

Notulen 158^e vergadering van de GMR van INOS op 16-04-2020
Vanwege coronacrisis via Google hang out meet met een afvaardiging van de GMR-werkgroepen

Personeelsgeleding	Aanwezig ja/nee	Oudergeleding	Aanwezig ja/nee
Marja de Bie	Nee	Vivian van Alem	Nee
Amanda Halbesma	Ja	Harold Bovelander	Nee
Jorinde Jelles Vicevoorzitter	Ja	Aernoud Jongepier voorzitter	Ja
Sjors van Liempt	Ja	Coen de Lange	Nee
Inge Meessen	Nee	Jan-Willem Thoen	Ja
Mireille Willemen	Ja	Robin de Vos	Nee
Linda Baremans	Ja	Wouter de Wit	Nee
Notulist: Petra Haverman			
Overige aanwezigen:			
Nicole van Son, voorzitter CvB INOS			
Ray Lucieer, lid CvB INOS			
Anita van der Aa, bestuurssecretaris INOS			

Deel 1: GMR - College van Bestuur

1. Opening en Agenda

Geen opmerkingen.

2. Update Corona

In afwachting van mogelijke versoepeling van de coronamaatregelen is het bestuur gestart met het opstellen van een denkkader. Samen met de directeuren wordt er gekeken op wat voor manieren de scholen open zouden kunnen. En wat haalbaar zou kunnen zijn. Wat het CvB betreft gaat dat zeker gefaseerd. Het bestuur wil goed luisteren naar wat de scholen nodig hebben en elke vorm van druk op het inhalen van lessen en de resultaten vermijden. En vooral de school zelf laten uitzoeken wat de school kan. Het welzijn van medewerkers en kinderen staat voorop. Elk scenario is ingewikkeld. Er zijn geen pasklare antwoorden.

Daarbij spelen vragen als: Wat kunnen wij als INOS doen om de veiligheid maximaal te borgen voor medewerkers en kinderen? Hoe organiseer je het als je 1,5 m afstand moet nemen? Hoe maak je keuzes welke groepen wel en welke groepen niet? Medewerkers maken zich zorgen over hun eigen gezondheid en/of hun naasten. Het is balanceren tussen wet en regelgeving en de mensen. Ouders zijn nu uitgeput door het thuiswerken en kinderen onderwijs geven: die wil je ontzorgen. Maar er zijn ook ouders die uit bezorgdheid hun kinderen thuis gaan houden.

Nicole geeft aan dat het altijd een mix zal zijn van afstandsonderwijs en op school. Een mengvorm die naar hun idee waarschijnlijk zal duren tot de zomervakantie aldus het CvB. Het idee is om op 18 mei open te gaan zodat er na de meivakantie een week de tijd is om alles goed te regelen. Meivakantie moet een vakantie zijn.

Het CvB is erg trots op hoe de scholen het afstandsonderwijs oppakken. Daarnaast zijn we binnen INOS geen kinderen kwijt. Kwetsbare kinderen onderscheiden we in verschillende categorieën:

- Kinderen in acute onveiligheid
- Kinderen in een steeds onveiligere situatie hoe langer de crisis duurt
- Kinderen die thuis niet tot leren kunnen komen

Scholen hebben een eigen manier gevonden om die kinderen te zien en les te geven.

Kinderopvang

Per week zitten er in de noodopvang:

- 600 kinderen van ouders werkzaam in vitale processen
- 275 kinderen uit kwetsbare gezinnen

Opvang meivakantie

- De reguliere kinderopvang blijft de hele meivakantie dicht zodat er ruimte is voor opvang van kinderen met ouders uit de vitale beroepen.

- Als de kinderopvang helemaal opengaat is er een overvraag van 25 % naast de reguliere opvang. Dit betekent een capaciteitsprobleem voor de kinderopvang en daardoor is er dan sprake van een crisissituatie. De afspraak is dat de scholen bijspringen. Hoe groot en op welke locaties is niet bekend.
Kober weet maandag a.s. precies wat ze nodig hebben bij het tweede scenario.
Breda Actief en Nieuwe Veste bieden als eerste ondersteuning en zo nodig daarna de scholen. De opvang in SBO en (V)SO wordt voortgezet zoals nu door onze medewerkers.

PO-raad

De GMR vraagt naar de rol van de PO-raad. Het CvB geeft aan dat er structureel overleg is tussen de PO-raad en het ministerie. De PO-raad vraagt continu input vanuit de besturen. En het CvB heeft daar contact over met de directeuren. Er is getrapte verantwoordelijkheid waarbij de Veiligheidsregio het hoogst liggende de orgaan is.

Er zijn gesprekken, nog geen kaders of ideeën; na dinsdag (21-4 PH) wordt meer duidelijk.

