

Jaarverslag GMR 2017-2018

Voorwoord

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van INOS behartigt de belangen van ouders en medewerkers van de 28 INOS-scholen. In dit jaarverslag staat een kort overzicht van de belangrijkste onderwerpen die het afgelopen schooljaar zijn behandeld.

De GMR praat en denkt mee over allerlei zaken op bovenschools niveau en geeft waar nodig instemming of advies. 'Bovenschools' is overigens een breed begrip. Thema's die op een individuele school spelen kunnen immers ook voor andere scholen van invloed zijn. De GMR stimuleert MR'en dan ook om dergelijke thema's uit de MR-vergadering ter bespreking aan te dragen voor de GMR-agenda.

De GMR maakt steeds de afweging of nieuw beleid voldoende tegemoetkomt aan de belangen van de leerlingen, ouders en medewerkers.

In het college van bestuur (CvB) werd bestuurslid Nicole van Son per 1 augustus voorzitter van het CvB. Daarnaast verwelkomde INOS per 1 oktober Ray Lucieer als lid van het CvB. Eric Boerhout werd op voordracht van de GMR lid van de RvT.

In deze periode is de GMR 11 maal in vergadering bijeengekomen. Iedere 2^e vergadering sluit het College van Bestuur (CvB) het eerste deel van de vergadering aan; ten minste 1 maal per jaar vergadert de GMR samen met de Raad van Toezicht (RvT). In die vergaderingen worden de meer strategische thema's besproken. De samenstelling van de GMR staat in bijlage 1.

Thema's 2017-2018

Na de reorganisatie was het dit jaar van belang te volgen in hoeverre INOS financieel weer op de goede weg was en hoe dit kan blijven. Verder waren terugkerende thema's de privacywetgeving, de dalende leerlingenaantallen, de toekomst van Eureka!, de vervangingsgraad en het INOS Koersplan 2018-2021. Hieronder een puntsgewijze samenvatting van de onderwerpen (deze is enkel en alleen als indicatie bedoeld; de notulen zijn leidend).

1. Informatiebeveiliging- en privacy: Dit beleid is erop gericht om de kwaliteit van de verwerking van informatie en de beveiliging van persoonsgegevens te optimaliseren waarbij een goede balans moet zijn tussen privacy, functionaliteit en veiligheid. Uitgangspunt is dat de persoonlijke levenssfeer van de betrokkene, met name van medewerkers en leerlingen, wordt gerespecteerd en dat we als stichting INOS voldoen aan relevante wet- en regelgeving.
2. Leerlingenaantallen: Er is sprake van een dalende tendens. INOS verliest marktaandeel wat betreft de leerlingenaantallen. De GMR zou hierin graag meer prioriteit en concrete acties zien.
3. Financiën: De afstemming met het bestuursburo is aangescherpt. Op vastgelegde data, die kort na de verschaffing van de cijfers aan de Raad van Toezicht liggen, krijgt de GMR-werkgroep financiën de cijfers toegestuurd. Deze formuleert eventuele vragen die met het CvB en staf- medewerker besproken worden. Zo kan de werkgroep voorafgaand aan een GMR-CvB vergadering een oordeel vormen. Dit bespaart tijd in de vergadering en verhoogt de kwaliteit van analyse en oordeelsvorming. In dit jaar heeft deze werkwijze en de inzet van CvB, staf en werkgroep goed bijgedragen aan een vernieuwd en vooral onderbouwd vertrouwen in de financiële status van INOS. Voor cijfers en toelichting zij verwezen naar het INOS-jaarverslag.
4. Eureka!: Blijft als plusvoorziening behouden voor INOS en gaat zich doorontwikkelen naar een overstijgend aanbod op de plusvoorzieningen per school/OE.
5. Kritische Prestatie-indicatoren (KPI's): Als vervolgstap op het Koersplan zijn er door het bestuur Kritische Prestatie-Indicatoren (KPI's) geformuleerd. Aan de hand hiervan formuleren de scholen zo concreet mogelijk hun doelstellingen.
6. Verlenging Arbo-contract Blijwerkt: INOS maakt, met instemming van de GMR, gebruik van een overgangsregeling wat betekent dat INOS het huidige contract kan laten bestaan tot einde 2018. Per 1 januari 2019 is besloten het contract met Arbo Blijwerkt met een jaar te verlengen.
7. Aantrekkelijk werkgeverschap: Prioriteit heeft het binden van goede INOS-leerkrachten met een tijdelijke benoeming of tijdelijke uitbreiding. En tijdelijke contracten omzetten naar vaste contractdelen. Het bestuur gaf aan aantrekkelijk werkgeverschap de komende jaren meer vorm te gaan geven door o.a. te werken aan professionalisering van medewerkers, modernisering van het loongebouw (is inzet Cao-onderhandelingen) en het aanpassen van de gesprekkencyclus.
8. Klokkenluidersregeling: Op advies van het huis van de klokkenluiders heeft het CvB besloten een externe vertrouwenspersoon integriteit (VPI) aan te stellen. Naar aanleiding van deze aanstelling is de klokkenluidersregeling van INOS geactualiseerd op basis van de modelregeling 'melden misstand PO' van Verus.
9. Leswerk: Scholen komen steeds vaker in de problemen door het gebrek aan invalkrachten. INOS kiest ervoor Leswerk vanaf 1 april 2018 uitsluitend in te zetten als planningsorganisatie. Het CvB wil de vervangingspoule omvormen naar een aantrekkelijke eenheid voor loopbaanbeleid: Phoenix.
10. Werkdruk: Het bestuur deed onderzoek naar de werkdruk. De uitkomst hiervan kan de basis vormen voor een plan van aanpak van de school voor het bestemmen van de werkdrukgeden.

