

Jaarverslag GMR 2018-2019

Voorwoord

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van INOS vult de medezeggenschap in voor ouders en medewerkers van de 28 scholen van INOS. In bijlage 1 is de GMR-samenstelling weergegeven. In dit jaarverslag staat een kort overzicht van de belangrijkste onderwerpen die het afgelopen schooljaar zijn behandeld.

In deze periode is de GMR 10 keer in vergadering bijeengekomen. Iedere 2^e vergadering sluit het College van Bestuur (CvB) het eerste deel van de vergadering aan (4x dit jaar); ten minste 1 maal per jaar (2x dit jaar) vergadert de GMR samen met de Raad van Toezicht (RvT). In die vergaderingen worden de meer strategische thema's besproken.

De GMR praat en denkt mee over allerlei zaken op bovenschools niveau en geeft waar nodig instemming of advies. 'Bovenschools' is overigens een breed begrip. Thema's die op een individuele school spelen kunnen immers ook voor andere scholen van invloed zijn. De GMR stimuleert MR'en dan ook om dergelijke thema's uit de MR-vergadering ter bespreking aan te dragen voor de GMR-agenda.

De GMR maakt steeds de afweging of nieuw beleid voldoende tegemoetkomt aan de belangen van de leerlingen, ouders en medewerkers.

DATUM	BESLUITENLIJST GMR 2018-2019	INSTEMMING/ADVIES
8-10-2018	Verlenging contract Blijwerkt tot 1-8-2019	Instemming
18-12-2018	Begroting 2019	Positief advies
18-12-2018	Vakantierooster 2019-2020	Positief advies
13-5-2019	Bestuursformatieplan 2019-2020	Instemming
13-5-2019	Herzien GMR-reglement	Instemming
20-02-2019	Phoenix beleid	Instemming
20-02-2019	Introductiebeleid INOS	Positief advies
19-6-2019	Aangepaste functiebeschrijving leerkracht L11	Instemming

1. Thema's 2018-2019

De GMR-agenda stond in het teken van een aantal thema's;

- Bestendigen "basis op orde"
 - o Financiën
 - o Besturingsfilosofie/model
- Phoenix
- Inspectie

Hieronder een puntsgewijze samenvatting van behandelde onderwerpen (deze is enkel en alleen als indicatie bedoeld; de [notulen](#) zijn leidend);

- Vernieuwd IBP-beleid
- Evaluatie besturingsfilosofie
- Analyse werkdrukonderzoek en inzet werkdrukmiddelen
- Phoenix; vervanging en ontwikkeling (organisatie en individueel)
- Verlenging ARBO-contract Blijwerkt
- Verzuimcijfers
- Financiën: Exploitatie 2018, begroting 2019
- IKC-ontwikkeling
- Ondersteuningsplan en governance samenwerkingsverband Passend Onderwijs
- Meerjarenbegroting
- Bestuursformatieplan
- Koersplan INOS
- Analyse schoolkoersplannen op INOS-niveau
- Geldstroom SO (zorgverzekeraars betalen niet voor (alle) zorg maar komt uit onderwijsbudget)
- Kwaliteitswijzer en proces kwaliteitszorg
- Leren van data, citotoetsen trends
- Herziening GMR-reglement
- Aanpassing functiebeschrijving leerkracht L11
- Werkverdelingsmodel
- Professionaliseringsbeleid
- Sociale tevredenheidsmeting
- Meer- en Hoogbegaafdheid onderwijs

Enkele onderwerpen die bijzondere aandacht verdienen in dit jaarverslag

Terugkoppeling vierjaarlijkse bestuursgerichte ministeriële inspectie: INOS heeft voor de komende vier jaar het volste vertrouwen gekregen van de inspectie zonder enige herstelopdracht. Er is vertrouwen in de koers die is uitgezet, in de sturing op kwaliteit en in de financiële continuïteit van de stichting.

Analyse leerlingenaantallen: Zonder de cijfers van het SBO lijdt INOS marktaandeelverlies, maar het is nog wel te overzien en klopt met de prognose. Bij de meeste scholen is de daling wel te verklaren. We zien een groei in marktaandeel en toenemende belangstelling voor de scholen met een expliciet profiel. In tegenstelling tot de verwachtingen bij de invoering van de wet Passend Onderwijs, is het leerlingenaantal in de SO-scholen niet gedaald, maar is er juist sprake van groei.

Werkverdelingsmodel: Conform de nieuwe cao moeten de basisscholen in schooljaar 2019-2020 starten met het werkverdelingsmodel. Het werkverdelingsmodel vervangt het basis- en overlegmodel. Het team besluit over de aanwezigheid op school, de verhouding tussen lesgevende en overige taken en welke taken het team doet.

Meer details over de thema's in dit jaarverslag zijn terug te vinden in de verslagen van de GMR-vergaderingen die steeds na vaststelling aan de MR'en toegestuurd zijn. Daarnaast zijn deze op te vragen via het mailadres van de GMR: gmr@inos.nl

2. Werkproces

Verslagen worden door de GMR-leden per mail voor een volgende vergadering vastgesteld, tenzij er zwaarwegende wijzigingen voorgesteld worden. Dit maakt het mogelijk dat het verslag van de laatste vergadering voorafgaand aan een volgende vergadering samen met de agenda voor die vergadering aan de MR'en toegezonden wordt.