Ziekteverzuim

Op de vraag vanuit de GMR meldt het CvB dat er een stijging is in het ziekteverzuim.

Dit was 5,8% tot februari, en momenteel tot en met maart 6,9%. Dit is exclusief de medewerkers die volgens de RIVM-richtlijnen niet mochten komen werken.

De GMR kan zich voorstellen dat medewerkers in risicogroepen of die mantelzorgers zijn wat huiverig zijn om weer op school met leerlingen aan het werk te gaan.

Zomerschool

De GMR hoort geruchten in de media dat er scholen in Nederland open zouden kunnen gaan in de laatste weken van de zomervakantie. Het CvB licht toe dat dit advies komt vanuit de situatie dat de scholen tot de zomervakantie dicht zouden blijven.

Minister Slob heeft echter benoemd dat de meivakantie en zomervakantie een recht is binnen de huidige CAO. En het CvB wil zich eerst op het welzijn en de rust van de medewerkers en de leerlingen richten. Dit is prioriteit één en daar hoort niet meteen een zomerschool bij.

Compliment

De GMR laat weten dat de complimentkaartjes vanuit het bestuur gewaardeerd worden. Het CvB zegt zich goed te realiseren dat ze veel van de medewerkers vraagt.

Risicomatrix

Het CvB gaat een risicomatrix maken van de impact van de crisis op verschillende terreinen. Dit wil ze over een langere periode in beeld brengen zodat er naast de reguliere zaken een "levend" document is. Bijvoorbeeld: Hoe zit het met de gezondheid van onze medewerkers, wat zijn daar de lange termijneffecten van. Wat zijn de risico's? Hoe groot zijn die? Wat kunnen we daarmee? Ze wil transparant laten zien hoe verschillende groepen, het CvB, de GMR en de RvT, naar risicogebieden kijken, ieder vanuit het eigen perspectief. Voor de zomervakantie wil het CvB met elke groep een denkexerctie doen. En daarna telkens bij de reguliere vergaderingen samen.

Financiën

Het ziekteverzuim heeft geen invloed op de begroting, omdat er de afgelopen weken geen vervanging tegenover stond. Wel is er ca. 2 ton aan Chromebooks geïnvesteerd die niet was begroot. Verder zijn er geen grote effecten.

3. Verkiezingen

Op het moment van het uitbreken van de coronacrisis stond de start van de GMR- verkiezingen gepland. Deze zijn toen direct stopgezet. Nu is de vraag wanneer we GMR-verkiezingen kunnen houden. Het idee is dat zowel medewerkers als ouders zich nu niet zo makkelijk geroepen voelen om zich kandidaat te stellen.

Opties zijn:

- Na de meivakantie de verkiezingen opstarten met een verkort tijdschema?
- Wachten tot na de zomervakantie en starten met een kleine bezetting inclusief de verkiesbare leden?
- Besluiten het aantal GMR-leden te verlagen naar 5 leden per geleding?

De bestuurssecretaris zal kijken in hoeverre de opties zijn toegestaan.

4. Rondvraag

- Vanuit de GMR complimenten voor het CvB en de scholen wat betreft de communicatie en de organisatie van het afstandsonderwijs.
- Jaarverslag: het CvB ontvangt graag uiterlijk woensdag a.s. het GMR-jaarverslag 2018/2019