Instemming en advies

De GMR gaf instemming op:

1. Informatiebeveiliging- en privacyreglement
2. Privacyreglement verwerking leerlingengegevens
3. Protocol datalekken
4. Koesplan KPI's
5. Loslaten percentage beloningsdifferentiatie
6. Verlenging contract Arbo Blijwerkt
7. Vakantierooster 2018-2019
8. Klokkenluidersregeling
9. Verlenging Arbocontract Blijwerkt
10. Protocol medicijnverstrekking medisch handelen

De GMR bracht een positief advies uit over:

1. Verlenging contract Arbo Blijwerkt
2. Vakantierooster 2018-2019
3. Begroting 2018
4. Statuutswijziging Bredsaam in verband met IKC's
5. Beleid vaste benoemingen
6. Aantrekkelijk werkgeverschap

Meer details over de thema's in dit jaarverslag zijn terug te vinden in de verslagen van de GMR-vergaderingen die steeds na vaststelling aan de MR'en toegestuurd zijn en op de INOS-website. Daarnaast zijn deze op te vragen via het mailadres van de GMR: gmr@inos.nl

Werkproces

Verslagen worden door de GMR-leden per mail voor een volgende vergadering vastgesteld, tenzij er zwaarwegende wijzigingen voorgesteld worden. In principe is de nieuwe werkwijze dat het verslag van de laatste vergadering voorafgaand aan een volgende vergadering samen met de agenda voor die vergadering aan de MR'en toegezonden wordt.

Verkiezingen

In het voorjaar ging de GMR op zoek naar nieuwe ouders en medewerkers om de GMR te versterken. De verkiezingscampagne is gestart met de verdeling van flyers onder de medewerkers, posters in de scholen, een oproep in de oudernieuwsbrieven en speciale verkiezingsinformatie op de INOS-website. Naast de INOS-nieuwsbrief, ging er ook een rechtstreekse wervende mail naar alle medewerkers.

Vergaderingen

De GMR komt gemiddeld circa 11 keer per jaar in vergadering bij elkaar. Bij de helft van de vergaderingen is het CvB het eerste deel van de vergadering aanwezig om de GMR bij te praten over ontwikkelingen binnen de organisatie en eventuele beleidsplannen toe te lichten en/of hierover vragen te beantwoorden. Voorafgaand aan iedere GMR-CvB vergadering hebben de voorzitter en vicevoorzitter van de GMR vooroverleg met het CvB en bepalen ze de agenda. Tweemaal per jaar sluit ook de Raad van Toezicht (RvT) bij de vergaderingen aan en worden een of meer strategische thema's besproken.

