zich tot het koersplan.
- Meldcode: Dit vooral ter informatie naar de oudergeleding
- Leren van data: Wat zijn de ontwikkelingen en hoe kunnen scholen kennis bij elkaar ophalen?

9. Rondvraag

- In de nieuwsbrief stond dat de studiefaciliteitenregeling op 8 december jl. is vastgesteld door het CvB. De GMR gaat na of dit niet langs de GMR had moeten komen.
- Aanrader voor alle GMR-leden: GMR-regelement doorlezen. Daarin staat duidelijk welke stukken de GMR wanneer hoort te krijgen.
- GMR-begroting: de penningmeester heeft een overzicht van de uitgaven van de GMR. Hij gaat dit met de GMR delen.
- Contactpersoon MR: Elly is contactpersoon van Kbs De Weerijns en de Spoorzoeker.

Actie 166.9, 166.9.1

	Onderwerp	Actiepunten GMR 2018-2019	Verantwoordelijk	
146.2	Info beleidsstukken MR'en	Vooroverleg: Overzicht publicaties protocollen/beleid op INOS=Plein kan vollediger en explicieter	Sharon/Jan-Willem	
146.5.2	IJC	IJC-ontwikkeling volgen op alle beleidsterreinen	Alle werkgroepen	
146.5.3	Financiën	Vragen naar meer expliciete koppeling tussen beleid en begroting bij het CvB.	Wg. Financiën	
150.8	Inzet werkdrukmiddelen	Vooroverleg: inzicht in inzet werkdrukmiddelen en evaluatie daarvan	Sharon/Jan-Willem	
150.13	Financiën	Inzicht in planning begrotingsproces scholen en de begrotingsresultaten per school toezenden	Wg. Financiën	
	Onderwerp	Actiepunten GMR 2019-2020	Verantwoordelijk	
151.02	INOS-Nieuwsbrief	Na elke GMR- vergadering agendapunten delen in de INOS Nieuwsbrief met een link naar de notulen op de INOS-website.	Petra/Sharon/Jan-Willem	
151.05a	OPR	OPR-lid uitnodigen om info te geven	Wg Onderwijs	