	Onderwerp	Actiepunten GMR 2018-2019	Verantwoordelijk	Eind-datum
146.2	Info beleidsstukken MR'en	Vooroverleg: Overzicht publicaties protocollen/beleid op INOS=Plein kan vollediger en explicieter	Aernoud/Jorinde	2019-2020
146.5.2	IKC	IKC-ontwikkeling volgen op alle beleidsterreinen	Alle werkgroepen	2019-2020
146.5.3	Financiën	Vragen naar meer expliciete koppeling tussen beleid en begroting bij het CvB.	Wg. Financiën	2019-2020
146.5.6	Meerjarenpersoneels - formatieplan	Vooroverleg: wanneer verschijnt het meerjarig personeelsformatieplan	Aernoud/Jorinde	2019-2020
149.9a	Gelden SO	Navraag doen naar de geldstroom vanuit zorgverzekeraars in het (S)BO	Wg. Financiën	2019-2020
149.12	Benoemingsprocedures directeurs	Vooroverleg: Benoemingsprocedure theorie en uitvoering vergelijken	Wg. Personeel	2019-2020
150.2	Professionalisering -beleid	Uitrol professionaliseringsbeleid 2020-2021	CvB	September 2020
150.8	Inzet werkdrukmiddelen	Vooroverleg: inzicht in inzet werkdrukmiddelen en evaluatie daarvan	Aernoud/Jorinde	2019-2020
150.8.1	Vervangingsprotocol	Vooroverleg: Inzicht in vervanging ziekteverzuim door scholen zelf	Aernoud/Jorinde	2019-2020
150.9.1	Huishoudelijk reglement	Aanpassingen volgen in september	Aernoud/Jorinde	September 2020
150.13	Financiën	Inzicht in planning begrotingsproces scholen en de begrotingsresultaten per school toezenden	Wg. Financiën	2020-2021
	Onderwerp	Actiepunten GMR151 d.d. 3-9-2019	Verantwoordelijk	Einddatum
151.02	INOS-Nieuwsbrief	Na elke GMR- vergadering agendapunten delen in de INOS Nieuwsbrief met een link naar de notulen op de INOS-website.	Petra	2019-2020
151.05a	OPR	OPR-lid uitnodigen om info te geven	Jorinde	2019-2020
	Onderwerp	Actiepunten GMR152 d.d. 8-10-2019	Verantwoordelijk	Einddatum
152.14.1	Kostenverdeling	Inzicht in bovenschoolse begroting en kostenverdeling over scholen. Meenemen in vooroverleg.	Aernoud/Jorinde	2019-2020
152.15.2	Werkbelevingsonderzoek	Meedenken met de opzet van het werkbelevingsonderzoek	Marja, Sjors, Linda,??	2019-2020
152.15.3	Positief saldo	Positief saldo scholen: Er zijn scholen die geld over houden aan het einde van elk jaar. De vraag is hoe dit kan. Meenemen in vooroverleg.	Aernoud/Jorinde	2019-2020
152.15.4	Beoordelingscyclus	In vooroverleg gaat de GMR navragen hoe het staat met de beoordelingscyclus op de scholen. Vinden deze overal plaats en hoe wordt dit gemonitord? Ook in dit kader navraag doen naar de inzet van de prestatiebonus.	Aernoud/Jorinde	2019-2020
	Onderwerp	Actiepunten GMR155 d.d. 8-10-2019	Verantwoordelijk	Einddatum
155.2.10	Professionalisering	Professionalisering: wat bepaald INOS en welke vrijheid hebben de scholen daarin? Wat zijn de richtlijnen? En wat valt onder duurzame inzetbaarheid? Is er een document van? Uitzoeken hoe professionalisering in de huidige CAO staat en wat de mogelijke consequenties zijn in de nieuwe CAO.	Wg. P&O	2019-2020
155.2.10a	Besluitvorming MR	Wat doe je als MR als de ouder- en personeelsgeleding het niet eens zijn?	Vivian	2019-2020
	Onderwerp	Actiepunten GMR156 d.d. 21-01-2020	Verantwoordelijk	Einddatum
156.3	Vakbond	Verslag overleg vakbond delen binnen de GMR	Aernoud/Jorinde	2019-2020
156.4e	Gesprekkencyclus	Agenderen evaluatie gesprekkencyclus	Wg. P&O	02-2021
156.4f	Functiedifferentiatie	O.a. informeren naar impact functiedifferentiatie mondeling of schriftelijk bij het CvB	Wg. P&O	2019-2020
156.7	Verkiezingen	Verkiezingscommissie organiseert verkiezingen	Sjors, Vivian, Petra	2019-2020
156.11	Kober	Huidige contract Kober/INOS opvragen bij het CvB	Aernoud/Jorinde	2019-2020
156.13	Professionalisering	Nadenken over inzet professionaliseringsbudget	Allen	2020
156.13	Binnenklimaat	Bericht in de INOS- nieuwsbrief zetten	Arnoud/Petra	2020
	Onderwerp	Actiepunten GMR157 d.d. 12-02-2020	Verantwoordelijk	Einddatum
157.9	Onderwijs	Jaarlijks een directeur uitnodigen in de vergadering om schoolontwikkelingen te presenteren.	Aernoud/Jorinde/Petra	2020-2021
157.14	Personeel	In de Nieuwsbrief staat dat als je goed functioneert je na een jaar een vaste aanstelling krijgt. De GMR wilt	Aernoud/Jorinde - vooroverleg	2020-2021

		graag navragen op welke wijze dit beleid wordt uitgevoerd.		
	Onderwerp	Actiepunten GMR158 d.d. 16-04-2020	Verantwoordelijk	Einddatum
		Acties verwerkt		

DATUM	BESLUITENLIJST GMR 2019-2020	INSTEMMING/ADVIES
190913	Akte van omzetting en samenwerkingsovereenkomst RSV	Positief advies
190913	Contract ARBO-arts	Instemming
191218	Begroting 2020	Positief advies
200121	Beleid gesprekkencyclus d.d. 14-01-2020	Instemming
200121	Beleid functiedifferentiatie en doorstroom d.d. 14-01-2020	Instemming
200121	BOV-advies vakantierooster 2020-2021	Positief advies