De GMR werkt binnen het kader van het INOS GMR reglement. Dit is op te vragen via het INOS bestuursbureau of te vinden op <https://inos.nl/wie-zijn-wij/medezeggenschap>.

3. Vergaderingen

De GMR komt gemiddeld circa 11 keer per jaar in vergadering bij elkaar. Bij de helft van de vergaderingen is het CvB het eerste deel van de vergadering aanwezig om de GMR bij te praten over ontwikkelingen binnen de organisatie en eventuele beleidsplannen toe te lichten en/of hierover vragen te beantwoorden. Voorafgaand aan iedere GMR-CvB vergadering hebben de voorzitter en vicevoorzitter van de GMR een vooroverleg met het CvB en bepalen zo de agenda. Minimaal eenmaal per jaar sluit ook de Raad van Toezicht (RvT) bij de GMR-vergaderingen aan en worden een of meer strategische thema's besproken.

GMR-vergaderingen zijn openbaar en dus vrij toegankelijk voor de achterban. Ook dit jaar is hiervoor bij de MR'en extra aandacht gevraagd. Vanuit de MR-bezoeken heeft dit helaas niet geleid tot meer MR-leden die een GMR-vergadering kwamen bijwonen.

4. Werkgroepen GMR

De GMR kent drie werkgroepen: werkgroep Onderwijs ('primaire product'), werkgroep Personeel en Organisatie en de werkgroep Financiën

De werkgroepen verdiepen zich in specifieke deelonderwerpen en brengen hun bevindingen in tijdens de GMR-vergaderingen of vragen via de voorzitter om bepaalde punten bij het CvB onder de aandacht te brengen. De GMR-werkgroepen bereiden, al dan niet samen met een beleidsmedewerker, agendapunten voor. Tijdens de vergadering licht de werkgroep het onderwerp en hun standpunt toe. Binnen de GMR kan op een paar punten dan nog gericht discussie plaatsvinden. We beogen hiermee meer diepgang en een effectievere en efficiëntere besluitvorming. De GMR is erg tevreden met deze opzet, waarbij de voorbereiding voor besluiten en/of advies buiten de vergaderingen plaatsvindt. De drie werkgroepen bestaan uit een deel van de GMR-leden. Aan de werkgroepen kunnen naast GMR-leden ook ouders en personeelsleden van MR'en van INOS deelnemen. **N.B.** De GMR wil graag meer bekendheid geven aan deze mogelijkheid en roept MR'en dan ook op zich te melden om aan een werkgroep deel te nemen.

5. Zichtbaarheid

Het is voor de GMR altijd een uitdaging om de contacten met MR'en en ouders te onderhouden. Omdat veel thema's door het CvB al in een vroeg stadium met de GMR besproken worden, is het lastig voor de GMR om hierover vroegtijdig informatie te delen. De GMR streeft er echter naar om ten minste via de verslagen en vooraf verspreiden van de GMR-agenda, de MR'en op de hoogte te houden van wat er speelt. Daarnaast zijn er door GMR leden MR-vergaderingen bezocht op verschillende scholen. Ook heeft de GMR de afgelopen periode de MR'en regelmatig gevraagd om bij de (openbare) GMR-vergaderingen aan te schuiven, te reageren op de GMR-verslagen en eigen MR-thema's bij de GMR aan te dragen. Agenda, verslagen en besluiten van de GMR worden per mail verstrekt aan de GMR-leden, MR'en, het CvB en het stafbureau. Daarnaast merken we dat de MR'en ons steeds beter weten te vinden en meer informatie vragen via de mail.

6. Professionalisering

De GMR is in januari 2019 een MR Partnerschap aangegaan bij het CNV. Hiermee kan de GMR een jaar lang bij CNV Academie terecht voor voorlichting, ondersteuning en advies. De (G)MR krijgt daarvoor een vaste contactpersoon aan wie de (G)MR rechtstreeks vragen kan stellen per mail en/of telefoon. De vaste contactpersoon kan ook andere deskundigen binnen CNV inschakelen. De kosten bedragen 930€ per jaar. Zoals de afgelopen jaren gebruikelijk heeft de GMR ook dit jaar weer een MR-basiscursus georganiseerd voor de (G)MR-leden. Verder was er een goed bezochte GMR/MR-bijeenkomst met als thema het werkverdelingsplan.

BIJLAGE 1**BIJ GMR INOS JAARVERSLAG 2018-2019****Samenstelling GMR 2018-2019 inclusief einde zittingstermijn**

Namens de ouders	School	Termijn tot	Namens het personeel	School	Termijn tot
Vivian van Alem	Kbs De Spoorzoeker	Aug '20	Marja de Bie	Kbs de Wegwijzer	Aug'22
Harold Bovenlander	Kbs De Horizon	Aug '22	Jorinde Jelles	Kbs Helder Camara	Aug '20
Aernoud Jongepier(vz.)	Kbs De Zandberg	Aug'22	Amanda Halbesma	Kbs De Griffioen	Aug'20
Coen de Lange	Kbs De Burchtgaarde	Aug '20	Sjors van Liempt	Kbs De Zandberg	Aug '22
Jan-Willem Thoen	SO Het Kasteel	Aug '22	Rachel van der Made	Leswerk	Aug'20
Robin de Vos	Kbs De Werft	Aug'20	Inge Meessen	Kbs De Weilust	Aug'22
Wouter de Wit	Kbs De Werft	Aug'22	Mireille Willemen	Kbs De Liniedoorn	Aug '20