

## Notulen 144<sup>e</sup> vergadering van de GMR van INOS op 22-11-2018

### Locatie: INOS bestuursburo

Personielsgeleding	Aanwezig ja/nee	Oudergeleding	Aanwezig ja/nee
Marja de Bie	Ja	Vivian van Alem	Ja
Amanda Halbesma	Ja	Harold Bovelanders	Ja
Jorinde Jelles	Ja	Aernoud Jongepier	Ja
Sjors van Liempt	Nee	Coen de Lange	Ja
Inge Meessen	Nee	Jan-Willem Thoen	Ja
Mireille Willemsen	Ja	Robin de Vos	Nee
		Wouter de Wit	Nee
<b>Notulist:</b> Petra Haverman			
<b>Overige aanwezigen:</b> n.v.t.			

#### 1. Overleg werkgroepen

Overleg door de GMR-werkgroepen P&O, financiën en onderwijs. INOS-medewerkers zijn vrij om zich hierbij aan te sluiten.

#### 2. Agenda & Mededelingen GMR

- Er is een tussentijdse vacature in de personeelsgeleding door het vertrek van Rachel uit de GMR. Vanuit de laatste verkiezingen zijn er geen nieuwe kandidaten beschikbaar. In verband met de overweging om het aantal leden te verminderen en de herziening van het GMR-reglement dit jaar komt in de opvolging vooralsnog geen actie.

- Een ouder van Het Kasteel laat weten via een ingezonden mail dat is meegedeeld dat het Breda College komend schooljaar stopt met VSO. Deze ouder geeft aan dat de communicatie hierover ernstig tekort is geschoten. Het bericht kwam onverwacht en voor hun gevoel met weinig respect over de verwachtingen van de ouders over het vervolgonderwijs van hun kind. De GMR vraagt zich af of het zo kan zijn dat een hele leerrichting binnen INOS wordt afgestoten zonder de GMR hierin te kennen. En gaat met het CvB in gesprek hoe dit besluit tot stand is gekomen en hoe de ouders hierin zijn meegenomen.

De GMR vindt het belangrijk dat het samenwerkingsverband aan de verplichting voldoet een dekkend onderwijsaanbod aan te bieden in de regio voor alle kinderen. En benadrukt dat er een bestuurlijke verantwoordelijkheid is om dit samen op te lossen. Jan-Willem informeert naar het besluitvormingstraject bij de MR van het Kasteel.

##### Actie 144.1, 144.1a

- Professioneel statuut naar aanleiding mail MR De Wegwijzer: Vanaf 1 augustus 2018 moeten alle basisscholen een professioneel statuut hebben. In dit statuut staan de afspraken die het schoolbestuur, in overleg met leraren, maakt over de manier waarop zeggenschap van leraren is geregeld. Het CvB heeft laten weten dat er met de PO-raad overleg is over de wijze van invoering. Dit sluit aan bij de invoering per 1 augustus 2019 van het werkverdelingsmodel. De GMR is van mening dat er een belangrijke taak ligt bij de MR'en om dit aan te jagen.
- Update inspectieonderzoek: vanuit de update lijkt het inspectiebezoek positief te verlopen. Het gesprek van de GMR-delegatie met de inspectie verliep prettig en positief.
- Tip van de inspectie ten behoeve van de onderwijskwaliteit: onderzoek hoeveel bijstellingen er in de doorstroming plaats vinden ten opzichte van het schooladvies.

#### 3. Terugkoppeling vakbondsoverleg

Twee GMR-leden waren bij het vakbondsoverleg. De belangrijkste punten:

- Het meerjarenbestuursformatieplan zit verwerkt in de meerjarenbegroting van INOS. In het komende bestuursformatieplan zal het werkverdelingsmodel worden meegenomen. Bij het proces van het invoeren van het werkverdelingsmodel zal de GMR (werkgroep Personeel) worden betrokken.

- De vakbonden zijn gecharmeerd van Phoenix.
- De prognose van de leerlingenaantallen ligt in de lijn der verwachting. Volgende afspraak met de vakbond in november 2019.
- Het vakbondsverslag volgt.

Actie 144.3, 144.3a

#### **4. Selectieprocedure RvT**

Vanwege het vertrek van twee leden van de RvT is INOS op zoek naar twee nieuwe leden. Vanuit de GMR nemen er twee leden deel aan de selectiecommissie. De selectiegesprekken zijn op 4 en 7 februari a.s. in de avond. Jorinde is verhinderd, maar kan als het nodig is haar lopende afspraak afzeggen en toch aanwezig zijn; Aernoud is beschikbaar. Tijdens de vergadering stelt zich geen ander GMR-lid beschikbaar. Volgende vergadering opnieuw bespreken. Actie 144.4

#### **5. Werkverdelingsmodel**

Zie ook agendapunt 1.