155.2.10	Professionalisering	Professionalisering: wat bepaald INOS en welke vrijheid hebben de scholen daarin? Wat zijn de richtlijnen? En wat valt onder duurzame inzetbaarheid? Is er een document van? Uitzoeken hoe professionalisering in de huidige CAO staat en wat de mogelijke consequenties zijn in de nieuwe CAO.	Wg. P&O	
156.4e	Gesprekkencyclus	Agenderen evaluatie gesprekkencyclus	Wg. P&O	
157.9	Onderwijs	Jaarlijks een directeur uitnodigen in de vergadering om schoolontwikkelingen te presenteren.	Sharon/Jan-Willem/Petra	
157.14	Personeel	In de Nieuwsbrief staat dat als je goed functioneert je na een jaar een vaste aanstelling krijgt. De GMR wil navragen op welke wijze dit beleid wordt uitgevoerd.	Sharon/Jan-Willem vooroverleg	
160.3	Noodprotocol	Input leveren	Alle GMR-leden	
160.4	Effectenmatrix	Input leveren	Alle GMR-leden	
160.8	Werkbelevingsonderzoek	Opstellen werkbelevingsonderzoek met het CvB	CvB/GMR-delegatie (Sjors, Linda?)	
160.13	Functiehuis	Evalueren wijzigingen functiehuis	Wg P&O	
	Onderwerp	Actiepunten GMR161 d.d. 8-9-2020	Verantwoordelijk	
161.4.1	Boodschap GMR	Het is belangrijk om af te stemmen wat we als GMR uitdragen naar de MR'en. Hiervoor gaat de GMR een inleidende mail opstellen en een korte briefing als houvast.	Voorz./Petra	
161.6.4	Procesafspraken	Agenderen: Procesafspraken maken met het CvB	Allen	
	Onderwerp	Actiepunten GMR162 d.d. 1-10-2020	Verantwoordelijk	
162.1	Mededelingen	Het CvB stuurt de GMR de schriftelijke mededelingen die ook met de RvT gedeeld zijn	CvB	Structureel
162.3	Vervanging	CvB stuurt een overzicht van de verhoudingen in de vervanging augustus – december 2020	CvB	
162.5	Breedzaam	Het CvB houdt de GMR op de hoogte van acties m.b.t. het binnenklimaat zoals mogelijke metingen vanuit BreedSaam	CvB	2021
162.6	Professionalisering	Medewerkerstool om persoonlijk professionaliseringsbudget bij te houden komt voor toetsing langs de GMR	CvB	2021
162.6.1	Professionalisering	Het CvB zendt info over vijf pijlers professionaliseringstak	CvB	01-2021
162.10	Meldcode	Femke Schouten uitnodigen voor een GMR-vergadering	Wg. Onderwijs	2021
162.12	GMR-begroting	Kosten digitaal stemmen opnemen in de begroting	Jeroen/Petra	02-2021
162.12.1	GMR-begroting	De penningmeester gaat het budget opvragen en beheren.	Jeroen/Petra	02-2021
	Onderwerp	Actiepunten GMR163 d.d. 28-10-2020	Verantwoordelijk	
163	RSV	Het CvB vragen de verslagen van het RSV te delen met de GMR.	Sharon/Jan-Willem	02-2021
	Onderwerp	Actiepunten GMR165 d.d. 10-12-2020	Verantwoordelijk	
165.3	Koersplan	Stakeholdersbijeenkomst Koersplan met o.a. (delegatie van) GMR en RvT	CvB	Eind januari/begin februari 2021
165.4	Corona	Inzicht in de financiële impact van Corona is zichtbaar na de jaarafsluiting	CvB	
165.10	ICT Gedragscode	Opmerkingen plaatsen op de portal bij de werkgroep P&O	Alle GMR-leden	17-12-2020
165.10.1	ICT-Gedragscode instemming	Opmerkingen terugkoppelen naar CvB en agenderen 12-1-2021	Sharon/Petra/wg. P&O	5-1-2021
165.10.2	Functiehuis	Actualisatie functies bestuursburo volgen	Wg. P&O	02-2021?
	Onderwerp	Actiepunten GMR166 d.d. 12-01-2021	Verantwoordelijk	
	Ventilatie	Actieplan: Brandbrief opstellen voor Breedzaam en de gemeente MR'en brief laten aanvullen Netwerk zoals Lerarencollectief inschakelen Andere ideeën verzamelen Het CvB informeren over actieplan	Sharon/Jan-Willem	8-2-2021
	Gedragscode ICT	Vragen vanuit de GMR verzamelen en doorsturen naar het CvB. Agenderen volgende vergadering.	Petra/Sharon/Jan-Willem	19-01-2021

	Huishoudelijk reglement GMR	Delen met het CvB, de MR'en en op de website plaatsen	Petra	19-01-2021
	GMR/MR bijeenkomst	Uitnodigingen versturen naar de MR'en Contact opnemen met de trainer over de inhoud	Petra/wg financiën	18-01-2021
	Professionalisering	Navraag doen naar het proces van beleid studiefaciliteiten	Sharon/Jan-Willem	8-2-2021

DATUM	BESLUITENLIJST GMR 2020-2021	INSTEMMING/ADVIES
1-10-2020	Protocol Meldpunt huiselijk geweld met kenmerk u_20045_CB_B2020_089	Instemming
16-11-2020	Mondkapjesplicht u_20064_CB_INST_20201110	Instemming
10-12-2020	u_20067_CB_Begroting 2021_20201203	Positief advies
10-12-2020	Adviesverzoek vanuit de RvT contractverlenging voor onbepaalde tijd huidige bestuursvoorzitter.	Positief advies aan RvT
12-01-2021	Herziene versie huishoudelijk reglement GMR INOS vastgesteld.	
12-01-2021	Verkoudheidsbeleid in verband met corona en de noodopvang.	Instemming