GMR-vergaderingen zijn openbaar en dus vrij toegankelijk voor de achterban. De afgelopen periode is hierover bij de MR'en extra aandacht gevraagd. Vanuit de MR-bezoeken heeft dit geleid tot meer MR-leden die één of meerdere keren een GMR-vergadering kwamen bijwonen.

6. Werkgroepen GMR

De GMR kent drie werkgroepen:

- Werkgroep Onderwijs ('primaire product')
- Werkgroep Personeel en Organisatie
- Werkgroep Financiën

De werkgroepen verdiepen zich in specifieke deelonderwerpen en brengen hun bevindingen in tijdens de GMR-vergaderingen of vragen via de voorzitter om bepaalde punten bij het CvB onder de aandacht te brengen. De GMR-werkgroepen bereiden, al dan niet samen met een beleidsmedewerker, agendapunten voor. Tijdens de vergadering licht de werkgroep het onderwerp en hun standpunt toe. Binnen de GMR kan op een paar punten dan nog gericht discussie plaatsvinden. We beogen hiermee meer diepgang en een effectievere en efficiëntere besluitvorming. De GMR is erg tevreden met deze opzet, waarbij de voorbereiding voor besluiten en/of adviezen buiten de vergaderingen plaatsvindt. De drie werkgroepen bestaan uit een deel van de GMR-leden. Aan de werkgroepen kunnen naast GMR-leden ook ouders en personeelsleden van MR'en van INOS deelnemen. **N.B.** De GMR wil graag meer bekendheid geven aan deze mogelijkheid en roept MR'en dan ook op zich te melden om aan een werkgroep deel te nemen.

7. Zichtbaarheid

Het is voor de GMR altijd een uitdaging om de contacten met MR'en en ouders te onderhouden. Omdat veel thema's door het CvB al in een vroeg stadium met de GMR besproken worden, is het lastig voor de GMR om hierover vroegtijdig informatie te delen. De GMR streeft er echter naar om ten minste via de verslagen en vooraf verspreiden van de GMR-agenda, de MR'en op de hoogte te houden van wat er speelt. Daarnaast zijn er door GMR leden MR-vergaderingen bezocht op verschillende scholen. Ook heeft de GMR de afgelopen periode de MR'en regelmatig gevraagd om bij de (openbare) GMR-vergaderingen aan te schuiven, te reageren op de GMR-verslagen en eigen MR-thema's bij de GMR aan te dragen. Agenda, verslagen en besluiten van de GMR worden per mail verstrekt aan de GMR-leden, MR'en, het CvB en het stafbureau. Daarnaast verzorgde de GMR een MR-basiscursus en een GMR/MR-bijeenkomst die in het teken stond van de training "Communicatie (G)MR en achterban".

Samenstelling GMR 2017-2018 inclusief einde zittingstermijn

Namens de ouders	School	Termijn tot	Namens het personeel	School	Termijn tot
Wim Jansen	Kbs De Zandberg	Aug '18	Ineke Marijnissen	Breda College	Aug '18
Floor Verhees	Kbs	Aug '18	Irma Brosens	Ons SBO	Aug '18
Aernoud Jongepier(vz.)	Kbs De Zandberg	Aug '18	Dick Jonk (vice-vz.)	Kbs De Griffioen	Aug '18
Annelies Vroegop	Kbs Sinte Maerte	Aug '18	Mireille Willemen	Kbs De Liniedoorn	Aug '20
Coen de Lange	Kbs De Burchtgaarde	Aug '20	Stefan van Boekel	Horizon	Aug '20
Vivian van Alem	Kbs De Spoorzoeker	Aug '20	Rachel van der Made	Leswerk	Aug '20
Nienke Fabries	Kbs De Zandberg	Aug '20	Jorinde Jelles	Helder Camara	Aug '20