In de nieuwe cao vervangt het werkverdelingsplan het basis- en overlegmodel. Met het nieuwe werkverdelingsbeleid is de positie van het schoolteam steviger neergezet en kan een bestuur/schoolleider niet zonder overleg met het team het werkverdelingsbeleid vaststellen. Het team, de individuele leerkracht en onderwijs- en leraarondersteuner krijgen met het werkverdelingsplan zeggenschap over hun eigen werk en alle werkzaamheden op de school.

Het werkverdelingsplan treedt per 1 augustus 2019 in werking. De formatie 2019/2020 moet dit schooljaar, dus vóór de zomervakantie, volgens het nieuwe werkverdelingsplan worden opgesteld.

Via deze link meer informatie over de afspraken en hoe scholen dit kunnen aanpakken met het lerarenteam.

<https://www.aob.nl/nieuws/lerarenteam-bepaalt-werkverdeling-voortaan-zelf/>

#### **6. Herziening GMR-reglement**

Het bevoegd gezag is verplicht een medezeggenschapsreglement en -statuut vast te stellen en deze documenten elke twee jaar opnieuw ter instemming aan de (G)MR voor te leggen. Een GMR-werkgroep doet de voorbereiding en agenderen in het vooroverleg Actie 144.6, 144.6a

#### **7. Actiepunten vanuit de werkgroepen**

Financiën:

- Financiering IKC's; hoe zou dat werken en wat is de impact op de hele financiële structuur
- Volgen planning- en controlcyclus
- Financiële impact Phoenix
- Inzet werkdrukmiddelen.
- Inzet middelen Breedsaam

De werkgroep heeft 10 december a.s. een afspraak met Ray en afdeling financiën en neemt deze zaken mee.

Onderwijs:

- Update kwaliteitscyclus/kwaliteitswijzer (auditteam Phoenix)
- IB/ zorg audit vervolg
- Proces doorontwikkeling Eureka
- Werkgroep INOS Onderwijs & kwaliteit: Wie zijn lid? En welke onderwerpen komen aan bod? De GMR-werkgroep onderwijs zou zich graag als sparringpartner aanbieden aan de werkgroep Onderwijs&kwaliteit.
- Samenvatting van leren van data eind schooljaar 2017/ 2018
- Volgen op inclusief onderwijs/ passend onderwijs
- Schooladviezen terugkoppeling VO

Personeel:

- Meerjarenbestuursformatieplan: inzicht in het personeelsplan
- Werkverdelingsmodel: Aanpak CvB richting de directeuren? Bespreken in het vooroverleg en agenderen 18 december a.s.

- Arbo-dienstverlening; in voorjaar start een nieuwe aanbestedingsprocedure. Criteria bepalen.
- Phoenix: de toelichting in de vorige GMR-vergadering was positief. Er zijn geluiden dat er een soort concurrentiestrijd is tussen Phoenix en de scholen. Bijvoorbeeld in verband met langdurige vervangingen. Vanuit de GMR de vraag hoe INOS omgaat met de gaten die Phoenix niet kan opvullen. Dit kan wrijving geven. Verder is de GMR benieuwd naar de wijze waarop reguliere vacatures worden gepresenteerd en ingevuld. Agendapunt in het vooroverleg.
- Ziekteverzuim: Wat is het beleid? Wat is het verschil tussen scholen?
- Evaluatie inzet werkdrumiddelen.

Actie 144.7

## **8. IKC (Integraal Kindcentrum)**

De GMR wil proactief het CvB adviseren over IKC: hoe pakken we dat aan vanuit de verschillende perspectieven?

Wat verstaan we onder een IKC; omschrijven. Er is voor Kober gekozen; hoe zit die samenwerking? Wat is er met Kober afgesproken? Hoe werken de commerciële en publieke sector samen? Hoe moet je jezelf onderscheiden? Vanuit het CvB hebben we als eerste aanzet de powerpoint Stadsfoto IKC. De GMR is benieuwd naar de vervolgstappen.

Eric Boerhout, lid RvT, staat open voor een werkbezoek op zijn IKC. Jorinde zal hierover verder communiceren. Hij heeft namelijk de directeur van de Helder Camara uitgenodigd en Jorinde sluit aan. Vanuit de GMR gaf Marja de Bie aan ook graag aan te sluiten.

IKC agenderen volgende GMR-CvB vergadering.

Actie 144.8

## **9. MR-contactpersonen**

Er zijn nog niet veel MR'en bezocht. De GMR-leden zullen dit de komende tijd op gaan pakken.

Vanuit een bezoek aan een MR kwam de vraag of er een protocol is voor incidenten. INOS heeft hiervoor het protocol time-out, schorsen en verwijderen. Dit roept voor de GMR de vraag op hoe de informatie zoals plannen en protocollen bij de directeuren komen. Hoe gaat dit bij het inwerken van nieuwe directeuren? In hoeverre leren ze te werken met standaardtools?

## **10. GMR/MR-bijeenkomst**

Op 5 februari a.s. is de jaarlijkse GMR/MR-bijeenkomst. Mogelijke onderwerpen zijn: werkverdelingsmodel, IKC, privacybeleid, praatkaartjes; max 2 onderwerpen.

- Op korte termijn een "save de date" vesturen naar de MR'en
- Bijeenkomst in Nieuwsbrief INOS inzetten evenals een verslag achteraf.
- De GMR heeft het idee dat de MR'en hun MR-mailadres niet voldoende gebruiken. ICT-servicedesk vragen om dit te vergemakkelijken voor de MR'en

Actie 144.10

## **11. Communicatieplan**

Geen opmerkingen. Doorschuiven naar volgende vergadering.

## **12. Rondvraag**

- Opleiding directeuren: in hoeverre is er sprake van een individueel competentiegerichte cursus?
- De GMR wil meer duidelijkheid over het bevoegd gezag op de scholen; op welk vlak is dit de directeur of de voorzittend directeur? Met welke zaken moet de MR met wie in gesprek?
- Er is een fonds voor zonnepanelen voor openbare gebouwen, dus ook scholen: Wat doet INOS daarin?

Actie 144.12

Deel 1	Onderwerp	Actiepunten GMR 142 d.d. 8-10-2018	Verantwoordelijk	Eind-datum
	Werkdrumiddelen en middelen Passend Onderwijs	De GMR-contactpersonen informeren bij de MR-en, evaluatie vindt plaats op schoolniveau.	GMR-leden	Najaar 2018

<b>Deel 2</b>				
	ARBO-contract	Evaluatie maart 2019	CvB	Maart 2019
	Arbodienst	Criteria voorbereiden	Werkgroep Personeel	Nov/dec '18
	Arbodienst	Aanbesteding voor vooroverleg bespreken	Aernoud	Januari 2019
	Kwaliteitswijzer	Vooroverleg: MD-programma navragen inhoud Kwaliteitswijzer nog een keer bespreken (in vooroverleg), mogelijke koppeling met risico-inventarisatie.	Aernoud	Nov 2018
	Tegel GMR Inosplein	Voor alle GMR-leden toegang aanvragen.	Petra	
	Communicatieplan	Plan mailen naar alle GMR-leden	Jorinde, Petra	Okt/nov '18

	<b>Onderwerp</b>	<b>Actiepunten GMR 144 d.d. 22-11-2018</b>	<b>Verantwoordelijk</b>	<b>Eind-datum</b>
144.1	Breda College VSO	Vooroverleg: besluitvormingsproces en communicatie afstoting Breda College VSO-route VMBO-TL	Aernoud/Jorinde	3-12-2018
144.1a	Breda College VSO	Navraag bij MR het Kasteel naar besluitvormingstraject	Jan-Willem	10-12-2018
144.3	Personeelsplan	Vooroverleg: personeelsplan opvragen	Aernoud/Jorinde	3-12-2018
144.3a	Vakbond	Vakbondsverslag naar de GMR mailen	Jorinde/Mireille	2018
144.4	RvT	Doorgeven aan RvT welke 2 GMR-leden deelnemen aan selectiecommissie RvT	Aernoud/Jorinde	2018
144.6	(G)MR-regelement	Herziening GMR-reglement voorbereiden	Aernoud/Harold	02-2018
144.6a	(G)MR-regelement	Vooroverleg: herziening (G)MR-regelement	Aernoud/Jorinde	3-12-2018
144.7	Phoenix	Vooroverleg: Opvulling gaten vervanging en reguliere vacatures	Aernoud/Jorinde	3-12-2018
144.8	IKC	Vooroverleg: stappenplan IKC en agenderen volgende vergadering	Aernoud/Jorinde	3-12-2018
144.10	GMR/MR-bijeenkomst	Vorbereiden GMR/MR-bijeenkomst d.d. 5-2-2018	Jorinde/Harold/Petra	
144.10a	Bereikbaarheid MR'en	Mailadres MR'en toegankelijker maken voor MR'en	Petra	18-12-2018
144.12	Rondvraag	Vooroverleg: opleiding directeuren	Aernoud/Jorinde	3-12-2018
144.12a	Rondvraag	Vooroverleg: bevoegd gezag scholen	Aernoud/Jorinde	3-12-2018
144.12b	Rondvraag	Vooroverleg: fonds zonnepanelen	Aernoud/Jorinde	3-12-2018

<b>DATUM</b>	<b>BESLUITENLIJST GMR 2018-2019</b>	<b>INSTEMMING/ADVIES</b>
8-10-2018	Verlenging contract Blijwerkt tot 1-8-2019	Instemming